



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

ОПШТИНЕ СТАНАРИ

ЈЕЗИК
СРПСКОГ НАРОДА

БРОЈ: 1 ГОДИНА: VIII	СТАНАРИ 04. MART 2022 ГОДИНЕ	ГОДИШЊА ПРЕТПЛАТА
----------------------	------------------------------------	-------------------

АКТИ СКУПШТИНЕ

340.

ОПШТИНА СТАНАРИ СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

На основу члана 80. став (4) Закона о уређењу простора и грађењу („Службени гласник Републике Српске“, број: 40/13, 106/15, 3/16 и 84/19) и чланова 17. и 37. Статута општине Станари („Службени гласник општине Станари“, број: 5/17), Скупштина општине Станари, на 10. редовној сједници, одржаној 28.02.2022. године, доноси

ОДЛУКУ

**о просјечној коначној грађевинској цијени m^2
корисне површине стамбеног
и пословног простора у 2021. години на подручју
општине Станари**

Члан 1.

Просјечна коначна грађевинска цијена m^2 корисне површине стамбеног и пословног простора у 2021. години, на подручју општине Станари, утврђује се у износу од 587,47 КМ.

Члан 2.

Просјечна коначна грађевинска цијена, из претходног члана, служиће као основица у 2022. години за израчунавање висине ренте.

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Станари“, а примјењиваће се у 2022. години, односно најкасније до 31.03.2023. године.

Број:01-020-4/22

Датум:28.02.2022.године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ
Денис Стевановић с.р.

341.

ОПШТИНА СТАНАРИ СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16, 36/19 и 61/21) и члана 37. Статута општине Станари („Службени гласник општине Станари“, број: 5/17), а у вези са чланом 32. Закона о основном васпитању и образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 44/17, 31/18, 84/19, 35/20 и 63/20), Скупштина општине Станари, на 10.редовној сједници, одржаној 28.02.2022.године, доноси

ОДЛУКУ

**о приједлогу уписних подручја за основну
школу на подручју општине Станари**

Члан 1.

Овом Одлуком утврђује се приједлог уписних подручја за основну школу на подручју општине Станари, како слиједи:

- ОСНОВНА ШКОЛА „Десанка Максимовић“ Станари, са подручним одјељењима: Брестово Доње, Брестово Горње, Цвртковци, Јелањска, Остружња Доња, Церовица, Драгаловци, Тедин Хан и Осредак.**

Централна школа са уписним подручјем:

Станари (центар), Станари, Рашковци и Остружња
Горња

Подручна одјељења:

- **Брестово Доње**, деветоразредна школа, са уписним подручјем: Брестово Доње, Митровићи и дио Цвртковаца (засеок Тутњевићи); након петог разреда ученици настављају школовање у подручној школи у Брестову Доњем,
- **Брестово Горње**, петоразредна школа, са уписним подручјем: Брестово Горње; након петог разреда ученици настављају школовање у подручној школи у Брестову Доњем,
- **Цвртковци**, петоразредна школа, са уписним подручјем: Цвртковци; након петог разреда ученици настављају школовање у централној школи и у подручној школи у Брестову Доњем,
- **Јелањска**, петоразредна школа, са уписним подручјем: Јелањска; након петог разреда ученици настављају школовање у централној школи,
- **Остружња Доња**, петоразредна школа, са уписним подручјем: Остружња Доња и дио Радње Доње; након петог разреда ученици настављају школовање у централној школи,
- **Церовица**, петоразредна школа, са уписним подручјем: Церовица и дио Радње Доње; након петог разреда ученици настављају школовање у централној школи,
- **Драгаловци**, петоразредна школа, са уписним подручјем: Драгаловци; након петог разреда ученици настављају школовање у централној школи,
- **Тедин Хан**, петоразредна школа, са уписним подручјем: Љеб и дио Станара; након петог разреда ученици настављају школовање у централној школи,
- **Осредак**, петоразредна школа, са уписним подручјем: Осредак; након петог разреда ученици настављају школовање у централној школи.

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу даном објављивања у „Службеном гласнику општине Станари“.

Број:01-020-5/22

Датум: 28.02.2022.године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ

Денис Стевановић с.р.

342.

ОПШТИНА СТАНАРИ СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16, 36/19 и 61/21) и члана 37. Статута општине Станари („Службени гласник општине Станари“, број: 5/17), а у вези са чланом 30. Закона о основном васпитању и образовању („Службени гласник Републике Српске“, број: 44/17, 31/18, 84/19, 35/20 и 63/20), Скупштина општине Станари, на 10. редовној сједници, одржаној 28.02.2022.године, доноси

ОДЛУКУ

о приједлогу Мреже школа на подручју општине Станари

Члан 1.

Овом одлуком утврђује се приједлог Мреже школа на подручју општине Станари, како слиједи:

	Назив и сједиште јавне установе	Подручно одјељење		Статус школе	Просторни распоред
		Мјесто	Број разреда		
1	ОШ „Десанка Максимовић“ Станари бб Станари	Станари	9	Јавна установа	Општина Станари
		Брестово Доње	9		
		Брестово Горње	5		
		Цвртковци	5		
		Јелањска	5		
		Остружња Доња	5		
		Церовица	5		
		Драгаловци	5		

		Тедин Хан	5		
		Осредак	5		

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу даном објављивања у „Службеном гласнику општине Станари“

Број:01-020-6/22

Датум:28.02.2022.године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ

Денис Стевановић с.р.

343.

**ОПШТИНА СТАНАРИ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

На основу члана 39. став 2. тачка 13. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16, 36/19 и 61/21), члана 30. став 1. алинеја 1. Правилника о поступку и условима издавања у закуп пословних просторија и гаража у државној својини на којима је носилац права располагања општина Станари („Службени гласник општине Станари“, број; 2/18 и 8/21) и члана 37. став 2. тачка 13. Статута општине Станари („Службени Скупштина општине Станари, на 10. редовној сједници, одржаној 28.02.2022. године, доноси

ОДЛУКУ

о додјели пословних просторија на привремено кориштење

Члан 1.

Додјељују се на привремено кориштење, без накнаде, просторије у новој управној згради (бивша управна зграда ЕФТ, к.ч. 1611/1, Лука, економско двориште и привредна зграда, уписана у ПЛ број 574, к.о. Рашковци), следећим субјектима:

- **Јавној здравственој установи Дом здравља Станари**, и то приземље у источном крилу објекта, површине 435 м² и канцеларије број 18, 19, 20 и 21, са холем, на спрату источног крила објекта, укупне површине 181 м²,
- **Јавном комуналном предузећу „Екосфера“ д.о.о. Станари**, и то канцеларије број 11, 12, 14,14а и 14б са мокрим чвором, укупне површине 100,67 м².

Члан 2.

Просторије се додјељују на период од четири године, уз могућност продужења периода кориштења.

Члан 3.

Непокретности из члана 1. дају се правним лицима, из члана 1, на бесплатно кориштење за обављање дјелатности за коју су регистроване.

Члан 4.

Овлашћује се начелник општине да са правним

лицима, из члана 1, закључи уговор којим ће бити регулисана права и обавезе уговорних страна у вези са кориштењем непокретности, из члана 1. ове Одлуке.

Члан 5.

Овом Одлуком се ставља ван снаге Одлука о давању сагласности ЈЗУ Дом здравља станари да изда у подзакуп пословне просторије („Службени гласник општине Станари“, број:9/18).

Члан 6.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана, од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Станари“.

Број:01-020-7/22

Датум:28.02.2022.године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ

Денис Стевановић с.р.

344.

**ОПШТИНА СТАНАРИ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16, 36/19 и 61/21) и члана 37. Статута општине Станари („Службени гласник општине Станари“, број 5/17), Скупштина општине Станари, на 10. редовној сједници, одржаној 28.02.2022. године, доноси

ОДЛУКУ

о куповини земљишта

Члан 1.

Општина Станари, за потребе рјешавања имовинско-правних односа у оквиру реализације пројекта „Регулација тока ријеке Остружње – фаза II“, купује земљиште од власника Гаврић (Уроша) Жељка из Остружње Доње и то некретнину означену са:

- к.п. 222/11 Луг, њива 4 класе, површине 75 м², уписана у ЛН бр. 294/4 к.о. Станари.

Члан 2.

Општина Станари ће земљиште из члана 1. ове Одлуке купити по цијени од 31,70 КМ/м².

Члан 3.

Овлашћује се начелник општине Станари да у име општине Станари закључи уговор о купопродаји некретнина из члана 1. ове Одлуке са Гаврић (Уроша) Жељком.

Члан 4.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Станари“.

Број:01-020-8/22

Датум:28.02.2022.године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ

Денис Стевановић с.р.

345.

**ОПШТИНА СТАНАРИ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Српске", 97/16, 36/19 и 61/21), члана 37. Статута општине Станари ("Службени гласник општине Станари", број: 5/17) и члана 89. Закона о шумама („Службени гласник Републике Српске“ број: 75/08, 60/13 и 70/20), Скупштина општине Станари, на 10. редовној сједници, одржаној 28.10.202 године, доноси

ПЛАН**утрошка средстава по основу продаје шумских
дрвних сортимената у 2022. години****Члан 1.**

Овим планом се утврђују износ и начин утрошка финансијских средстава остварених продајом шумских дрвних сортимената са подручја општине Станари у 2022. години, а према члану 89. Закона о шумама („Службени гласник Републике Српске“, број: 75/08, 60/13 и 70/20).

Члан 2.

Планирана средства од накнада за сјечу и продају шумских дрвних сортимената износе око 30.000,00 КМ.

Члан 3.

Планирана средства ће бити утрошена на следећи начин:

1. за санацију путног правца ЛЗ - Нарићи - Л9 - Клунице, дужине око 2000 метара; санација ће подразумевати асфалтирање дијела дионице која се налази под макадамом, као и припремне радове за извођење истих. Предвиђена средства: 23.000,00 КМ.
2. за санацију путног правца: Л9 („Салзбург“) - Марковићи - Девићи (Рашковци)-ловачка кућа-Митровићи, укупне дужине око 2500 метара. Санација ће бити урађена на цијелој дужини путног правца, према потреби, а подразумијева профилисање дионице и насипање пута каменом фракцијом. Предвиђена средства: 7.000,00 КМ.

Члан 4.

Праћење провођења и координацију овог Плана, као и намјенски утрошак средстава по основу продаје шумских дрвних сортимената вршиће Министарство пољопривреде, шумарства и водопривреде и Одјељење за привреду и финансије општине Станари.

Члан 5.

Рок за провођење активности из овог Плана је 31.12.2022. године.

Члан 6.

Овај Програм ступа на снагу даном објаве у „Службеном гласнику општине Станари“.

Број:01-020-9/22

Датум:28.02.2022.године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ

Денис Стевановић с.р.

346.

**ОПШТИНА СТАНАРИ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Српске", број: 97/16), члана 95. Закона о заштити од пожара ("Службени гласник Републике Српске", број: 94/19), члана 37. Статута општине Станари ("Службени гласник општине Станари", број: 5/17) Скупштине општине Станари на 10. редовној сједници, одржаној 28.02.2022. године, доноси

ПРАВИЛНИК**о измјени Правилника о организацији и
систематизацији радних мјеста у Територијалној
ватрогасно-спасилачкој јединици Станари****Члан 1.**

Овим Правилником мијења се правилник о организацији и систематизацији радних мјеста у Територијалној ватрогасно-спасилачкој јединици Станари ("Службени гласник општине Станари", број: 5/21) тако што се у члану 6. у табели у којој је приказан Одсек Територијална ватрогасно-спасилачка јединица, под редним бројем „4.“ у колони „Број извршилаца“ брише број: „5“ а уписује број: „6“.

Члан 2.

У члану 7. у тачки 4. (Ватрогасац-спасилац-возач) иза ријечи „број извршилаца:“ брише се: „пет (5)“ а уписује: „шест (6)“.

Члан 3.

Овај Правилник ступа на снагу даном објављивања у "Службеном гласнику општине Станари".

Број:01-020-10/22

Датум:28.02.2022.године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ

Денис Стевановић с.р.

347.

**ОПШТИНА СТАНАРИ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи (Службени гласник републике Српске, број:97/16), члана 37 Статута општине Станари („Службени гласник општине Станари“ број: 5/17), Скупштина општине Станари, на 10. редовној сједници, одржаној 28.02.2022. године, доноси

ПРАВИЛНИК
о критеријумима, начину и поступку додјеле
средстава невладиним и
спортским организацијама

Члан 1.

Овим Правилником утврђују се критеријуми, начин и поступак додјеле средстава из буџета општине Станари, намијењених за подршку реализације пројеката невладиних и спортских организација (у даљем тексту: НВО).

Члан 2.

Средства се додјељују НВО, које су уписане у Регистар удружења и фондација који се воде у суду, а које имају сједиште или издвојену јединицу (секцију) на територији општине Станари, за пројекте који се реализују на подручју општине Станари.

Члан 3.

Расподјела средстава врши се на основу Јавног конкурса (у даљем тексту: Конкурс), који расписује начелник општине.

Конкурс се расписује у првом кварталу и остаје отворен док средства планирана буџетом Општине за ову намјену, не буду утрошена у цијелости или до истека текуће године.

Конкурс се објављује путем веб сајта општине и на огласној табли општине Станари.

Члан 4.

Оцјену пристиглих пријава - пројеката врши Комисија за расподјелу средстава за НВО (у даљем тексту: Комисија) коју именује начелник општине, а која броји 5 чланова.

Члан 5.

Средства планирана буџетом општине Станари, расподјељују се за подршку пројеката невладиних организација из области:

- очувања животне средине и одрживог развоја,
- унапрјеђења пољопривредне производње,
- афирмације и валоризације културног потенцијала, традиције и културне посебности општине Станари,
- подизања нивоа урбане културе и очувања културне баштине,
- економског развоја општине,
- унапрјеђења рада спортских колектива и рекреације на територији општине Станари,
- социјалне инклузије.

Члан 6.

Максималан износ додијељених средстава за једну НВО, чији је пројекат, или пројекти, одобрени, не може прелазити износ 30% од износа укупно предвиђеног буџетом општине за ову сврху.

Члан 7.

Пријава на конкурс се подноси комисији и предаје на писарницу у згради општине.

Уз пријаву, у запечаћеној коверти, се прилаже:

- доказ да је неваљина организација регистрована и има сједиште на територији општине Станари,
- кратак опис неваљине организације са подацима о претходно реализованим пројектима,
- пројекат или програм којим неваљина организација конкурише за додјелу средстава,
- изјаву овлашћеног лица за заступање и представљање неваљине организације, да ли је од другог донатора добила дио средстава за реализацију пројекта који кандидује (уколико је добила потребно је приложити уговор),
- изјаву да ли је неваљина организација кандидовани пројекат предала другом донатору на разматрање у претходном периоду или у вријеме предаје на конкурс општине.

Неваљина организација може, уз наведену документацију, поднијети препоруке експерта или другу релевантну документацију.

Непотпуне пријаве Комисија неће разматрати.

Члан 8.

Неваљина организација, која је у претходној години користила средства из буџета општине, прилаже и извјештај о реализацији пројекта, са детаљним описом реализације, укључујући и финансијски извјештај.

Уколико неваљина организација не достави тражене извјештаје о реализованим пројектима из претходних година који су финансирани из буџета општине, не може учествовати у додјели средстава за годину у којој се средства додјељују.

Члан 9.

Неваљина организација може конкурисати за укупан износ или за дио средстава за реализацију активности из пројекта и дужна је то да назначи.

Члан 10.

Пројекат треба да садржи:

- назив пројекта,
- назив неваљине организације (адреса, телефон/факс и е-маил),
- област на коју се односи пројекат и опис конкретног проблема који се рјешава реализацијом пројекта (на који начин доприноси рјешавању проблема),
- циљеви пројекта,
- детаљан опис пројекта (описати по сегментима и квантификовати све пројектне или програмске активности и динамику реализације пројекта, са евентуално потребном документацијом: скице, планови, цртежи, фотографије, компјутерске симулације, презентације и сл,

- буџет пројекта (детаљно разрађен по ставкама, као и укупан износ средстава која се потражују),
- начин праћења пројекта (евалуација),
- овлаштено (одговорно) лице за реализацију пројекта (име и презиме, контакт адреса, телефон, е-маил) и
- број жиро рачуна невладине организације.
-

Члан 11.

Комисија врши додјелу средстава на основу пројекта које, уз пријаву на Конкурс, подносе НВО, цијенећи при томе посебно:

1. везаност пројекта за области наведене у члану 5. Овог Правилника;
2. да ли невладина организација има искуства и стручна лица за реализацију пројекта;
3. јасну дефиницију циљне групе;
4. постојање реалне потребе за рјешавање појединих питања и усмјереност пројекта на рјешавање тих питања;
5. јасноћу и прецизност буџета пројекта.

Члан 12.

Комисија доноси Одлуку о додјели средстава сваких 30 дана уколико је у том периоду предат један или више захтјева а све док је Конкурс отворен. Одлука о расподјели средстава садржи:

- називе невладиних организација којима су додијељена средства и износ додијељених средстава;
- податке о одговорним лицима;
- називе пројекта;

Члан 13.

Одлука о додјели средстава доставља се учесницима конкурса, објављује на веб сајту Општине и на огласној табли општине Станари.

Учесници поступка чију су захтјеви одбијени имају право жалбе начелнику општине у року од 8 дана од дана достављања одлуке.

Уколико утврди да је жалба основана Начелник општине може преиначити Одлуку комисије.

Члан 14.

Невладина организација, којој су додијељена средства за пројекте, подноси Комисији извјештај о реализацији пројекта са финансијским извјештајем, до истека године за коју су средства додијељена.

Члан 15.

Начелник општине подноси Скупштини општине извјештај о реализацији средстава из буџета општине одређених на НВО по конкурс за ту годину. Извјештај садржи називе НВО-а, чији су пројекти подржани, називе подржаних пројекта, износе додијељених средстава и ефекте реализованих пројекта. Извјештај се подноси у првом кварталу наредне године за претходну годину.

Члан 16.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана, од дана објављивања у „Службеном гласнику Општине Станари“.

Број:01-020-11/22

Датум:28.02.2022.године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ

Денис Стевановић с.р.

348.**ОПШТИНА СТАНАРИ****СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16 и 36/19) и чл. 37. Статута општине Станари („Службени гласник општине Станари“, број 5/17), Скупштина општине Станари, на 10. редовној сједници, одржаној 28.02.2022. године, доноси

О Д Л У К У

о стављању ван снаге Одлуке о критеријумима, начину и поступку расподеле средстава невладиним организацијама

Члан 1.

Ставља се ван снаге Одлука о критеријумима, начину и поступку расподеле средстава невладиним организацијама („Службени гласник општине Станари“, број: 4/15).

Члан 2.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана, од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Станари“.

Број:01-020-12/22

Датум:28.02.2022.године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ

Денис Стевановић с.р.

349.**ОПШТИНА СТАНАРИ****СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

На основу члана 37. Статута општине Станари („Службени гласник општине Станари“ бр. 5/17) и чланова 152. и 159. Пословника о раду Скупштине општине („Службени гласник општине Станари“ бр. 6/17), а након разматрања нацрта Омладинске политике општине Станари за период 2022-2026. године, Скупштина општине Станари на 10. редовној сједници одржаној 28.02.2022.године, доноси

ЗАКЉУЧАК

1. Усваја се Омладинска политика општине Станари за период 2022-2026.година, у форми нацрта и задужује се Одјељење за привреду и финансије да спроведе јавну расправу у року од 30 дана.

2. Овај Закључак ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у »Службеном гласнику општине Станари«.

Број:01-020-13/22

Датум:28.02.2022.године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ

Денис Стевановић с.р.

350.

**ОПШТИНА СТАНАРИ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Српске", број: 97/16), члана 14. Закона о заштити од пожара ("Службени гласник Републике Српске", број: 94/19), члана 37. Статута општине Станари ("Службени гласник општине Станари", број: 5/17) Скупштине општине Станари на 10. редовној сједници, одржаној 28.02.2022.године, доноси

**ПЛАН ЗАШТИТЕ ОД ПОЖАРА
ОПШТИНЕ СТАНАРИ**

Члан 1.

Усваја се План заштите од пожара на подручју општине Станари

Члан 2.

Организовање и спровођење мјера заштите од пожара врши се на основу Закона о заштити од пожара и других закона и прописа донесених на основу закона и опшних аката, као и планова заштите од пожара.

Члан 3.

План заштите од пожара, на који је Министарство унутрашњих послова Републике Српске, ПУ Добој својим Рјешењем број: 14-06/1-1-215-3/22 од 16.02.2022. године дало сагласност је саставни дио ове Одлуке .

Члан 4.

Овај План ступа на снагу осмог дана, од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Станари“.

Број:01-020-14/22

Датум:28.02.2022. године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ

Денис Стевановић с.р.

351.

**ОПШТИНА СТАНАРИ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16 и 36/19) и члана 37. Статута општине Станари („Службени гласник општине Станари“, број 5/17), Скупштина општине Станари, на 10. редовној сједници, одржаној 28.02.2022 .године, доноси

О Д Л У К У

**о исплати једнократне накнаде в.д. члановима
Управног одбора ЈУ Народна библиотека Станари**

Члан 1.

Овом Одлуком одобрава се исплата једнократне накнаде в.д. члановима Управног одбора ЈУ Народна библиотека Станари, који су дали допринос у оснивању библиотеке и предузимању радњи на опремању исте.

Члан 2.

Накнада ће износити 2000,00 КМ за председника УО, а 1500,00 КМ члановима, и исплатиће се у једном износу сљедећим члановима УО Народна библиотека Станари:

- 1.Јована Бајић, Председник,
- 2.Урош Бјеличић, члан,
3. Николина Кузмановић, члан.

Наведена лица су именована рјешењем објављеним у Службеном гласнику општине Станари, број 3/21 .

Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана, од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Станари“.

Број:01-020-15/22

Датум:28.02.2022.године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ

Денис Стевановић с.р.

352.

**ОПШТИНА СТАНАРИ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), члана 37. Статута општине Станари („Службени гласник општине Станари“, број: 5/17), Скупштина општине Станари, на 10. редовној сједници, одржаној 28.02.2022. године, доноси

РЈЕШЕЊЕ

**о разрјешењу вршилаца дужности председника и
чланова Управног одбора
ЈУ Народна библиотека Станари**

I

Разрјешавају се вршиоци дужности председника и чланова Управног одбора Јавне установе Народна библиотека Станари, са даном 28.02.2022.године

1. Јована Бајић, председник,
2. Урош Бјеличић, члан,
3. Николина Кузмановић, члан.

II

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а биће објављено у „Службеном гласнику општине Станари“.

Образложење

Члан 202. Пословника о раду Скупштине општине гласи „Приједлог за разрешење директора предузећа или установе, кога именује Скупштина, чланова управних и других одбора, као и других лица које бира и именује Скупштина, у складу са законом и Статутом, могу поднијети начелник општине, Комисија за избор и именовање и 1/3 одборника у Скупштини“.

Како се чланови Управног одбора налазе у статусу вршиоца дужности више од 90 дана, то је начелник општине поднио приједлог да се горе наведена лица разријеше дужности чланова Управног одбора. Исти је разматрала Комисија за избор и именовања, а усвојен на сједници 28.02.2022.године.

ПРАВНА ПОУКА:

Ово рјешење ја коначно у управном поступку и против истог није дозвољена жалба, али се може покренути управни спор тужбом код Окружног суда у Добоју, у року 30 дана од дана достављања Рјешења.

Број:01-020-18/22

Датум:28.02.2022.године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ

Денис Стевановић с.р.

353.

**ОПШТИНА СТАНАРИ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), члана 37. Статута општине Станари („Службени гласник општине Станари“, број: 5/17), Скупштина општине Станари, на 10. редовној сједници, одржаној 28.02.2022.године, доноси:

РЈЕШЕЊЕ

о именовању вршилаца дужности председника и чланова Управног одбора

Јавне установе Народна библиотека Станари**I**

За вршиоце дужности председника и чланова Управног одбора Јавне установе Народна библиотека Станари, именују се са 01.03.2022.године:

1. Горан Гарић, председник,
2. Јелена Перић, члан,
3. Горан Благојевић, члан.

II

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а биће објављено у „Службеном гласнику општине Станари“.

Образложење

Члан 189. Пословника о раду Скупштине општине (Службени гласник општине Станари“, број: 6 /17) гласи:“ Приједлоге кандидата за избор и именовање из надлежности Скупштине, у складу са законом и Статутом, могу поднијети начелник општине, Комисија за избор и именовање као и одборници у Скупштини“.

Начелник општине поднио је Скупштини општине приједлог да се горе наведена лица именују за в.д. председника и чланова Управног одбора ЈУ Народна библиотека Станари. Приједлог је разматрала

Комисија за Избор и именовање и као такав упућен у процедуру, а усвојен на сједници СО Станари 28.02.2022.године.

ПРАВНА ПОУКА:

Ово рјешење ја коначно у управном поступку и против истог није дозвољена жалба, али се може покренути управни спор тужбом код Окружног суда у Добоју, у року 30 дана од дана достављања Рјешења

Број:01-020-19/22

Датум:28.02.2022.године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ

Денис Стевановић с.р.

354.

**ОПШТИНА СТАНАРИ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), члана 37. Статута општине Станари („Службени гласник општине Станари“, број: 5/17), Скупштина општине Станари, на 10. редовној сједници, одржаној 28.02.2022.године, доноси

РЈЕШЕЊЕ

о разрешењу в.д. начелника Одјељења за општу управу

I

Стевановић Ненад, мастер криминалистике, разрјешава се дужности в.д. начелника Одјељења за општу управу, са даном 28.02.2022. године.

II

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном гласнику општине Станари“.

Образложење

Чланом 59. Закона о локалној самоуправи прописано је да начелник општине предлаже именовање и разрешење начелника одјељења или службе.

Начелник општине поднио је Скупштини општине приједлог да се горе наведено лице разријеси дужности начелника Одјељења за општу управу у Општинској управи општине Станари, а због истека времена у статусу вршиоца дужности. Приједлог је разматрала Комисија за избор и именовање, а исти усвојен на сједници СО станари 28.02.2022.године.

ПРАВНА ПОУКА:

Ово рјешење ја коначно у управном поступку и против истог није дозвољена жалба, али се може покренути управни спор тужбом код Окружног суда у Добоју, у року 30 дана од дана достављања Рјешења.

Број:01-020-16/22

Датум:28.02.2022.године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ

Денис Стевановић с.р.

355.

**ОПШТИНА СТАНАРИ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), члана 37. Статута општине Станари („Службени гласник општине Станари“, број: 5/17), Скупштина општине Станари, на 10. редовној сједници, одржаној 28.02.2022.године, доноси

РЈЕШЕЊЕ

**о именовању вршиоца дужности начелника
Одјељења за општу управу**

I

Ненад Стевановић, мастер криминалистике, именује се за вршиоца дужности начелника Одјељења за општу управу у Општинској управи општине Станари, са даном, 01.03.2022.године.

II

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у „Службеном гласнику општине Станари“.

Образложење:

Члан 189. Пословника о раду Скупштине општине (Службени гласник општине Станари“, број: 6 /17) гласи:“ Приједлоге кандидата за избор и именовање из надлежности Скупштине, у складу са законом и Статутом, могу поднијети начелник општине, Комисија за избор и именовање као и одборници у Скупштини“. Чланом 59. Закона о локалној самоуправи прописани је да начелник општине предлаже именовање и разрјешење начелника одјељења или службе.

Начелник општине поднио је Скупштини општине приједлог да се горе наведено лице именује за в.д. начелника Одјељења за општу управу у Општинској управи општине Станари. Приједлог је разматрала Комисија за избор и именовање, а исти усвојен на сједници СО Станари 28.02.2022. године.

ПРАВНА ПОУКА:

Ово рјешење ја коначно у управном поступку и против истог није дозвољена жалба, али се може покренути управни спор тужбом код Окружног суда у Добоју, у року 30 дана од дана достављања Рјешења

Број:01-020-17/21

Датум:28.02.2021.године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ
Денис Стевановић с.р.

АКТИ НАЧЕЛНИКА

356.

**ОПШТИНА СТАНАРИ
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ**

На основу чланова 60, 62, 63. и 64. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Српске", број: 97/16), члана 68. Статута општине Станари ("Службени гласник општине Станари", број: 1/15 и 3/16) и члана 4. Одлуке о оснивању Општинске управе општине Станари ("Службени гласник општине

Станари", број: 2/15), а у складу са Уредбом Владе Републике Српске о начелима за унутрашњу организацију и систематизацију радних мјеста у градској, односно општинској управи и Уредбом Владе Републике Српске о категоријама, звањима и условима за обављање послова службеника у јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Српске", број: 10/17), начелник општине, доноси:

П Р А В И Л Н И К

**о организацији и систематизацији радних мјеста
Општинске управе општине Станари**

1. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**Члан 1.**

Овим Правилником утврђује се организација Општинске управе општине Станари (у даљем тексту: Општинска управа), руковођење, радна мјеста у Општинској управи, распоређивање службеника и намјештеника на радна мјеста, радно вријеме, одмори и одсуства, престанак рада службеника и осталих запослених, остваривање и заштита права службеника, као и друга питања од значаја за организацију и обављање послова у Општинској управи.

Члан 2.

Општинска управа одлучује о правима и обавезама и на закону заснованим правним интересима физичких и правних лица из надлежности Општинске управе, у складу са Законом и другим прописима.

Члан 3.

Општинска управа се организује и дјелује у складу са критеријумима ефикасности, дјелотворности и економичности и уз поштовање најважнијих принципа, утврђених законом.

Члан 4.

Основна обиљежја Општинске управе су:

- врши управне послове у оквиру права и надлежности општине, на основу и у оквиру Устава, закона, овог Правилника и других прописа,
- у вршењу управних послова, Општинска управа је самостална у оквиру својих овлашћења и за свој рад одговара начелнику општине,
- на челу организационих јединица Општинске управе налазе се начелници одјељења, односно шефови одсеја.

**2. УНУТРАШЊА ОРГАНИЗАЦИЈА И
ДЈЕЛОКРУГ НАДЛЕЖНОСТИ
ОРГАНИЗАЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА
ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ**

1.1. Организационе јединице Општинске управе

Члан 5.

Као организационе јединице, у оквиру Општинске управе, оснивају се:

1. Одјељење за општу управу,
2. Одјељење за привреду и финансије,
3. Одјељење за просторно уређење, стамбено-комуналне послове и екологију.

Члан 6.

У Одјељењу за општу управу, организују се следећи одсјеци:

- Одсјек за општу управу и заједничке послове

У Одјељењу за привреду и финансије, организују се следећи одсјеци:

- Одсјек за привреду, пољопривреду, друштвене дјелатности и локални економски развој и
- Одсјек за финансије и буџет.

У Одјељењу за просторно уређење, стамбено-комуналне послове и екологију, нису успостављени одсјеци.

1.2. Дјелокруг надлежности организационих јединица Општинске управе

1.2.1. ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ОПШТУ УПРАВУ

Члан 7.

Одјељење за општу управу доноси управна рјешења у првом степену из своје надлежности и обавља све друге административне послове, у складу са Уредбом о канцеларијском пословању.

Ово Одјељење прима захтјеве физичких и правних лица, удружења грађана, мјесних заједница и других странака, на захтјеву одређује број и уписује датум пријема, упозорава подносиоце захтјева о доказима који се уз захтјев прилажу и тако комплетиран предмет доставља надлежном одјељењу на рјешавање, прати рокове у којима се захтјеви морају ријешити и на то упозорава начелнике одјељења; прима ријешене предмете од одјељења и поступа по упутству о достављању акта, прати предмете у року и на вријеме их враћа надлежном одјељењу; ријешене предмете одлаже у архиву. У овом Одјељењу се воде све врсте матичних књига и књига држављана, обављају административни и стручни послови за мјесне заједнице, издају увјерења о којима се води службена евиденција, обављају сви послови општинске архиве, врше овјере потписа, преписа и рукописа, обављају послови нормативне дјелатности Општинске управе, организује правна помоћ за грађане и правна лица.

У овом Одјељењу се организују и воде сви послови борачко-инвалидске заштите, послови цивилне заштите и заштите од пожара, као и послови одржавања информационог система у функционалном стању, прате и усавршавају програмска рјешења, пружа помоћ и

врши обука запослених у општинској управи, обављају послови економата општинске управе и, с тим у вези, врши набавка потрошног материјала и опреме за потребе Општинске управе, организује рад возног парка, организују послови одржавања инсталација и опреме и обављају други заједнички послови везани за Општинску управу и зграду општине. У склопу одјељења је и одсјек Територијална ватрогасно-спасилачка јединица (ТВСЈ) која врши послове заштите од пожара и спасавања приликом пожара а и у другим ситуацијама када то ситуација налаже. Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у ТВСЈ доноси Скупштина општине Станари

Члан 8.

У оквиру Одјељења за општу управу, ради ефикаснијег извршавања законских и статутарних обавеза Општинске управе, образују се мјесне канцеларије, и то:

1) Мјесна канцеларија Брестово, са сједиштем у Брестову, за подручје насељених мјеста: Брестово и Митровићи.

2) Мјесна канцеларија Церовица, са сједиштем у Церовици, за подручје насељеног мјеста Церовица.

1.2.2. ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ПРИВРЕДУ И ФИНАНСИЈЕ

Члан 9.

У оквиру привреде, ово Одјељење обезбјеђује провођење закона и других прописа којима се регулише рад јавних предузећа, приватних предузећа, самосталних занатских радњи и других привредних субјеката на подручју општине, а све у циљу квалитетног остваривања њихових права и обавеза.

Одјељење обавља административне послове и даје стручне савјете у вези оснивања предузећа и других привредних субјеката и њихову регистрацију, доноси управна рјешења у првом степену из своје надлежности, издаје увјерења о чињеницама о којима се воде службене евиденције, а све у складу са постојећим законским прописима, даје приједлоге и предузима мјере на стварању што повољнијег привредног амбијента за улагање у привреду и отварање нових услужно-производних капацитета, пружа стручну помоћ и даје информације свим заинтересованим о могућностима улагања у општину Станаре и предностима које има општина Станари у односу на друге општине, прати стање у области инфраструктуре општине и саобраћајница и стара се о организовању саобраћаја на подручју општине, повезаности села и града, као и саобраћајне повезаности са сусједним општинама.

Ово Одјељење води управне поступке из области пољопривреде, водопривреде, шумарства и развоја села и издаје пољопривредне сагласности, сарађује са општинским и републичким органима, међународним организацијама, које се баве овом проблематиком, спроводи утврђену политику и смјернице Скупштине општине и ставове начелника

општине у области пољопривреде. Ово Одјељење пружа стручну помоћ на унапређењу шумарства и развоја села, припрема и учествује у изради упутстава и методологија за израду програма, везаних за подстицајна средства за развој и унапређење села и прати њихову реализацију, пружа директну помоћ пољопривредним произвођачима при аплицирању на средства за ове намјене, као и израду и припремање захтјева за кредитна средства код банака, предлаже пољопривреднике којим је неопходна финансијска помоћ (позајмице), као вид подршке из општинског буџета за премоштавање тренутних проблема у циклусу производње, планира и иницира мјере за унапређење стања у области пољопривреде, водопривреде, шумарства и села, обавља послове везане за економски развој пољопривреде и села, организује савјетовања и даје практичне и благовремене савјете на прихватљив начин, свим пољопривредним произвођачима на подручју општине, што ће допринијети унапређењу комерцијалне производње и побољшање стандарда пољопривредних произвођача. Одјељење обавља и послове везане за противградну заштиту и учествује у изради извјештаја везаних за процјену штета од елементарних непогода. Одјељење обавља све послове из надлежности општине, везане за спорт, културу, физичку културу, школско и предшколско образовање, средства јавног информисања, невладине и друге организације, здравствену заштиту, обиљежавање значајних културних манифестација и друга питања везана за привреду и друштвене дјелатности, у складу са законом и другим прописима.

У оквиру финансија извршава се и обезбјеђује извршење закона и других прописа из области буџета, нарочито послове у вези буџетског система, врши послове припреме буџета према буџетском календару, доставља упутство буџетским корисницима за припрему буџета општине, у складу са меморандумом, врши израду нацрта буџета општине, врши израду приједлога буџета општине и доставља га начелнику општине, извршава буџет општине и планира буџетску ликвидност у оквиру планова за извршење буџета. Одјељење једном тромјесечно извјештава начелника општине о извршењу буџета, те доставља извјештај о извршењу буџета општине надлежном министарству, за свака три мјесеца, израђује годишњи обрачун буџета општине, води буџетско рачуноводство, припрема информације и извјештаје из своје надлежности, врши обрачун и исплату плата и других личних примања службеника Општинске управе и функционера општине, те обавља и друге послове из своје надлежности, у складу са законом и другим прописима. Одјељење учествује у изради финансијских планова и елабората, инвестиционих пројеката, захтјева за кредитним средствима за стабилизацију буџета и финансирања одређених категорија буџетских корисника, пружа стручну помоћ установама и предузећима у јавном сектору по свим питањима везаним за правилну примјену прописа и законитост

рада. У поступку јавних набавки пружа стручну помоћ, прати динамику извршења обавеза по уговорима, ситуацијама надзорних органа и другим документима којим одређује измиривање одређених обавеза. Одјељење организује и одговорно је за квантитативни и квалитативни годишњи попис имовине општине и општинске службе, потраживања и обавеза и укупног инвентара, у складу са законским прописима који регулишу ову област, предлаже комисије за попис, прати њихов рад и одговара за законитост у раду комисија за попис (инвентуру), контролише њихове извјештаје и предлаже их начелнику општине за усвајање.

1.2.3. ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ПРОСТОРНО УРЕЂЕЊЕ, СТАМБЕНО - КОМУНАЛНЕ ПОСЛОВЕ И ЕКОЛОГИЈУ

Члан 10.

У оквиру просторног уређења, обављају се сљедећи стручни и управни послови: усвајање докумената просторног уређења и обезбјеђивање њиховог спровођења, праћење стања уређења простора и насеља на својој територији, издавање локацијских услова, грађевинских дозвола и употребних дозвола, у складу са надлежностима, прописаним посебним законом, обезбјеђивање коришћења грађевинског земљишта, давање грађевинског земљишта на коришћење, утврђивање накнаде за уређивање и коришћење грађевинског земљишта и бригу о његовом уређивању, унапређивању и заштити; обезбјеђивање услова за уређење насеља и коришћење јавних и других површина, одређивање простора за паркирање и уређивање услова и начин њиховог коришћења и управљања, уређивање начина одлагања комуналног отпада и одређивање подручја на којима се могу обављати одређене врсте пословних дјелатности; обезбјеђивање услова и одређивање начина изградње, односно постављање и уклањање објеката на јавним површинама у насељеним мјестима и на неизграђеном грађевинском земљишту и одређивање услова за уклањање објеката који представљају непосредну опасност за живот и здравље људи, за сусједне објекте и безбједност саобраћаја и други послови, у складу са законом.

У оквиру стамбено-комуналних послова и екологије, ово Одјељење прописује правила одржавања реда у зградама, одлучује о увођењу посебне накнаде за етажне власнике, под условима прописаним посебним законом, ради обезбјеђења средстава за радове хитних интервенција у зградама, прописује услове и обезбјеђује надзор над одржавањем зграда, одређује висину закупнине за коришћење станова којима управља, те висину закупнине за државне станове на свом подручју, под условима прописаним законом којим је уређено њихово коришћење; одлучује о организовању послова одржавања зграда којима управља, висини накнаде за

закуп и утврђује критеријуме и начине плаћања трошкова одржавања пословних просторија и станова у којима се обавља пословна дјелатност; обезбјеђује поступак иселења бесправно уселиених лица у државне станове и заједничке просторије у зградама и обавља и друге, законом утврђене послове у области становања; обезбјеђује обављање комуналних дјелатности, организационих, материјалних и других услова за изградњу и одржавање комуналних објеката и комуналне инфраструктуре; обезбјеђује локације и услове за изградњу и одржавање гробаља и одређује услове и начине сахрањивања, као и начине организовања тих послова; обезбјеђује услове за изградњу и одржавање улица и тргова, локалних путева, сеоских, пољских и других некатегорисаних путева, уређује и обезбјеђује управљање тим путевима и улицама и одобрава њихову изградњу; обезбјеђује спровођење превентивних и других мјера и активности у области безбједности саобраћаја, обезбјеђује организацију и начин обављања јавног превоза путника који се обавља на територији јединице локалне самоуправе и ауто-такси превоза; обезбјеђује надзор над обављањем комуналних дјелатности и инспекцијски надзор и друге надлежности, у складу са законом.

2. СИСТЕМАТИЗАЦИЈА РАДНИХ МЈЕСТА СА БРОЈЕМ ИЗВРШИЛАЦА И ОПИСОМ ПОСЛОВА У ОРГАНИЗАЦИОНИМ ЈЕДИНИЦАМА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ

Члан 11.

Систематизацијом радних мјеста у организационим јединицама Општинске управе, за свако поједино радно мјесто, утврђује се број извршилаца и опис послова.

3.1. ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ОПШТУ УПРАВУ

Члан 12.

У Одјељењу за општу управу, утврђују се сљедећа радна мјеста:

2.1. ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ОПШТУ УПРАВУ				
Ред ни број	Назив радног мјеста	Категорија г.зап.ос.	Врста стр.спр.	Број извршилаца
1.	Начелник одјељења	ОС	ВСС	1
2.	Секретар Скупштине општине	ОС	ВСС	1
3.	Савјетник начелника општине	ОС	ВСС ВШС ССС	2

2.1.1. Одсјек за општу управу и заједничке послове				
4.	Самостални стручни сарадник за управно-правне послове, персоналне послове и пружање правне помоћи – Шеф одсјека	ОС	ВСС	1
5.	Стручни сарадник - матичар, овјера потписа, преписа и рукописа	ОС	ССС	2
6.	Виши стручни сарадник за регистрацију бирача - матичар	ОС	ВШС	1
7.	Стручни сарадник за пријем и завођење поште	ОС	ССС	1
8.	Стручни сарадник за протокол и архиву	ОС	ССС	1
9.	Самостални стручни сарадник за борачко-инвалидску заштиту	ОС	ВСС	2
10.	Стручни сарадник за вођење евиденција о лицима која су регулисала војну обавезу	ОС	ССС	1
11.	Самостални стручни сарадник за послове цивилне заштите	ОС	ВСС	1
12.	Самостални стручни сарадник за односе са јавношћу	ОС	ВСС	1
13.	Стручни сарадник за послове инфопулта	ОС	ССС	1
Укупно				16

Опис послова радних мјеста:

1. Начелник одјељења за општу управу

Начелник одјељења руководи одјељењем, планира, организује и усмјерава рад одјељења, представља одјељење у границама овлашћења, одговоран је за законитост, стручност, рационално и благовремено извршење послова из надлежности одјељења. Распооређује послове на извршиоце, сарађује са другим одјељењима општинске управе, као и са другим органима и институцијама у границама својих овлашћења; прати и информира начелника општине о стању у одјељењу, учествује у коначном креирању планова и извјештаја које одјељење израђује, учествује у креирању одлука, закључака и других аката за потребе начелника општине.

Брине се за беспријекоран рад пријемне канцеларије (шалтер сала), пружање правне помоћи странкама и благовремено рјешавање свих питања из области борачко-инвалидске, социјалне и цивилне заштите, као и за послове одржавања, обезбјеђења и заједничке послове.

Одговоран је за благовремено рјешавање свих захтјева странака, те одржавање информационог система у функционалном стању и његово унапређивање, у складу са савременим достигнућима у овој области.

Организује израду рјешења, којима се уређују права из радног односа запослених у Општинској управи.

У случају одсутности или спријечености да обавља своје послове, овлашћује службеника који ће га замјењивати за вријеме одсутности.

Одговоран је за свакодневно праћење закона и других прописа, везаних за опис послова из дјелокруга рада одјељења, припрема одлуке, извјештаје, информације, одговоре на одборничка питања која обрађује и припрема одјељење, за сједнице Скупштине општине и више органе законодавне и извршне власти.

Прати и оцјењује стање у одјељењу, као и сваког службеника појединачно, у погледу стручног обављања послова, личног усавршавања, дисциплине, рационалног кориштења радног времена, односа према странкама, међусобног односа и сарадње између службеника, те унапређује стање у оним областима гдје утврди да исто није на потребном нивоу.

Обавља и друге послове, по налогу начелника општине.

За свој рад је одговоран начелнику општине.

Категорија службеника: Прва категорија.

Службено звање: Начелник Одјељења.

Посебни услови за постављење начелника Одјељења су: завршен четворогодишњи студиј - висока стручна спрема, VII/1 степен, или први циклус студија са остварених најмање 240 ЕЦТС бодова, смјер правни, најмање три године радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у органима државне управе, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

2. Секретар Скупштине општине

Секретар Скупштине општине обавља стручне, административне, техничке и друге послове, и то: израђује преднацрте, нацрте и приједлоге општих аката Скупштине, обрађује материјале за сједнице СО-е и припрема сједнице сталних и повремених радних тијела СО-е, пружа стручну помоћ одборницима у вршењу одборничких права и дужности, врши стручне и административно-техничке послове за потребе клубова одборника, одборничке и посланичке канцеларије, организационе и друге послове за одржавање сједница Скупштине општине и скупштинских радних тијела и врши друге послове, у складу са Статутом општине и Пословником Скупштине општине, израђује приједлоге појединачних аката начелника општине, обавља административно-техничке и организационе послове за одржавање колегијума и других састанака и сједница за потребе начелника општине, обавља послове јавног обавјештавања о активностима органа општине.

Секретар Скупштине, у сарадњи са предсједником Скупштине општине и начелником општине, припрема

приједлог дневног реда и обезбјеђује услове за рад Скупштине. Секретар Скупштине општине пружа стручну помоћ предсједнику Скупштине и врши друге послове, утврђене Пословником Скупштине.

Категорија службеника: Прва категорија.

Службено звање: Секретар Скупштине.

Посебни услови за постављење начелника Одјељења су: да има завршен четворогодишњи студиј - висока стручна спрема, VII/1 степен, или први циклус студија са остварених најмање 240 ЕЦТС бодова, звање дипломирани правник, најмање три године радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у органима државне управе, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

3 Савјетник начелника општине

Савјетник начелника општине проучава и анализира општу и посебну проблематику из одређених дјелатности у општини, даје стручна мишљења и приједлоге начелнику општине о начину рјешавања одређених питања односно о предлозима и захтјевима других органа, организација и институција упућених према начелнику општине. Подноси иницијативе за предузимање активности у циљу побољшања стања у одређеној дјелатности у општини и унапређења организације рада, сачињава извјештаје и анализе из дјелокруга рада, израђује и учествује у изради других стручних материјала и аката за потребе начелника општине. Сарађује са републичким и другим институцијама у циљу што бољег обављања посла. Обавља и друге послове које му одреди начелник општине.

Статус: Стручни савјетник

Услови: CCC – IV, ВШС – VI или ВСС – VII степен стручне спреме, најмање три године радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у органима управе, познавање рада на рачунару.

Број извршилаца: два (2)

3.1.1. Одсјек за општу управу и заједничке послове

Члан 13.

Одсјек за општу управу доноси управна рјешења у првом степену из своје надлежности и обавља све друге административне послове, у складу са Уредбом о канцеларијском пословању.

Овај одсјек прима захтјеве физичких и правних лица, удружења грађана, мјесних заједница и других странака, на захтјеву одређује број и уписује датум пријема, упозорава подносиоце захтјева о доказима који се уз захтјев прилажу и тако комплетиран предмет доставља надлежном одјељењу на рјешавање, прати рокове у којима се захтјеви морају ријешити и на то упозорава руководиоце одјељења и одсјека, прима ријешене предмете од одјељења и поступа по упутству о достављању акта, прати предмете у року и на вријеме их враћа надлежном одјељењу, ријешене предмете одлаже у архиву. У овом одсјеку се воде све врсте матичних књига и књига држављана, обављају административни и стручни послови за мјесне

заједнице, издају увјерења о којима се води службена евиденција, обављају сви послови општинске архиве, врше овјере потписа, преписа и рукописа, обављају послови нормативне дјелатности општинске управе, организује правна помоћ за грађане и правна лица.

У овом одсјеку се организују и воде сви послове борачко-инвалидске заштите, послови цивилне заштите, као и послови одржавања информационог система у функционалном стању, прате и усавршавају програмска рјешења, пружа помоћ и врши обука запослених у општинској управи, обављају послови економата општинске управе и, с тим у вези, врши набавка потрошног материјала и опреме за потребе општинске управе, организује рад возног парка, организују послови одржавања инсталација и опреме и обављају други, заједнички послови, везани за општинску управу и објекте општине.

У Одсјеку за општу управу и заједничке послове, утврђују се следећа радна мјеста:

Одсјек за општу управу и заједничке послове				
1.	Самостални стручни сарадник за управно-правне послове, персоналне послове и пружање правне помоћи – Шеф одсјека	ОС	ВСС	1
2.	Стручни сарадник - матичар, овјера потписа, преписа и рукописа	ОС	ССС	2
3.	Виши стручни сарадник за регистрацију бирача - матичар	ОС	ВШС	1
4.	Стручни сарадник за пријем и завођење поште	ОС	ССС	1
5.	Стручни сарадник за протокол и архиву	ОС	ССС	1
6.	Самостални стручни сарадник за борачко-инвалидску заштиту	ОС	ВСС	2
7.	Стручни сарадник за вођење евиденција о лицима која су регулисала војну обавезу	ОС	ССС	1
8.	Самостални стручни сарадник за послове цивилне заштите	ОС	ВСС	1
9.	Самостални стручни сарадник за односе са јавношћу	ОС	ВСС	1
10.	Стручни сарадник за послове инфопулта	ОС	ССС	1

Опис послова радних мјеста:

1. Самостални стручни сарадник за управно-правне послове, персоналне послове и пружање правне помоћи – Шеф одсјека.

Обавља послове из области грађанских стања који се односе на статусна питања грађана који захтијевају вођење управног поступка, као што су исправке података у матичним књигама, накнадни уписи у матичне књиге, измјена личног имена, као и други поступци регулисани Законом о матичним књигама и другим законима и прописима из области грађанских стања.

Обавља послове који се односе на људске ресурсе и обуку запослених у општинској управи. Води матичну књигу запослених службеника у општинској управи и води и ажурира персоналну евиденцију, на основу које издаје увјерења о чињеницама из радног односа. Обавља послове који се односе на радне односе запослених, израђује нацрте/приједлоге рјешења о заснивању радног односа, о распоређивању, звањима и платама, одсуствима, годишњим одморима и другим правима, обавезама и одговорностима запослених у општинској управи.

Обавља административне послове за потребе дисциплинске комисије и за потребе комисије за пријем службеника и других лица у радни однос. Издаје радне књижице. Врши пријаве и одјаве пензијског и здравственог осигурања за запослене у Општинској управи. Овјерава прописане обрасце у случају повреда због несреће на послу или повреда службеника у случају извршавања послова и задатака у вези са радом ван радног мјеста, као и другим случајевима, када је дошло до повреде на раду или у вези са радом.

Израђује потребне статистичке извјештаје из области радних односа и доставља их надлежним органима.

Води евиденцију о присутности на раду запослених у одјељењу и подноси мјесечне извјештаје о присутности на раду.

Води и ажурира електронску базу података за запослене у општинској управи.

Пружа правну помоћ и даје правне савјете грађанима, ради остваривања њихових права, водећи рачуна да, због незнања, не буду оштећени у остваривању својих права. Сачињава захтјеве грађанима ради остваривања њихових права и упућује их да своја права и интересе остваре код других органа, јавних институција и установа и јавних и приватних предузећа. На захтјев грађана сачињава тужбе и разне поднеске, ради остваривања њихових права и правних интереса код надлежног суда.

У обављању послова, сарађује са организационим јединицама општинске управе, а по потреби и са осталим општинским јавним установама и институцијама.

Обавља и друге послове по палогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

Категорија службеника: Прва категорија.

Службено звање: Самостални стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Висока стручна спрема, VII/1 степен, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер правни, три године радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у органима државне управе, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

2. Стручни сарадник – матичар, овјера потписа, преписа и рукописа

Води матичне књиге и књиге држављана. Врши упис чињеница о рођењу, браку и смрти и других чињеница, у складу са прописима, те обавља послове у области личног статуса грађана, као и послове регулисане Законом о матичним књигама и подзаконским прописима из ове области.

У матичне књиге рођених уписује рођење, усвојење, признање, односно оспоравање и утврђивање очинства и материнства, продужење родитељског права и старатељства и промјену личног имена (имена и презимена).

У матичне књиге вјенчаних уписује склапање брака, затим податаке о неважности и разводу брака, по правоснажној пресуди.

У матичне књиге умрлих, уписује смрт и судско проглашење несталих лица за умрла.

Издаје изводе из матичних књига, увјерења о држављанству и врши све предбиљешке из извјештаја и обавјештења надлежних органа.

Израђује и води други примјерак (дуuplicate) матичних књига у електронској форми. Води посебну евиденцију о издатим изводима и увјерењима из матичних књига другог матичног подручја општине-града.

По службеној дужности, надлежном суду доставља смртвонице за сваки упис смрти. Доставља разне извјештаје из матичних књига, надлежним матичарима у другим општинама. Доставља потребне податке о грађанима, ради уписа и ажурирања бирачких спискова.

На захтјев полицијских станица у БиХ и дипломатско-конзуларних представништва БиХ у иностранству, врши провјере података у матичној књизи рођених и књизи држављана.

Користи и ажурира Централни информациони систем за обраду података у матичним књигама. Прима, обрађује и просљеђује предмете кроз апликацију за електронску обраду предмета.

Обавља и друге послове по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

Категорија службеника: Седма категорија.

Службено звање: Стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Средња стручна спрема, IV степен, друштвеног смјера, радно

искуство у струци најмање шест мјесеци, стручни испит за рад у општинској управи, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: два (2).

3. Виши стручни сарадник за регистрацију бирача - матичар

Обавља послове ажурирања бирачког списка, који обухвата упис, брисање, измјену, допуну и исправку података у бирачком списку, о чему податке доставља секретаријату Изборне комисије Босне и Херцеговине.

Сређује и усклађује податке у бирачком списку са стварним стањем, сарађује са јавним установама и институцијама, матичном службом, мјесним заједницама и другим органима по питању регистрације нових бирача и ажурирања постојећих бирачких спискова.

Врши административне и друге послове за припрему општинских и локалних избора и избора у мјесним заједницама.

Сачињава одређене извјештаје за потребе Изборне комисије БиХ и Републике Српске, присуствује сједницама Општинске изборне комисије и води записник.

Врши координацију рада мјесних заједница на подручју општине и обавља све стручне и административне послове за потребе мјесних заједница.

Прима захтјеве савјета мјесних заједница и исте просљеђује надлежним општинским органима, прикупља информације из мјесних заједница у циљу израде извјештаја и анализа за потребе општинске управе, присуствује зборовима грађана и по потреби састанцима савјета мјесне заједнице, учествује у организацији и провођењу избора за чланове савјета мјесних заједница, врши обавјештавање становништва о активностима општинских органа на простору мјесних заједница, прикупља извјештаје о раду мјесних заједница и исте доставља надлежном општинском органу и води одређене евиденције из надлежности рада мјесних заједница.

У случају одсутности матичара или услед повећаног обима послова, обавља послове из дјелокруга рада матичара.

Прима, обрађује и просљеђује предмете кроз апликацију за електронску обраду предмета.

Обавља и друге послове, по налогу шефа одсјека и председника Општинске изборне комисије и за свој рад је одговоран је начелнику одјељења и председнику Општинске изборне комисије.

Категорија службеника: Шеста категорија.

Службено звање: Виши стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Виша стручна спрема, VI степен, или први циклус студија са најмање 180 ЕЦТС бодова, смјер правни, најмање годину дана искуства у струци, положен стручни испит за рад у државним органима управе, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

4. Стручни сарадник за пријем и завођење поште

Врши пријем поште (сваки поднесак који је предмет пријема и отпреме) и дужан је да прими сву пошту која је упућена органима општине. Након пријема поште, исту разврстава по класификационим ознакама, заводи кроз апликацију за електронску обраду предмета, као и кроз основне и помоћне евиденције, врши здруживање предмета, формира омот списка предмета и евидентира све приложене акте на унутрашњој страни омота.

Распоређује примљену пошту, по организационим јединицама, те исту просљеђује поступајућем службенику или службенику надлежном за достављање поште у рад.

Приликом пријема поднесака, води рачуна да исти буду таксирани у складу са прописима и упознаје странке како ће евентуалне недостатке отклонити.

Доставља пошту у рад организационим јединицама општинске управе и врши отпрему поште, о чему води потребну евиденцију.

Прима, обрађује и архивира предмете кроз апликацију за електронску обраду предмета.

Од руководиоца организационих јединица општине, или лица које они овласте, преузима закључене и завршене предмете, провјерава њихову формалну исправност и на евентуалне недостатке указује службенику, који је предмет обрађивао, те исте, у складу са законским и подзаконским прописима, сређује, пописује и одлаже у архиву.

Води архивску књигу и друге потребне евиденције у вези са архивом.

Чува архиву и стара се да иста буде заштићена од влаге и других оштећења.

Предмете из архиве издаје у складу са законским прописима, уз претходну сагласност начелника одјељења, а о издатим предметима из архиве сачињава реверс који потписује службеник који је изузео предмет, те води рачуна о благовременом враћању предмета у архиву.

Стара се о благовременом излучивању архивске грађе и документације из архиве, чији је рок чувања истекао.

Врши примопредају архивске грађе са надлежним архивом.

Врши информисање грађана по питању остваривања њихових права, даје информације грађанима везано за стање њихових захтјева, о евентуалним допунама захтјева, о року у коме ће њихов захтјев бити ријешен, у којој је фази рјешавања њихов захтјев и даје друге информације од значаја за грађане.

Припрема пошту за отпрему путем курирске службе, исту уручује куриру и свакодневно води евиденцију о урученој пошти на овај начин.

Просљеђује, обрађује и прима предмете кроз апликацију за електронску обраду предмета.

Прима неријешене предмете и одлаже их и чува у

роковнику, односно прима ријешене и закључене предмете, провјерава њихову формалну исправност и на евентуалне недостатке указује службенику који је предмет обрађивао, разводи их у основним евиденцијама и уступа архиви.

Обавља и друге послове, по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

Категорија службеника: Седма категорија.

Службено звање: Стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Средња стручна спрема, IV степен, друштвеног смјера, радно искуство у струци најмање шест мјесеци, стручни испит за рад у општинској управи, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

5. Стручни сарадник за протокол и архиву

Стручни сарадник за послове протокола и архиве врши пријем, отварање, прегледање и разврставање поште, односно аката, прима захтјеве и друге поднеске непосредно од странака, ставља отисак пријемног штампала на сваки примљени акт који се заводи у основне евиденције или друге евиденције предмета, врши завођење аката, њихово здруживање и достављање организационим јединицама у рад, административно-техничко обрађивање аката, отпремање поште, подносиоцу захтјева или другог поднеска, издаје потврду о пријему, врши таксирање захтјева и других поднесака, у складу са законом и одлуком, у погледу нетаксираних и недовољно таксираних захтјева и других поднесака, поступа по Закону о административним таксама, води основне и помоћне евиденције о јединицама документације, води картотеку предмета и врши унос података у одговарајућу апликацију у електронском облику, води интерну доставну књигу, књигу примљене и достављене поште, књигу примљених рачуна, картон за доставу службених гласника и часописа, роковник предмета, књигу отпремљене поште, прати и усклађује евиденцију активних картица неријешених предмета по органима и одређеним роковима, прима ријешене предмете од извршиоца са уписом датума пријема и потписом у интерним доставним књигама, на основу рјешења о одређивању предмета за које се води попис аката – за акте које ће заводити у „попис аката“ резервише потребан број картица, води евиденцију трошкова отпреме поште и свакодневно врши контролу плаћене поштарине кроз контролник поштарине, позива странке и уручује рјешења и друге акте странкама када се достављање не врши путем достављача и поште, уколико се рјешења и други акти странкама уручују путем поште или достављача, врши ковертирање и адресирање истих, по пријему захтјева и другог поднеска обавезно на унутрашњој страни омота списка врши попис прилога, пристиглих уз захтјев са редним бројем, датумом уписа, врстом прилога, у сарадњи са обрађивачима захтјева и других поднесака пружа странкама информације о начину остваривања њихових права и роковима поступања по захтјевима и другим поднесцима, предаје акте за отпрему, а завршене

предмете доставља архивару, чува од крађе и злоупотребе печате повјерене на чување и употребу, обавља и друге послове по налогу начелника одјељења.

Од стручног сарадника за пријем и завођење поште, преузима закључене и завршене предмете, провјерава њихову формалну исправност и на евентуалне недостатке указује службенику који је предмет обрађивао, те исте, у складу са законским и подзаконским прописима, сређује, пописује и одлаже у архиву. Води архивску књигу и друге потребне евиденције у вези са архивом. Чува архиву и стара се да иста буде заштићена од влаге и других оштећења. Предмете из архиве издаје у складу са законским прописима, уз претходну сагласност начелника одјељења или шефа Одсека, а о издатим предметима из архиве сачињава реверс који потписује лице које преузима предмет, те води рачуна о благовременом враћању предмета у архиви. Стара се о благовременом изузимању документације из архиве, чији је рок чувања истекао. Врши примопредају архивске грађе са надлежним архивом. Доставља пошту у рад организационим јединицама Општинске управе и врши отпрему поште, о чему води потребну евиденцију. Прима, обрађује и архивира предмете кроз апликацију за електронску обраду предмета. Обавља и друге послове, по налогу начелника Одјељења. За свој рад одговоран је начелнику Одјељења.

Категорија службеника: Седма категорија.

Службено звање: Стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Средња стручна спрема, IV степен друштвеног смјера, најмање шест мјесеци радног искуства у струци, стручни испит за рад у општинској управи, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

6. Самостални стручни сарадник за борачко-инвалидску заштиту

Прати и проучава стање у области борачко-инвалидске заштите и даје приједлоге за предузимање одговарајућих мјера, води управни поступак и рјешава у првом степену, на основу доказних средстава у поступку признавања права породица погинулих, несталих и умрлих бораца, војних инвалида, цивилних жртава рата и бораца, као и сва остала права, предвиђена законом, подзаконским и другим актима, усклађује и преводи рјешења по службеној дужности са новим законским прописима, прати остваривање права и утврђује престанак права корисника, комплетира предмете, шаље на ревизију и води поновни поступак у случају поништења рјешења, води управни поступак о утврђивању својства бораца и разврставање у одговарајућу категорију (категоризација бораца) и борачки додатак, прати и утврђује промјене по свим правима у области борачко-инвалидске заштите и заштите цивилних жртава рата, комплетира предмете и доставља их на мишљење љекарској комисији, ради добијања оцјене инвалидности, води евиденцију о свим корисницима права, из области борачко-инвалидске заштите, врши и друге послове и задатке по налогу начелника Одјељења, а из области борачко-инвалидске заштите. Води евиденције о расељеним и избјеглим

лицама, као и о оствареним донацијама и другим врстама помоћи.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

Категорија службеника: Пета категорија.

Службено звање: Самостални стручни сарадник првог, другог или трећег звања,

Посебни услови за обављање посла: Висока стручна спрема, 180 или 240 ЕЦТС бодова, друштвеног смјера, радно искуство у струци најмање годину дана, положен стручни испит за рад у државним органима управе, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Два (2).

7. Стручни сарадник за вођење евиденција о лицима која су регулисала војну обавезу

Води евиденцију погинулих бораца, војних инвалида, бораца, цивилних жртава рата, као и чланова њихових породица, врши унос података у информациони систем из области борачко-инвалидске заштите, води евиденције о лицима која су регулисала војну обавезу, издаје увјерења о дужини ангажовања бораца у рату, као и друге послове из области војне евиденције, води регистар мјесних заједница и пружа стручну помоћ органима мјесних заједница, организује јавне расправе, проводи анкете и прикупља податке за потребе органа управе, а у сарадњи са мјесним заједницама, обавља и друге послове и задатке, по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику Одјељења.

Категорија службеника: Седма категорија.

Службено звање: Стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Средња стручна спрема, IV степен друштвеног смјера, радно искуство у струци најмање шест мјесеци, стручни испит за рад у општинској управи, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

8. Самостални стручни сарадник за послове цивилне заштите

Прати и примјењује законске прописе из области заштите и спасавања, цивилне заштите и осталих сродних области; припрема приједлог Процјене угрожености од елементарне непогоде и друге несреће; припрема приједлог Програма развоја цивилне заштите у области заштите и спасавања; припрема приједлог Плана заштите и спасавања од елементарне непогоде и друге несреће; припрема Одлуку о организацији и функционисању цивилне заштите у систему заштите и спасавања; припрема друге опште и појединачне акате, везане за организовање и функционисање цивилне заштите; организује, прати и реализује обуку грађана из области личне, узајамне и колективне заштите у сарадњи са штабом за ванредне ситуације; организује и координира спровођење мјера и задатака цивилне заштите у области заштите и спасавања; врши координацију дјеловања субјеката од значаја за заштиту и спасавање у случају елементарне непогоде и друге несреће на подручју општине; предлаже годишњи план обуке и оспособљавања штаба за ванредне ситуације,

јединица и тимова цивилне заштите и повјереника заштите и спасавања; предлаже програм самосталних вјежби и израду елабората за извођење вјежби заштите и спасавања, органа управе, привредних друштава и других правних лица; осигурава уредно вођење евиденција припадника цивилне заштите и њихово распоређивање у јединице и тимове цивилне заштите и повјереника заштите и спасавања; осигурава уредно вођење евиденција материјално-техничких средстава, грађана, привредних друштава и других правних лица и служби која се могу ставити у функцију цивилне заштите; осигурава набавку средстава и опреме за заштиту и спасавање за потребе јединица и тимова цивилне заштите и грађана и води бригу о њиховој исправности, чувању и употреби; осигурава благовременост јавних набавки и равнотежу између обима набавки и расположивих средстава; осигурава и даје стручна упутства грађанима, привредним друштвима и другим правним лицима по питањима заштите и спасавања; осигурава благовремено информисање јавности о опасностима од елементарне непогоде и друге несреће и мјерама и задацима заштите и спасавања; координира рад са Републичком управом цивилне заштите и остварује сарадњу са МУП РС, Оружаним снагама БиХ, са службама цивилне заштите сусједних и других општина; обезбјеђује благовремено обавјештавање становништва о опасности која пријети; обезбјеђује благовремено оглашавање сирене у случају опште опасности; обезбјеђује обављање стручних послова на организовању и провођењу деминирања из надлежности општине; обезбјеђује обављање стручних послова код уништавања НУС-а, из надлежности општине; обезбјеђује cjеловитост система цивилне заштите на подручју општине; подноси извјештаје и информације начелнику општине и Републичкој управи цивилне заштите; осигурава вођење прописаних база података и других евиденција; врши и друге послове из области заштите и спасавања, врши попуњу јединица цивилне заштите (јединица и повјереника) материјално-техничким средствима и опремом; води евиденцију материјално-техничких средстава, грађана, привредних друштава, здравствених установа и других правних лица и служби која се могу ставити у функцију цивилне заштите; води евиденцију и магацин материјално-техничких средстава, стара се о њиховој исправности, одржавању, сервисирању и поправци; врши распоређивање материјално-техничких средстава у јединице цивилне заштите и о томе води прописану евиденцију; учествује у спровођењу мјера и задатака цивилне заштите, у области заштите и спасавања, као и извођењу вјежби цивилне заштите; прати водостај на мјерним мјестима и о томе благовремено извјештава начелника одјељења; води евиденцију о минским пољима; води евиденцију склоништа и евиденцију о евакуацији становништва, материјалних добара и других вриједности; по дојавама грађана о уоченом НУС-у, излази на лице мјеста са припадницима полиције, исте евидентира и присуствује уништавању НУС-а. Поред наведених послова, води и административно-техничке послове за потребе цивилне заштите; евиденције о припадницима јединица, служби и повјереника ЦЗ; води прописане базе података и све евиденције за оперативно-припремне послове цивилне заштите и послове организовања и планирања цивилне

заштите; прима странке, евидентира њихове жалбе, примједбе и приговоре; издаје рјешења, потврде, увјерења за припаднике цивилне заштите; врши и друге послове, по налогу начелника одјељења и начелника општине.

За свој рад одговара начелнику општине и начелнику одјељења

Категорија службеника: Пета категорија.

Службено звање: Самостални стручни сарадник за послове цивилне заштите првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Висока стручна спрема, VII/1 степен стручне спреме, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер технички или друштвени, радно искуство у струци најмање годину дана, положен стручни испит за рад у државним органима управе, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

9. Самостални стручни сарадник за односе са јавношћу.

Самостални стручни сарадник за односе са јавношћу успоставља комуникацију са средствима јавног информисања, креира и спроводи промотивне акције и остале облике комуникације који презентују и промовишу рад начелника општине, Општинске управе и Скупштине општине. Припрема и организује конференције за штампу начелника општине. Врши припрему текстова за информисање јавности о активностима начелника општине, Општинске управе и Скупштине општине. Припрема, координира и реализује пројекат испитивања јавног мњења. Планира, израђује и имплементира стратегију комуникације са грађанима, у сарадњи са одјељењима, службама и одсјецима. Успоставља интерну комуникацију у Општинској управи. Припрема саопштења и обавјештава начелника општине, начелнике одјељења општинске управе и предсједника и секретара Скупштине општине. Уређује и издаје публикације – промо материјале, билтене, брошуре, водиче, те обезбјеђује аудио, видео и фото записе о значајним догађајима у општини, води календар догађања и обавјештава Општинску управу о терминима.

Води записнике са сједница Колегијума начелника, записнике са сједница СО-е, врши обраду и лекторисање материјала за потребе општинске управе и скупштине општине и Службени гласник општине.

Свакодневно прегледа различите медије и при томе издава чланке који су интересантни или од важности за начелника општине или општину у цјелини (прес клипинг). Прати, оцјењује и анализира повратне информације грађана и креира конкретне мјере на побољшању имиџа општине. Организује информисање у напредним приликама. Уређује веб страницу општине.

Обавља и друге послове по налогу начелника општине.

За свој рад одговоран је начелнику општине и начелнику одјељења.

Категорија службеника: Пета категорија.

Службено звање: Самостални стручни сарадник првог, другог или трећег звања,

Посебни услови за обављање посла: Висока стручна спрема, VII/1 степен, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер новинарство, филолошки факултет или политичке науке, најмање годину дана радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у Општинској управи, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

10. Стручни сарадник за послове инфо-пулта

Планира и спроводи активности пријема грађана укључујући пружање савјета и техничке помоћи грађанима, обезбјеђује ред и мир у згради, обавља усмјеравање поднесака и пружање информација о општинским службама, припрема и осигурава доступност водича, брошура и упута за услуге општинских служби, пружа помоћ грађанима при попуњавању образаца, комплетирању поднесака и упућује их на надлежну службу за стручну помоћ. Осигурава неометан рад шалтерске службе, кроз координацију и правовремено усмјеравање корисника општинских услуга; грађанима осигурава доступност информација о јавним установама (култура, спорт и туризам) и сличним збивањима, обавља послове копирања и умножавања материјала, као и друге послове, по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

Категорија службеника: Седма категорија.

Службено звање: Стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Средња стручна спрема, IV степен друштвеног или техничког смјера, радно искуство у струци најмање шест мјесеци, стручни испит за рад у Општинској управи, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

2.2. ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ПРИВРЕДУ И ФИНАНСИЈЕ

Члан 14.

У Одјељењу за привреду и финансије, утврђују се следећа радна мјеста:

3.2.ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ПРИВРЕДУ И ФИНАНСИЈЕ				
Ред ни број	Назив радног мјеста	Катег. запо с.	Врс. стр. спр.	Број извр шил аца
1.	Начелник Одјељења	ОС	ВСС	1

3.2.1. Одсјек за привреду, пољопривреду, друштвене дјелатности и локални економски развој				
2.	Самостални стручни сарадник за привреду, планирање и приватно предузетништво - Шеф одсјека	ОС	ВСС	1
3.	Самостални стручни сарадник за пољопривреду и развој села	ОС	ВСС	1
4.	Самостални стручни сарадник за друштвено-економски развој општине, за област здравства, школства и односе са удружењима грађана, невладиним организацијама и за област спорта и културе	ОС	ВСС	2
3.2.2. Одсјек за финансије и буџет				
5.	Самостални стручни сарадник за планирање, извршење и анализу буџета – Шеф одсјека	ОС	ВСС	1
6.	Стручни сарадник за ликвидатуру, плаћање и обрачун личних примања и благајничке послове	ОС	ССС	1
7.	Самостални стручни сарадник за трезор	ОС	ВСС	1
8.	Самостални стручни сарадник за јавне набавке	ОС	ВСС	1
9.	Самостални стручни сарадник за анализу, наплату и контролу јавних прихода	ОС	ВСС	1
10.	Чистачица	Н	ОШ/ ССС	1
Укупно				11

Опис послова радних мјеста:

1. Начелник одјељења за привреду и финансије

Начелник одјељења руководи одјељењем, планира, организује и усмјерава рад одјељења и представља одјељење у границама овлаштења. Доноси управна рјешења у првом степену, из надлежности одјељења, издаје увјерења о чињеницама о којима се воде службене евиденције, а све у складу са постојећим законским прописима. Даје приједлоге и предузима мјере на остварењу што повољнијег привредног амбијента за улагање у привреду и отварање нових услужно-производних капацитета. Организује пружање помоћи и давање информација свим заинтересованим лицима о могућностима улагања у општини Станари.

Сарађује са другим одјељењима општинске управе, као и са другим органима и институцијама у границама својих овлашћења. Учествоје у раду комисија и радних тијела при изради програма, пројеката и инвестиционих елабората о локалном економском развоју општине за сваку годину (као дио Стратегије развоја општине) и прати његово спровођење. Учествоје у коначном креирању планова и извјештаја које одјељење израђује и учествује у креирању одлука, закључака и других аката за потребе начелника општине. Води бригу и прати рад јавних предузећа и установа и предлаже начелнику најоптималнија рјешења за њихов рад. Сарађује са привредним субјектима из области пољопривреде, водопривреде и шумарства, а по потреби и државним органима и другим организацијама и институцијама у оквиру овлашћења. Припрема и учествује у изради упутстава и методологија за израду програма, планова и иницира мјере за унапређење стања у области пољопривреде, шумарства и водопривреде. Прати рад спортских и културно-умјетничких друштава и предлаже неопходне мјере за регулисање рада у овим областима и оптималних рјешења за поједина питања.

Прати и информише начелника општине о стању финансија. Одговоран је за примјену законских прописа, везаних за планирање, доношење, кориштење и тачно извјештавање о утрошку средстава буџета општине. Учествоје у коначном креирању планова и извјештаја које Одјељење израђује и учествује у креирању приједлога одлука и закључака за потребе Скупштине општине и начелника општине, из области финансија, учествује у поступцима јавних набавки, праћењу реализације уговора, ситуација и других докумената који су подлога за плаћање. Учествоје у изради конструкције финансирања пројеката, које води, или израђује општина, сарађује са банкама и другим финансијским институцијама, изнаходи најоптималнија рјешења у финансирању одређених програма и пројеката. Организује, у складу са законским и другим прописима, годишњи попис имовине општине и општинске управе општине, контролише рад пописних комисија, организује и координира њихов рад и пружа им стручну помоћ. Контролише елаборат о годишњем попису и предлаже исти начелнику општине на усвајање. Учествоје у тимовима, комисијама и радним групама за израду елабората и програма, значајним за друштвено-економски развој општине.

У случају одсутности или спријечености да обавља послове из своје надлежности, начелник одјељења овлашћује службеника који ће га замјењивати за вријеме његовог одсуства.

Одговоран је за свакодневно праћење закона и других прописа, везаних за опис послова из дјелокруга рада одјељења, припрема одлуке, извјештаје, информације, одговоре на одборничка питања која обрађује и припрема одјељење, за сједнице Скупштине општине и више органе законодавне и извршне власти.

Обавља и друге послове по налогу начелника општине.

За свој рад је одговоран начелнику општине.

Категорија службеника: Прва категорија.

Службено звање: Начелник одјељења.

Посебни услови за постављење начелника одјељења су: завршен четворогодишњи студиј – висока стручна спрема, VII/1 степен, или први циклус студија са остварених најмање 240 ЕЦТС бодова, смјер друштвени или технички, најмање три године радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у органима државне управе, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

3.2.1. Одсјек за привреду, пољопривреду, друштвене дјелатности и локални економски развој

Члан 15.

У Одсјеку за привреду, друштвене дјелатности и локални економски развој, утврђују се сљедећа радна мјеста:

Одсјек за привреду, пољопривреду, друштвене дјелатности и локални економски развој				
Редн и број	Назив радног мјеста	Катег. Запос.	Врс. Стр. Спр.	Број извршилаца
1.	Самостални стручни сарадник за привреду, планирање и приватно предузетништво – Шеф одсјека	ОС	ВСС	1
2.	Самостални стручни сарадник за пољопривреду и развој села	ОС	ВСС	1
3.	Самостални стручни сарадник за друштвено-економски развој општине, за област здравства, школства и односе са удружењима грађана, невладиним организацијама и за област спорта и културе	ОС	ВСС	2
Укупно				4

Опис послова радних мјеста:

1. Самостални стручни сарадник за привреду, планирање и приватно предузетништво – Шеф одсјека

Обавља стручне послове планирања у области привреде, прати кретање привредних активности, врши анализу остварених резултата и израђује информације за потребе Скупштине општине и начелника општине; учествује у изради програма развоја и програма мјера који дефинишу и подстичу привредни развој у цјелини

или по појединим областима и гранама за подручје општине; обезбјеђује примјену закона и других прописа у области привреде; врши континуирано и хронолошки прикупљање потребних података од привредних и других субјеката по областима и привредним гранама на подручју општине; остварује сарадњу са привредним субјектима, коморама, удружењима приватних предузетника, републичким органима надлежним за привреду, статистичким заводом, банкама и јавним фондовима и другим субјектима ради извршавања задатака из надлежности одјељења, а за област привреде, планирања и приватног предузетништва; остварује сарадњу са „Гендер“ центром Владе РС, прикупља податке и израђује информације и извјештаје за „Гендер“ центар, као и информације и планове из области остваривања принципа равноправности полова у општини Станари за потребе Скупштине општине и начелника општине; врши прикупљање статистичких података из области коју покрива; прати прописе из области привреде; припрема и обједињује податке, из надлежности одјељења, за израду програма, планова, извјештаја и информација о раду одјељења; води управни поступак и рјешава, у управним стварима, везаним за регистрацију предузетника из области трговинске, угоститељске, занатске и услужне дјелатности; обавља нормативно-правне послове на припреми нацрта општих аката, које доноси Скупштина општине и начелник општине, из области привреде и друштвених дјелатности, као и појединачних аката које доноси начелник одјељења; даје обавјештења и информације, везане за регистрацију предузетника; даје упутства и стручна мишљења, из дјелокруга одјељења, по поднесеним захтјевима странака; извршава и обезбјеђује извршавање закона и других прописа и општих аката који се односе на послове из дјелокруга реферата; води регистар предузетника (физички и електронски); врши електронски унос података за Централни регистар предузетника; води прописане службене евиденције и издаје увјерења из истих; израђује извјештаје о регистрованим предузетницима, из свих области привреде; обавља и друге послове, по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

Категорија службеника: Прва категорија.

Службено звање: Самостални стручни сарадник првог, другог или трећег звања,

Посебни услови за обављање посла: Висока стручна спрема, VII/1 степен, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, друштвеног смјера или смјера Пољопривреда, рибарство, шумарство и ветеринарска медицина, најмање три године радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у органима државне управе, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

2. Самостални стручни сарадник за пољопривреду и развој села.

Самостални стручни сарадник за пољопривреду и развој села обавља послове везане за планове и програме подстицаја из области пољопривреде, и у том

смислу сарађује са пољопривредним произвођачима на подручју општине и надлежним министарством.

Обезбјеђује статистичке и друге податке за развој пољопривреде и унапређење села, израђује анализе, информације и извјештаје из области пољопривреде, водопривреде и шумарства. Учествоје у изради планова и програма за развој и унапређење села у области пољопривреде, водопривреде и шумарства и прати њихову реализацију и, у том смислу, израђује анализе и информације. Води управни поступак о рјешавању предмета из области пољопривреде, водопривреде, лова и риболова; обезбјеђује извршавање и извршава конкретне задатке и одредбе из планова, програма, одлука и аката које доноси Скупштина општине и начелник општине; прикупља податке и информације од привредних и других субјеката, обрађује их ради израде планова, програма, информација и других докумената које доноси Скупштина општине и начелник општине; обезбјеђује примјену закона и других прописа у области пољопривреде, водопривреде, шумарства, лова, риболова; врши прикупљање статистичких података, израђује статистичке извјештаје и остварује стручну сарадњу са надлежним органима, у вези са пословима статистике, у области за коју је надлежан; обезбјеђује извршавање и извршава конкретне задатке ресорног министарства. Води регистар пољопривредних газдинстава и регистар издатих рјешења за самосталну пољопривредну дјелатност. Организује савјетовања и даје практичне, благовремене и непристрасне савјете на прихватљив начин свим пољопривредним произвођачима на подручју општине што ће допринијети унапређењу комерцијалне производње и побољшању стандарда пољопривредних произвођача.

Пружа директну помоћ пољопривредницима, при изради појединачних програма, при аплицирању за средства за улагање у њихова породична домаћинства. Даје директну помоћ и сачињава елаборате за кориштење банкарских кредита и других средстава за пољопривреднике.

Предлаже начелнику одјељења пољопривреднике којима је неопходна помоћ буџета, ради премоштавања финансијских проблема у циклусу производње.

Обавља послове везане за противградну заштиту и учествује у изради извјештаја, везаних за процјену штета од елементарних непогода.

Обавља и друге послове по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

Категорија службеника: Пета категорија.

Службено звање: Самостални стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: ВСС, VII/1 степен, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер пољопривреда или ветерина, три године радног искуства са ВСС, положен стручни испит за рад у Општинској управи, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

3. Самостални стручни сарадник за друштвено-економски развој општине, за област здравства, школства и односе са удружењима грађана, невладиним организацијама и за област спорта и културе

Прати стање везано за рад јавних предузећа и установа, чији је оснивач општина или република, из области: предшколског, основног, средњег и високог образовања и васпитања, културе, спорта, информисања, здравствене заштите, социјалне заштите и других друштвених дјелатности; прикупља податке, на основу којих информиса Скупштину општине и начелника општине, путем начелника одјељења; учествује у припреми нацрта прописа и других аката које доноси Скупштина општине и начелник општине за област друштвених дјелатности; води прописане евиденције и документацију и издаје увјерења из истих; доставља потребне податке ресорним министарствима; учествује у припремама и реализацији разних активности, које организују јавне установе; прати, прикупља, анализира, координира и обрађује стање из области културе, спорта, омладине и невладиних организација/удружења грађана на подручју општине; припрема податке и ради извјештаје, информације и анализе рада удружења из области културе, спорта и невладиних организација/удружења грађана и на основу прикупљених података, које му достављају удружења и спортске организације, културна удружења, предлаже мјере за побољшање њиховог рада; учествује у провођењу манифестација културно-забавног карактера поводом обиљежавања значајних датума и догађаја; обезбјеђује извршавање закона, других прописа и општих аката из дјелокруга својих активности; прати расписивање јавних позива, према правилницима, и учествује у раду припадајућих комисија, те даје мишљења и приједлоге код доношења одлука о додјели средстава организацијама и удружењима из области за коју је задужен; води статистичке податке и евиденцију о културним и спортским удружењима и невладиним организацијама; врши свакодневне консултације у вези рјешавања питања из своје надлежности; израђује програме и пројекте по јавним позивима и апликативним формама домаћих и међународних донатора; обавља сарадњу са међународним донаторима и институцијама те има координирајућу улогу, по питању заједничких пројеката из разних фондова; координира активностима у вези образовања одраслих на подручју општине; прати рјешавање појединих питања из Стратегије развоја општине, као и других програма који су додијељени одјељењу на стручну обраду и провођење. Присуствује семинарима, симпозијумима и састанцима на којима се расправља о проблематици друштвено-економског развоја општине или другим питањима од значаја за општину или привредне субјекте са подручја општине, било да су они у организацији министарстава или невладиних организација.

Поред наведених послова, прати и анализира стање и потребе привреде општине за одређеним занимањима. Предлаже преквалификацију незапослених лица у занимања за која има потребе привреда општине.

Учествује у креирању и тумачењу олакшица при запошљавању лица са инвалидитетом, борачких категорија, породица погинулих, а које обезбјеђују надлежна министарства Републике Српске. Припрема приједлоге за стипендирање ђака и студената са подручја општине. Организује сахране умрлих непознатих лица, обавјештава мртвозорнике и сарађује са истим по питањима из њихове надлежности. Прати област наталитета и предлаже рјешења којим би се исти стимулисао. Врши припреме и обезбјеђује сарадњу са другим организацијама везано за попис становништва и домаћинства. Прати редове возње и прилагођава их потребама ђака основних и средњих школа и усаглашава са руководиоцима школа, распоред наставе са редовима возње изналазећи оптимална рјешења.

Обавља и друге послове, по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

Категорија службеника: Пета категорија.

Службено звање: Самостални стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Висока стручна спрема, VII/1 степен стручне спреме, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер економски, најмање годину дана радног искуства у струци, стручни испит за рад у државним органима управе, познавање рада на рачунару.

Начини попуне: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Два (2).

3.2.2. Одсјек за финансије и буџет

Члан 16.

У Одсјеку за финансије и буџет, утврђују се следећа радна мјеста:

Одсјек за финансије и буџет				
Р е д н и б р о ј	Назив радног мјеста	Катег · Запос ·	Врс. Стр. Спр.	Бро ј изв рш ила ца
1	Самостални стручни сарадник за планирање, извршење и анализу буџета – Шеф одсјека	ОС	ВСС	1
2	Стручни сарадник за ликвидатуру, плаћање и обрачун личних примања и благајничке послове	ОС	ССС	1
3	Самостални стручни сарадник за трезор	ОС	ВСС	1
4	Самостални стручни сарадник за јавне набавке	ОС	ВСС	1

5	Самостални стручни сарадник за анализу, наплату и контролу јавних прихода	ОС	ВСС	1
6	Чистачица	Н	ОПШ/ССС	1
Укупно				6

Опис послова радних мјеста:

1. Самостални стручни сарадник за планирање, извршење, и анализу буџета – Шеф одјека.

Координира све активности у процесу припреме и израде нацрта буџета, као и све активности, усмјерене према корисницима буџетских средстава.

Креира и спроводи активности у процесу упознавања грађана са планирањем буџета (јавне расправе).

Прикупља, сређује, евидентира и врши контролу добијених приједлога у поступку планирања буџета, планира буџетски календар и доставља га на усвајање.

Учествује у планирању капиталних улагања и предлаже мјере и начине за побољшање финансијске ситуације

Обавља послове дефинисања и уноса законског буџета и оперативног буџета на мјесечном и годишњем нивоу за општинску управу и буџетске кориснике.

Анализира извршење буџета, предлаже мјере за његово уравнотежење, врши контролу намјеног кориштења средстава.

Креира и израђује извјештаје о извршењу буџета.

Доставља Министарству финансија и одређеним међународним финансијским институцијама потребне одлуке о буџету и извјештаје о извршењу буџета, учествује у изради финансијских извјештаја.

Прати прописе из области буџета и одговоран је за њихову примјену, учествује у изради приједлога одлука и закључака из области буџета.

Користи „ORACLE“ апликацију, пријава и одабир подручја рада у оквиру својих овлаштења.

Учествује у усклађивању стања потраживања из помоћне књиге са стањем у главној књизи трезора.

Попуњава и доставља управи ПДВ пријаве. Учествује у припреми и изради буџета општине те изради финансијских извјештаја, издаје увјерења о чињеницама о којима се води службена евиденција.

Обавља и друге послове, по налогу начелника Одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику Одјељења.

Категорија службеника: Пета категорија.

Службено звање: Самостални стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Висока стручна спрема, VII/I степен стручне спреме, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер економски, три године радног искуства са ВСС, стручни испит за рад у државним

органима управе, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

2. Стручни сарадник за ликвидацију, плаћање и обрачун личних примања и благајничке послове

Стручни сарадник за ликвидацију, плаћање и обрачун личних примања и благајничке послове заприма и протоколише сву књиговодствено-финансијску документацију општинске управе кроз књигу улазних фактура у електронском облику, доставља улазне фактуре на потпис овлашћеним одјељењима и о томе води интерну доставну књигу.

Учествује у изради ПДВ пријаве из домена поравнања улазног и излазног ПДВ, из књига улазних и излазних фактура, ликвидира сву књиговодствено-финансијску документацију општинске управе, уз провјеру рачунске тачности, исправности и комплетности документације и потребних прилога.

Обавља послове плаћања, по свим основама општинске управе и буџетских корисника, свакодневно прикупља, разврстава и одлаже банкарске изводе, стара се о разврставању, сређивању, одлагању и чувању све књиговодствено-финансијске документације.

Врши усаглашавање стања из помоћне књиге трезора општине са стањима на банковним изводима (поравнање извода), ажурира, евидентира све промјене са основним средствима у помоћној књизи основних средстава.

Учествује у припреми и изради буџета општине, те изради финансијских извјештаја, сачињава потребне извјештаје и води друге потребне евиденције, у оквиру својих послова.

Преузима и уноси у помоћну књигу трезора општине све захтјеве (наруџбенице) општинске управе и буџетских корисника за набавку роба и услуга; преузима и уноси у помоћну књигу трезора општине све обавезе по основу преузетих роба и услуга (образац 2), као и обавезе по основу плата и накнада (образац 5) за Општинску управу и буџетске кориснике.

Врши обрачун плата, свих накнада запослених, као и обрачун накнада ван радног односа за Општинску управу и обезбјеђује потребне податке за унос у помоћну књигу трезора општине, обавља послове везане за рефундацију средстава у буџету општине, по основу боловања и других рефундација, у корист буџета општине.

Учествује у изради и доношењу буџета општине и изради финансијских извјештаја, издаје увјерења о чињеницама о којима се води службена евиденција, сачињава потребне извјештаје и води друге потребне евиденције у оквиру својих послова.

Обавља послове благајничког пословања, послове везане за пореске пријаве пореза и доприноса по свим основама, те усаглашава стање пореске картице, најмање једном у току године.

Доставља потребне податке о пензијско-

инвалидском осигурању радника, врши свакодневни унос прихода општинске управе и буџетских корисника са жиро рачуна општине у главној књизи трезора, води евиденцију о кретању предмета из надлежности одјељења.

Користи „ORACLE“ апликацију, пријава и одабир подручја рада у оквиру својих овлашћења.

Обавља и друге послове, по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

Категорија службеника: Седма категорија.

Службено звање: Стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Средња стручна спрема, IV степен економског смјера, најмање шест мјесеци радног искуства у струци, стручни испит за рад у општинској управи, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

3. Самостални стручни сарадник за трезор

Самостални стручни сарадник за трезор организује рачуноводствене послове и одговара за благовремено и законито извршавање послова, саставља мјесечне, периодичне и годишње консолидоване финансијске извјештаје и врши информатичку обраду истих, саставља мјесечне извјештаје о стању кредитног задужења општине, врши контирање завршних књижења, завршна књижења, затварање године у трезору општине и контролу докумената за књижење, аналитички прати изворе прихода и настале расходе као и средства и њихове изворе, врши усклађивање и прати извршавање финансијских планова, заступа финансијске извјештаје од свих буџетских корисника укључених у трезорски начин пословања, прегледа и усаглашава их са главном књигом трезора, израђује приједлоге одлука и закључака из области финансија, користи апликацију трезора општине „ORACLE“, пријава и одабир рада у оквиру својих овлашћења (AP, CE, GL, PO), прати измјене прописа из области рада трезора и рачуноводства и одговара за њихову примјену, врши усаглашавање обавеза са добављачима (ИОС – и), креира све друге потребне евиденције из области трезора општине, прати потраживања из надлежности пореске управе (примјена MPC JC-23), предлаже начелнику одјељења предузимање потребних мјера за унапређење рада одјељења, учествује у изради и припреми сталних и повремених докумената (извјештаја, информација, упитника, табела, правдања средстава) у вези са књиговодствено финансијским евиденцијама буџета за потребе општине и екстерних корисника, обавља све друге послове које му повјери начелник одјељења.

Обавља и друге послове, по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

Категорија службеника: Пета категорија.

Службено звање: Самостални стручни сарадник

првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Висока стручна спрема, VII/1 степен стручне спреме, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова смјер економски, најмање годину дана радног искуства у струци, стручни испит за рад у државним органима управе, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

4. Самостални стручни сарадник за јавне набавке

Самостални стручни сарадник за јавне набавке примјењује закон и друге прописе који се односе на јавну набавку робе, услуга и радова. Извршава послове на изради јавних тендера, или огласа за јавну набавку робе услуга и радова кад је уговорни орган општина или орган општинске управе, ако се цијена набавке и други трошкови финансирају из буџета општине. У договору са начелником општине израђује рјешење о именовању комисије за разматрање и одабир понуде, у складу са законским и подзаконским прописима.

Обавља и све друге послове, у вези са инвестиционим улагањима и јавним набавкама који се финансирају из буџета општине, као и друге послове из своје надлежности, по налогу начелника општине.

За свој рад одговоран је начелнику општине и начелнику одјељења.

Категорија службеника: Пета категорија.

Службено звање: Самостални стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Висока стручна спрема, VII/1 степен стручне спреме, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер економски, најмање годину дана радног искуства у струци, стручни испит за рад у државним органима управе, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

5. Самостални стручни сарадник за анализу, наплату и контролу јавних прихода

Сачињава потребне извјештаје и води друге потребне евиденције, у оквиру својих послова, води евиденцију о свим потраживањима, по основу изворних прихода буџета.

Сачињава извјештаје и прегледе о стању наплате изворних прихода и води све друге потребне евиденције.

Врши процјену потраживања са аспекта наплативости, предлаже отпис ненаплативих потраживања,

Евидентира уплату прихода, прати и анализира потраживања по основу локалних непореских прихода и предузима мјере на побољшању наплате.

Припрема податке и обрачунава затезне камате по основу дуговања.

Користи Финову-модул за праћење локалних

прихода и ORACLE апликацију, пријава и одабир подручја рада у оквиру својих овлашћења.

Обавља и друге послове, по налогу начелника Одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику Одјељења.

Категорија службеника: Прва категорија.

Службено звање: Самостални стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Висока стручна спрема, VII/I степен стручне спреме, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер економски, три године радног искуства са ВСС, стручни испит за рад у државним органима управе, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

6. Чистачица

Ради на одржавању чистоће и хигијене у згради општине. Свакодневно врши прање и брисање радних просторија, ходника, сала, тоалета, изношење смећа, усисавање по потреби, прање прозора и друге послове које јој се ставе у надлежност.

Службено звање: Чистачица.

Посебни услови за обављање посла: ОШ или ССС.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

2.3. ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ПРОСТОРНО УРЕЂЕЊЕ, СТАМБЕНО-КОМУНАЛНЕ ПОСЛОВЕ И ЕКОЛОГИЈУ

Члан 17.

У Одјељењу за просторно уређење, стамбено-комуналне послове и екологију, утврђују се следећа радна мјеста:

3.3. ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ПРОСТОРНО УРЕЂЕЊЕ, СТАМБЕНО-КОМУНАЛНЕ ПОСЛОВЕ И ЕКОЛОГИЈУ				
Р е д н и б р ој	Назив радног мјеста	Катег. за пос.	Врс. Стр. Спр.	Број извршилаца
1.	Начелник Одјељења	ОС	ВСС	1
2.	Самостални стручни сарадник за имовинско-правне послове и заступање општине	ОС	ВСС	1

3.	Самостални стручни сарадник за просторно планирање, грађење, употребне и грађевинске дозволе	ОС	ВСС	1
4.	Самостални стручни сарадник за комуналне накнаде, комуналне послове и екологију	ОС	ВСС	1
5.	Самостални стручни сарадник за путеве и комуналну инфраструктуру	ОС	ВСС	2
6.	Самостални стручни сарадник за послове саобраћаја	ОС	ВСС	1
7.	Стручни сарадник за урбанизам, геодетске и теренске послове	ОС	ССС	1
8.	Комунални полицајац	ОС	ВСС	1
Укупно				9

Опис послова радних мјеста:

1. Начелник одјељења

Начелник одјељења руководи одјељењем, планира, организује и усмјерава рад одјељења, представља одјељење у границама овлашћења, одговоран је за законитост, стручност, рационално и благовремено извршење послова из надлежности одјељења. Сарађује са другим одјељењима општинске управе, као и са другим органима и институцијама у границама својих овлашћења.

Учествује у коначном креирању планова и извјештаја, које одјељење израђује, учествује у креирању одлука, закључака и других аката за потребе начелника општине.

Доноси одлуке, у управном поступку, у првом степену, из дјелокруга рада одјељења. У случају одсутности или спријечености да обавља своје послове, овлашћује службеника који ће га замјењивати за вријеме одсутности.

Одговоран је за континуирано праћење закона и других прописа везаних за опис послова и дјелокруг рада одјељења, припрема одлуке, извјештаје, информације, одговоре на одборничка питања која обрађује и припрема одјељење, за сједнице Скупштине општине и више органе законодавне и извршне власти.

Прати и информише начелника општине о стању инспекцијских послова и послова комуналне полиције.

Сачињава програм рада и мјесечне планове рада из дјелокруга рада сваког службеника и комуналног полицајца и исте предлаже начелнику општине.

Израђује извјештаје и информације за потребе Скупштине општине и начелника општине, сарађује са

Републичком управом за инспекцијске послове и обезбјеђује инспекцијски надзор за области за које општина нема властити инспекцијски надзор.

Одговоран је за инспекцијски надзор на подручју општине.

Обавља и друге послове по налогу начелника општине.

За свој рад је одговоран начелнику општине.

Категорија службеника: Прва категорија.

Службено звање: начелник Одјељења.

Посебни услови за постављење начелника одјељења су: четворогодишњи студиј - висока стручна спрема, VII/1 степен, или први циклус студија са остварених најмање 240 ЕЦТС бодова, смјер економски, правни или технички, најмање три године радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у органима државне управе, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

2. Самостални стручни сарадник за имовинско-правне послове и заступање општине

Самостални стручни сарадник за имовинско-правне послове и заступање општине проводи управни поступак, прикупља документацију и учествује у поступку утврђивања и преноса права посједа и својине над некретностима у корист локалне самоуправе, припрема потребна акта за покретање поступка за утврђивање општег интереса, ради изградње објеката од значаја за општину, односно за покретање и спровођење поступка експропријације. Учествоје у поступку поводом узурпације и арондације земљишта. Врши послове књижења за некретности у својини општине. Устројава и редовно ажурира евиденцију о некретностима у својини општине, те ажурира и води регистре свих судских, управних и других поступака у којима су предмет непокретности и у којима се општина појављује као странка. Учествоје у поступку јавног излагања података катастарског премјера и у поступку уписа права. Израђује нацрте уговора, рјешења и других управних аката из дјелокруга рада одјељења. Обавља и друге послове, везане за управљање некретностима у својини општине по налогу начелника одјељења.

Заступа општину и органе општинске управе пред судовима и другим државним органима, на основу овлашћења (пуномоћи) начелника општине. Предузима све потребне процесне радње приликом правног заступања општине и органа општинске управе према потреби а у циљу заштите законитости и интереса општине. Саставља тужбе, жалбе и ванредна правна средства, приједлоге за извршење правоснажних пресуда и друге поднеске, те предузима и све друге процесне радње, самостално. У вези предузетих радњи и мјера, врши консултације са начелником општине, те поступа у складу са примљеним упутствима. Редовно информише начелника одјељења и начелника општине

о стању сваког појединачног предмета који се налази у поступку пред судом или другим државним органом.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

Категорија службеника: Пета категорија.

Службено звање: Самостални стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Висока стручна спрема, VII/1 степен, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер правни, најмање годину дана радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у општинској управи, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

3. Самостални стручни сарадник за просторно планирање, грађење, употребне и грађевинске дозволе

Самостални стручни сарадник за просторно планирање, грађење, употребне и грађевинске дозволе даје стручна мишљења о примјени просторно-планске документације, непосредно извршава послове успостављања и одржавања просторно-информационог система на подручју општине. Прикупља, користи и обрађује податке од значаја за планирање, уређење, кориштење и заштиту простора, стара се о правилној примјени одговарајуће методологије прикупљања и обраде података из области просторног планирања, поступа по захтјевима за издавање извода из просторно-планске документације.

Води управни поступак за издавање локацијских услова, односно легализацију објеката, издавање употребних дозвола, утврђује исправност техничке документације у поступку издавања одобрења за грађење за објекте за које није потребна ревизија пројеката.

Стара се о успостављању јединствених образаца на којима се води евиденција о простору, стара се, води и одржава јединствене податке о локалној инфраструктури, привредним ресурсима, грађевинском земљишту, предвиђеном за градњу по важећој планској документацији, градитељском и природном наслеђу, бесправној градњи, угроженим подручјима, клизиштима и главним подручјима, као и друге податке од значаја за просторно уређење општине и одржавање јединственог просторно-информационог система.

Прикупља податке и документацију других правних субјеката, битне за успостављање просторно-информационог система, учествује у изради извјештаја о стању у простору и спровођењу докумената просторног уређења, прати стање у простору и предлаже одговарајуће мјере и активности у циљу његовог побољшања.

Учествоје у припреми програма мјера и активности за унапређење стања у простору локалне заједнице, успоставља и води евиденцију о постојећој планској документацији, предлаже израду нове или допуну (замјену) постојеће планске документације.

Израђује концепт урбаног развоја градског насеља и свих насељених мјеста на подручју општине, нарочито водећи рачуна о ширењу постојеће комуналне инфраструктуре и изградњи нове. Даје идеје и учествује у изради урбанистичког плана, регулационих планова и друге урбанистичке документације.

Израђује план уређења улица у градском насељу. Израђује план уређења заштићених подручја, изворишта, купалишта, историјских споменика и слично. Израђује програм кориштења земљишта у грађевинске сврхе. Сачињава програм комуналних потреба на подручју општине и даје иницијативу за израду урбанистичко-планских докумената, или за њихове измјене.

Организује рад комисије за технички пријем објеката и сачињава извјештај о техничком прегледу објеката, води поступак и издаје одобрење за уклањање објеката, који због дотрајалости и оштећења, не могу да служе намјени и представљају опасност по живот и здравље људи, опасност за околне објекте и саобраћај, анализира локације за изградњу и предлаже интервенције на изграђеним објектима.

Води поступак издавања извода из стратешких и спроведбених докумената просторног уређења, припрема елементе за утврђивање просјечне грађевинске цијене корисне стамбене површине, води прописане евиденције, у складу са Законом о уређењу простора и грађењу, учествује у давању стручног мишљења из надлежности Одјељења.

Врши обрачун и издаје рјешење о утврђивању висине накнаде за уређење грађевинског земљишта и једнократне ренте. Врши увиђај па лицу мјеста и утврђује да ли је тражена изградња у складу са планским документима.

Ради на припреми и учествује у изради инвестиционе документације за изградњу инфраструктурних објеката. Припрема и израђује тендерску документацију, врши контролу радова на терену.

Води поступак легализације бесправно изграђених објеката, израђује рјешења о накнадном издавању грађевинске и употребне дозволе.

Обавља и друге послове, по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

Категорија службеника: Пета категорија.

Службено звање: Самостални стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Висока стручна спрема, VII/1 степен, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер друштвени или технички (право, грађевина или архитектура), најмање годину дана радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у општинској управи, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

4. Самостални стручни сарадник за комуналне накнаде, комуналне послове и екологију.

Самостални стручни сарадник за комуналне накнаде обавља послове везане за обрачун комуналне накнаде, комуналне таксе и накнаде за истицање реклама. Води евиденцију свих обвезника, за које се издају рјешења о комуналној накнади, комуналној такси и накнади за истицање реклама.

Ради на издавању рјешења у првом степену, уноси задужења кроз програм. Сачињава извјештаје и податке о обвезницима комуналних накнада и комуналних такси.

Прати извршавање комуналног реда и повјерених послова у комуналној области: одржавање, уређење и опремање јавних, зелених површина и хортикултуре, чишћења снијега и леда, тржничке, погребне, димњачарске и дјелатности зоохигијене. Прати извршење послова у комуналној области, управљање јавним просторима (тржнице, зелене пијаче) и пијачног реда, прати извршавање послова у комуналној области, у вези са збрињавањем отпада и одржавањем јавних тоалета.

Припрема програм обављања комуналних услуга заједничке комуналне потрошње. Врши контролу налога из комуналне области које, по уговору, за општину врше трећа лица и врши преглед радних налога, фактура и ситуација за изведене радове и овјерава исте за послове, чије извршење прати.

Прати рад комуналних јавних предузећа и остваривање општег интереса у комуналним дјелатностима, о чему обавјештава начелника одјељења. У случају поремећаја или прекида у пружању комуналних услуга, односно обављању комуналних дјелатности, утврђује ред првенства и начин пружања услуга, предлаже мјере за заштиту комуналних објеката и друге имовине која је угрожена.

У координацији са надлежним инспектором и другим надлежним органима, ради на организацији послова кафилијерске службе, дезинфекције и дератизације, те предлаже и друге мјере у области комуналне хигијене. Остварује сарадњу са мјесним заједницама, надлежним службама и јавним комуналним предузећима у вези извршавања послова који су од интереса за локалну заједницу. Учествоје у припреми локалног програма заштите ваздуха, на начин прописан Законом о заштити животне средине.

Предлаже листу заштићених подручја на којима се не могу градити погони и постројења са сагоријевањем и постројења за спаљивање и одлагање отпада, те утврђује локацију гдје се не могу вршити значајније проширење дјелатности.

Издаје еколошке дозволе из своје надлежности, у складу са законом и другим прописима. Предлаже израду студије о ваздуху и учествује у њеној изради.

Врши контролу и предузима мјере на одлагалиштима смећа и другог отпада, врши контролу заштите воде у границама својих овлаштења. Контролише испуштање, полагање и одлагање у воде

оних супстанци или другог материјала, који, због својих физичких, хемијских или биолошких карактеристика, или других особина, могу да угрозе живот или здравље људи и водних екосистема.

Обавља послове у управљању отпадом из своје надлежности.

Обавља и друге послове, у складу са законом и другим прописима из области заштите животне средине, као и друге послове по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је и начелнику одјељења.

Категорија службеника: Пета категорија.

Службено звање: Самостални стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Висока стручна спрема, VII степен, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер друштвени или технички, најмање годину дана радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у општинској управи, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

5. Самостални стручни сарадник за путеве и комуналну инфраструктуру

Самостални стручни сарадник за путеве и комуналну инфраструктуру прати извршавање повјерених послова у области одржавања, уређења и опремања путева и објеката комуналне инфраструктуре.

Предузима мјере за отклањање недостатака и за обављање комуналних дјелатности, утврђује разлоге и одговорности за поремећај, односно прекид вршења дјелатности и проузроковану штету.

Прати извршавање повјерених послова у комуналним предузећима, у оквиру дјелатности производње и испоруке воде, одвођење атмосферских и отпадних вода, реконструкцију сливника, производњу и испоруку топлотне енергије, управљање кабловским канализацијама за комуникацијске каблове и системе јавне расвјете.

Води управни поступак у комуналној области и израђује рјешења за прекопавање јавних површина и заузимање јавних површина.

Сачињава план рада зимске службе и одговоран је за обављање послова зимске службе, сарађује са мјесним заједницама у вези изградње комуналне инфраструктуре.

Устројава и води евиденцију података о комуналним објектима, односно комуналној инфраструктури, путевима, путним појасима, саобраћајној сигнализацији и опреми на путевима.

У координацији са цивилном заштитом, прати извршавање послова на одржавању примарне и секундарне каналске мреже.

Израђује програм изградње и одржавања локалних и некатегорисаних путева и тротоара.

Донosi рјешења о изградњи прикључака и прилаза, постављању знакова, информација и реклама, као и рјешења о сагласности за радове, радње и активности на путу и путном појасу.

Учествује у припреми предмјерске и предрачунске документације за одређене врсте радова у инфраструктури, за потребе општине у поступку јавних набавки.

Обавља и друге послове, по налогу начелника општине и начелника Одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

Категорија службеника: Пета категорија.

Службено звање: Самостални стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Висока стручна спрема, VII степен, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер технички, најмање годину дана радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у општинској управи, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Два (2).

6. Самостални стручни сарадник за послове саобраћаја

Самостални стручни сарадник за послове саобраћаја, прати извршавање повјерених послова у области саобраћаја на подручју општине.

Предузима мјере за спречавање настанка прекида саобраћаја као и отклањање последица насталих прекидом саобраћаја, утврђује разлоге и одговорности за поремећај, односно прекид вршења саобраћајне дјелатности и проузроковану штету.

Управља јавним површинама за паркирање возила.

Управља јавним превозом лица у градском и приградском саобраћају.

Обезбјеђује организацију и начин обављања јавног превоза путника, који се обавља на територији јединице локалне самоуправе.

Надзире извршење послова утврђених Планом рада зимске службе и одговоран је за контролу обављања послова зимске службе те сарађује са мјесним заједницама у вези послова у вези саобраћајне дјелатности.

Израђује програм изградње и одржавања саобраћајне сигнализације.

Ради на комплетирању и обезбјеђењу потребне документације за аутобуска стајалишта, као и мјеста за ауто-такси превоз путника.

Устројава и води евиденцију података о путевима, путним појасевима, саобраћајној сигнализацији и опреми на путевима.

Врши послове из области безбједности саобраћаја, предлаже и прати измјене режима саобраћаја, припрема обавјештења за јавност о измјени режима саобраћаја и о стању путева.

Врши надзор над безбједношћу одвијања железничког саобраћаја на путно-пружним прелазима на подручју локалне заједнице.

Спроводи превентивне активности из области безбједности саобраћаја са циљем смањења нагативних последица саобраћаја по локалну заједницу.

Остварује сарадњу са републичким и другим

институцијама одговорним за безбједност саобраћаја.

Обавља и друге послове, по налогу начелника општине и начелника Одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

Категорија службеника: Пета категорија.

Службено звање: Самостални стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Висока стручна спрема, VII степен, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер технички, најмање годину дана радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у општинској управи, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

7. Стручни сарадник за урбанизам, геодетске и теренске послове

Стручни сарадник за урбанизам, геодетске и теренске послове прати стање у области урбанизма и грађења, утврђује висину накнаде за уређење грађевинског земљишта и једнократне ренте, врши увиђај и утврђује да ли је тражена градња у складу са планским документима, учествује у изради инвестиционе документације за изградњу инфраструктурних објеката, припрема и израђује тендерску документацију. Води поступак легализације бесправно изграђених објеката и остале послове у вези са тим учествује у изради просторно-планске документације, врши обраду геодетских података, врши искољчавање објеката контролу ископаних темеља и контролу изграђених темеља, сређује податке о катастарским непокретностима, катастру земљишта, катастру непокретности и земљишној књизи у посједу и својини општине, сређује податке општинског фонда грађевинског земљишта. Прати, контролише и прима извршене геодетске радове које за потребе општине изводе трећа лица, доставља елаборате извршених геодетских радова катастру на даље поступање, прибавља потребну документацију из прибавља потребну документацију, устројава и води евиденцију о снимљеним подземним и надземним инсталацијама које је финансирала општина.

Обавља и друге послове које му наложи начелник одјељења.

За свој рад је одговоран начелнику одјељења.

Категорија службеника: Седма категорија.

Службено звање: Стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Средња стручна спрема, IV степен друштвеног или техничког смјера, најмање шест мјесеци радног искуства у струци, стручни испит за рад у општинској управи, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

8. Комунални полицајац

Комунални полицајац планира, организује и

извршава задатке у својој области по упутама начелника одјељења. Предузима управне радње и доноси управна рјешења, у првом степену, у складу са законом и другим прописима. Информише начелника одјељења о стању у области рада комуналне полиције. Истовремено, обавља и послове комуналног полицајца. Потписује рјешења која донесе и друга акта.

Обавља и друге послове, по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

Категорија службеника: Четврта категорија.

Службено звање: Комунални полицајац.

Посебни услови за обављање посла: Висока стручна спрема, VII/1 степен стручне спреме, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, три године радног искуства у струци, стручни испит за рад у државним органима управе и познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1).

4. РУКОВОЂЕЊЕ ОПШТИНИСКОМ УПРАВОМ

Члан 18.

Општинском управом руководи Начелник општине. Радом одјељења руководи Начелник одјељења. Радом одсјека руководи Шеф одсјека.

5. ЗАПОСЛЕНИ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ

5.1. Радна мјеста

Радна мјеста у општинској управи се дијеле на руководећа и извршилачка.

Члан 19.

У Општинској управи послове обављају општински службеници (у даљем тексту: службеници) и технички и помоћни радници, у складу са законом, другим прописима и овим Правилником.

Члан 20.

Службеницима, у смислу овог Правилника, сматрају се лица која обављају сљедеће послове:

1. секретар Скупштине општине,
2. начелник одјељења,
3. шеф одсјека,
4. стручни савјетник,
5. самостални стручни сарадник,
6. виши стручни сарадник,
7. стручни сарадник,
8. комунални полицајац,

Члан 21.

Намјештеници, технички и помоћни радници су лица која у општинској управи обављају послове Територијалне ватрогасно-спасилачке јединице (ТВСЈ), техничке, помоћне и друге послове, чије је обављање потребно ради правовременог и несметаног обављања послова из надлежности органа општине Станари.

Члан 22.

За обављање техничких, помоћних и других послова (обезбјеђење зграде општине и други послови), начелник општине обезбједиће услугама регистрованих јавних или других предузећа за ову сврху услуга, и то у поступку и на начин утврђен законом и другим прописима.

За обављање повремених и привремених послова, начелник општине закључује уговор са извршиоцем посла.

Члан 23.

Приправници се примају у радни однос у складу са законом, о чему одлучује начелник општине.

5.2. Упражњена радна мјеста и запошљавање**Члан 24.**

Упражњена радна мјеста за службенике и намјештенике у организационим јединицама општинске управе попуњавају се путем јавног конкурса. Јавни конкурс мора да садржи опште и посебне, услове утврђене законом и овим Правилником.

На радна мјеста у општинској управи не може се распоредити службеник који се бави самосталном дјелатношћу или је власник приватног предузећа или већински власник другог предузећа, као и у другим случајевима постојања сукоба интереса, у складу са законом.

5.3. Оцјена рада, напредовање и понашање службеника**Члан 25.**

Оцјену рада начелника одјељења и шефова одсјека, врши начелник општине.

Оцјену рада службеника у одјељењима врши начелник одјељења, непосредно, а у одјељењима у оквиру којих су организовани одсјеци, оцјену рада службеника врши начелник одјељења и шеф одсјека.

Напредовање у служби зависи и резултат је квалитетног, професионалног и стручног обављања послова, стручног усавршавања и радног стажаведеног у служби.

Напредовање у служби условљено је позитивном оцјеном о раду.

Службеник се, у обављању својих послова и задатака, придржава принципа професионалности, непристрасности, одговорности, честитости, транспарентности, јавности, ефикасности и економичности.

Члан 26.

У смислу претходног члана, службеник стиче права и сноси последице, у складу са законом, правилима о оцјени рада службеника јединице локалне самоуправе и кодексом понашања службеника јединице локалне самоуправе.

5.4. Распоређивање службеника и намјештеника**Члан 27.**

Распоређивање службеника и намјештеника на поједина радна мјеста, у организационим јединицама општинске управе, врши начелник општине, у складу са условима прописаним законом, другим прописима и овим Правилником.

5.5. Вишак службеника и намјештеника**Члан 28.**

Због примјене принципа обједињавања истих или сличних, односно међусобно повезаних послова у општинској управи, може доћи до смањења послова или укидања радног мјеста, односно може доћи до смањења броја запослених службеника и намјештеника.

У смислу предходног става, начелник општине распоређује службенике и намјештенике на радна мјеста која одговарају њиховој стручној спреми.

Уколико службеник и намјештеник не прихвати радно мјесто на које је распоређен, у складу са ставом 2. овог члана, престаје му радни однос.

Уколико се службеник и намјештеник не може распоредити, у складу са ставом 2. овог члана, начелник општине доноси рјешење којим се утврђује да му је престао радни однос уз обавезу исплате отпремнине, у складу са законом и колективним уговором.

5.6. Радно вријеме, одмори и одсуства**Члан 29.**

Службеник и намјештеник је дужан да ради пуно радно вријеме у складу са законом.

Скраћено радно вријеме службеника одређује се у складу са законом.

Прековремени рад службеника и намјештеника може увести начелник општине у случајевима непланираног повећања обима посла, у приликама проузрокованом вишом силом и другим случајевима утврђеним законом.

Члан 30.

Службеник и намјештеник, који ради са пуним радним временом има право па одмор у току радног времена у трајању од 30 минута.

Одмор у току радног времена, из предходног става, користиће се у свим организационим јединицама општинске управе, у времену од 10,00 до 10,30 часова.

Члан 31.

Службеник и намјештеник, који има најмање 6 мјесеци непрекидног радног стажа у општинској управи, има право на годишњи одмор, у трајању од најмање 20 радних дана.

Годишњи одмор, утврђен у ставу 1. овог члана, увећава се за 1 дан за сваке 4 навршене године радног стажа, с тим да укупни годишњи одмор не може износити више од 30 радних дана.

Члан 32.

Запослени у општинској управи имају право на један дан одмора за сваки мјесец дана рада у календарској години:

а) ако у календарској години, у којој први пут заснива радни однос у општинској управи, нема шест мјесеци непрекидног рада,

б) ако у календарској години није стекао право на годишњи одмор због прекида радног односа дужег од 30 дана.

Члан 33.

Годишњи одмор, по правилу, користи се у непрекидном трајању.

Изузетно, годишњи одмор се може користити у дијеловима, у складу са могућностима и потребама организационих јединица општинске управе, с тим што први дио годишњег одмора мора износити непрекидно најмање 10 радних дана и користи се у току календарске године.

План кориштења годишњих одмора за све организационе јединице општинске управе доноси начелник општине, на основу ког се издају рјешења о кориштењу годишњих одмора.

Начелници одјељења, по захтјеву службеника одобравају кориштење годишњег одмора и других оправданих одсустава и одређују лице које ће их мијењати за вријеме одсуства с посла.

Начелник општине одобрава кориштење годишњег одмора и другог одсуства с посла за начелнике одјељења и одсјека.

Запослени у општинској управи, који нису искористили цијели годишњи одмор у току календарске године, имају право да искористе годишњи одмор најкасније до 30. јуна наредне године.

Члан 34.

Службеник има право на плаћено и неплаћено одсуство, у складу са законом.

5.7. Материјална и дисциплинска одговорност службеника и осталих запослених у општинској управи**Члан 35.**

Запослени у општинској управи је одговоран за штету, коју је на раду, или у вези са радом, намјерно или из крајње непажње проузроковао општини.

Запослени у општинској управи су дисциплински одговорани за повреде радних дужности.

У смислу става 1. и 2. овог члана, запослени у општинској управи ће одговарати у складу са законом, Правилником о дисциплинској и материјалној одговорности службеника јединице локалне самоуправе и другим прописима.

5.8. Плате запослених у општинској управи**Члан 36.**

Начелник општине донијеће јединствен Правилник

о платама за све запослене у општинској управи, у складу са законом, Општим колективним уговором и Посебним колективним уговором за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске.

Начелник општине донијеће и сва друга потребна акта из своје надлежности, у складу са законом и другим прописима.

5.9. Престанак рада запослених у општинској управи**Члан 37.**

Запосленом у општинској управи престаје рад у случајевима и на начин утврђен законом, Општим колективним уговором и другим прописима.

Службеника и намјештеника разрјешава начелник општине, у складу са законом, другим прописима и овим Правилником.

Уколико је службеник незадовољан одлуком начелника општине о разрјешењу, може поднијети жалбу Одбору за жалбе.

5.10. Права, дужности и заштита права запослених у општинској управи**Члан 38.**

Запослени у општинској управи имају право и дужност утврђене законом, колективним уговором, другим прописима и општим актом.

Запослени у општинској управи имају право на остваривање и заштиту својих права, утврђених законом и другим прописима.

6. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**Члан 39.**

Начелник општине ће извршити ревизију свих рјешења и утврдити статус службеника и намјештеника у општинској управи и на основу тога извршити распоређивање запослених на радна мјеста, утврђена овим Правилником, у року 60 дана, од дана ступања на снагу овог Правилника.

За запослене, који на дан почетка примјене овог Правилника, не испуњавају услове утврђене законом и овим Правилником, те којима је укинута радно мјесто или смањен број извршилаца на исто, начелник општине ће донијети рјешење у складу са законом и колективним уговором.

Члан 40.

Измјене и допуне овог Правилника врши начелник општине, на начин и по поступку за његово доношење.

На овај Правилник, у дијелу који се односи на унутрашњу организацију и систематизацију радних мјеста у Територијалној ватрогасно-спасилачкој јединици Станари, позитивно мишљење је дало Министарство унутрашњих послова Републике Српске, актом број 06/1-1-215-30/17 од 04.04.2017. године, које чини саставни дио правилника.

Члан 41.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења и биће објављен у "Службеном гласнику општине

Станари".

Члан 42.

Ступањем на снагу овог Правилника, престаје да важи Правилник о организацији и систематизацији радних мјеста општинске управе општине Станари ("Службени гласник општине Станари", број: 3/21, 4/21, 5/21)

Број: 02-102-1/22

Датум: 19.01.2022. године

Начелник општине
Радојица Ћелић, с.р.

357.

ОПШТИНА СТАНАРИ НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

На основу чланова 60. и 61. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Српске", број: 97/16), Уредбе о начелима за унутрашњу организацију и систематизацију радних мјеста у градској, односно општинској управи ("Службени гласник Републике Српске", број: 10/17) и Уредбе о категоријама, звањима и условима за обављање послова службеника у јединицама локалне самоуправе ("Службени гласник Републике Српске", број: 10/17), члана 68. Статута општине Станари ("Службени гласник општине Станари", број: 5/17), члана 2. Одлуке о оснивању Општинске управе општине Станари ("Службени гласник општине Станари", број: 2/15) и Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број: 20/17, 85/18 и 21/20), начелник општине Станари, доноси:

ПРАВИЛНИК

о платама, накнадама и осталим личним примањима

запослених у општинској управи општине Станари

1. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником утврђују се коефицијенти за обрачун плата и начин обрачуна плата, накнада и других личних примања запослених у општинској управи општине Станари.

Члан 2.

Основ за обрачун плате чини цијена рада, као израз вриједности за најједноставнији рад, и коефицијент за обрачун плате запосленог који се одређује рјешењем Начелника општине.

Цијену рада утврђује Начелник општине посебним актом, у складу са расположивим финансијским средствима.

Цијена рада из става 2. овог члана не може бити нижа од цијене рада коју утврди Влада Републике Српске и Синдикат управе Републике Српске.

Члан 3.

Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме према радном мјесту и коефицијенту одговарајуће платне групе.

Основна плата из претходног става овог члана је производ цијене рада и коефицијента утврђеног према платној групи.

Плата се увећава за сваку навршену годину стажа осигурања/радног стажа: 0,3 одсто до навршених 25 година; преко навршених 25 година свака наредна година 0,5 одсто.

Члан 4.

Основна плата приправника и других запослених који немају положен стручни испит за рад у органима јединице локалне самоуправе или други одговарајући испит који су по закону или Правилнику о организацији и систематизацији радних мјеста дужни положити, обрачунава се по доњој граници коефицијента за обрачун плате прописаног за одговарајућу стручну спрему и умањује се за 20%.

Члан 5.

За утврђивање плата запослених у Општинској управи општине Станари, према платним групама одређују се платни коефицијенти, и то:

- а) **прва платна група:** послови на којима се захтијева стручност неквалификованог радника.....7,81
- б) **друга платна група:** послови на којима се захтијева стручност која се стиче са средњим образовањем у трајању од три године.....7,96 – 8,63
- в) **трећа платна група:** послови на којима се захтијева стручност која се стиче са средњим образовањем у трајању од четири године.....8,80 – 10,71
- г) **четврта платна група:** послови на којима се захтијева стручност која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања.....10,90 - 12,40
- д) **пета платна група:** послови на којима се захтијева стручност која се стиче вишим образовањем или високим образовањем са остварених 180 ЕЦТС бодова или еквивалент.....12,50 - 14,00
- ђ) **шеста платна група:** послови на извршилачким радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ЕЦТС бодова или еквивалент.....14,14 – 21,43
- е) **седма платна група:** послови на руководећим радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ЕЦТС бодова или еквивалент.....21,60 – 31,20

Члан 6.

Коефицијенти за обрачун плата запослених утврђују се у распону од 7,81 до 31,20 у зависности од сложености послова и стручне спреме прописане за

радно мјесто.

Запослени се разврставају у платне групе са следећим платним коефицијентима:

Прва платна група - послови на којима се захтијева стручност не квалификованог радника и то:

- радник на одржавању чистоће.....7,81

Друга платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године и то:

- помоћно техничко особље.....8,30

Трећа платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године и то:

- стручни сарадник првог звања10,71
- стручни сарадник другог звања.....9,82
- стручни сарадник трећег звања8,78

Четврта платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања и то:

- стручни сарадник првог звања.....12,35
- стручни сарадник другог звања.....11,61
- стручни сарадник трећег звања.....10,86

Пета платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче вишим образовањем или високим образовањем са остварених 180 ECTS бодова и то:

- виши стручни сарадник првог звања.....13,99
- виши стручни сарадник другог звања.....13,24
- виши стручни сарадник трећег звања.....12,50

Шеста платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова. У шесту платну групу разврставају се запослени који обављају извршилачке послове, и то:

- самостални стручни сарадник првог звања.....17,08
- самостални стручни сарадник другог звања15,63
- самостални стручни сарадник трећег звања14,14
- комунални полицајац.....17,08
- шеф одсека.....20,06

Седма платна група - послови на руководећим радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова или еквивалент. У седму платну групу разврставају се руководни радници (високостручни службеници) које именује, поставља и разрешава скупштина односно начелник општине, а након спроведеног јавног конкурса и то:

- секретар скупштине.....24,52
- начелник одјељења/службе.....24,52

Члан 7.

Коефицијент за обрачун плате запослених у Територијалној ватрогасној-спасилачкој јединици одређује се на следећи начин:

- Старјешина Територијалне ватрогасно-спасилачке јединице.....20,06

- Замјеник старјешине Територијалне ватрогасно-спасилачке јединице.....17,08

- Ватрогасац-спасилац - вођа смјене.....11,61
- Ватрогасац-спасилац – возач.....11,16
- Ватрогасац-спасилац – сервисер.....11,16
- Евидентичар за ватрогасну опрему.....11,16

Члан 8.

Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од пуног радног времена за сваки сат рада имају право на један сат компензујућег радног времена.

Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и сате, које су запослени дужни да искористе најкасније у року од шест мјесеци.

Члан 9.

Основна плата запосленог увећава се:

- по основу рада ноћу - 35%,
- за рад на дане државног празника и друге дане у које се по закону не ради - 50% и
- по основу рада на радном мјесту са повећаним ризиком – 15%.

Различити основи увећања плате из овог члана међусобно се не искључују.

Члан 10.

Послодавац запосленима на терет материјалних трошкова исплаћује:

- дневницу за службено путовање у Републици Српској, Федерацији БиХ и у иностранству - у висини коју одреди Влада Републике Српске посебним актом,
- накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка с посла уколико превоз није организован од стране послодавца - у висини до пуне цијене мјесечне карте у јавном саобраћају уколико радник користи средства јавног саобраћаја односно у висини 50% од пуне цијене мјесечне карте у јавном саобраћају уколико радник користи сопствени превоз,
- отпремнину приликом одласка запосленог у пензију - у висини три просјечне нето плате запосленог обрачунате за посљедњи мјесец прије одласка у пензију,
- накнаду плате за првих 30 дана привремене спријечености за рад у висини од 85% од основа за обрачун накнаде плате за вријеме привремене спријечености за рад у складу са прописима којима се регулише здравствено осигурање,
- трошкове једног топлог obroка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дужег од три часа дневно - у висини од 0,75% просјечне нето плате у Републици Српској за претходну годину, за сваки радни дан запосленог,
- накнаду трошкова за коришћење сопственог аутомобила приликом обављања службеног посла по налогу послодавца - у висини од 20%

од цијене горива по једном литру за сваки пређени километар.

- регрес за коришћење годишњег одмора—најмање у висини најниже плате у Републици Српској и
- накнаду за повећање трошкова боравка за вријеме рада на терену -10% од утврђене цијене рада.

Члан 11.

Запослени има право на накнаду трошкова превоза у складу са одредбама Упутства о начину обрачуна накнаде трошкова превоза запослених у органима управе Републике српске и члана 10. тачка 2. Колективног уговора уколико је мјесто становања запосленог удаљено од мјеста рада преко 3 km, а највише до 50 km.

Запослени чије је мјесто становања удаљено преко 50 km остварује ово право до износа који је утврђен за запослене чије мјесто становања не прелази 50 km.

Члан 12.

Запослени који ради са пуним радним временом или најмање шест сати дневно има право на одмор у току радног времена у трајању од 30 минута. Распоред коришћења овог одмора утврђује послодавац.

Запослени који ради дуже од четири сата, а краће од шест сати дневно има право на одмор у току рада у трајању од најмање 15 минута.

Запослени који ради дуже од пуног радног времена, а најмање десет сати дневно, поред одмора из става 1. овог члана има право и на додатни одмор у току рада у трајању од најмање 15 минута.

Вријеме одмора из ст. 1. до 3. овог члана урачунава се у радно вријеме.

Члан 13.

Запослени има право на дневни одмор између два узастопна радна дана у трајању о најмање 12 часова непрекидно.

Запослени има право на седмични одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно којем се додаје најмање осам часова одмора из става 1. овог члана према унапријед одређеном распореду.

Члан 14.

У свакој календарској години запослени има право на годишњи одмор у трајању најмање четири радне седмице, односно најмање 20 радних дана.

Годишњи одмор из става 1. овог члана увећава се по основу:

- дужине радног стажа, на начин да се за сваке четири навршене године радног стажа, трајање годишњег одмора увећава за по један радни дан,
- лицу са инвалидитетом и родитељу, усвојоцу, стараоцу или хранитељу дјетета ометеног у психофизичком развоју старости до седам година живота - за два радна дана.

Годишњи одмор увећан по основима из става 2. овог члана не може се утврдити у трајању дужем од

тридесет радних дана, осим запосленом из члана 80. став 3. Закона о раду.

Члан 15.

Запослени који није навршио шест мјесеци непрекидног радног стажа има право на годишњи одмор у трајању од једног радног дана за сваки мјесец рада.

Члан 16.

Годишњи одмор, по правилу, користи се без прекида.

Годишњи одмор може се, изузетно, користити у дијеловима, у складу са могућностима и потребама органа јединице локалне самоуправе.

Ако запослени користи годишњи одмор у дијеловима, први дио користи најмање у трајању од двије радне седмице у току календарске године, а други дио најкасније до 30. јуна наредне календарске године.

Приликом распоређивања годишњег одмора узеће се у обзир жеља и потребе запосленог.

Члан 17.

Приликом остваривања права на годишњи одмор и других права чије остваривање зависи од непрекидног рада, сва одсуствовања са рада за која је запослени остварио накнаду плате неће се сматрати прекидом у раду.

Члан 18.

Запослени има право на плаћено одсуство у току једне календарске године у следећим случајевима:

- 1) склапања брака – пет радних дана;
- 2) смрти члана уже породице – пет радних дана
- 3) рођења дјетета – три радна дана
- 4) теже болести члана уже породице – три радна дана
- 5) елементарне непогоде којом је угрожена егзистенција запосленог и његове породице – три радна дана
- 6) смрти члана шире породице – два радна дана
- 7) ради задовољења вјерских и традицијских потреба – два радна дана
- 8) добровољног давања крви – два радна дана приликом сваког давања
- 9) пресељења у други стан – два радна дана
- 10) полагања стручног испита – један радни дан.

Плаћено одсуство из става 1. овог члана не може бити дуже од пет радних дана у току календарске године.

Запослени, у случају потребе, може у току календарске године користити плаћено одсуство по више основа.

Послодавац може, на захтјев запосленог, одобрити плаћено одсуство дуже од пет радних дана у току календарске године у оправданим случајевима, али не више од 15 дана.

Уз захтјев за коришћење плаћеног одсуства по свим основама потребно је приложити одговарајући доказ о постојању случаја за који се тражи плаћено одсуство.

Чланом уже породице, у смислу колективног уговора, сматрају се: брачни и ванбрачни супружници,

њихова дјеца (брачна, ванбрачна и усвојена), пасторчад, дјеца узета под старатељство и друга дјеца без родитеља узета под старатељство и друга дјеца без родитеља узета на издржавање, мајка, отац, очух и маћеха, а чланом шире породице: дјед, бака, брат, сестра и чланови уже породице брачног супружника.

Члан 19.

Послодавац може запосленом, на његов писмени захтјев, одобрити неплаћено одсуство у следећим случајевима:

- 1) стручног или научног усавршавања у земљи и иностранству,
- 2) њега тешко обољелог члана уже породице,
- 3) у другим оправданим случајевима, на захтјев запосленог.

Неплаћено одсуство из става 1. овог члана може трајати до три мјесеца, осим у случајевима стручног или научног усавршавања у иностранству, које може трајати до једне године.

За вријеме неплаћеног одсуства, права и обавезе запосленог по основу радног односа, мирују, а трошкове пензијског и инвалидског осигурања сноси корисник неплаћеног одсуства.

Члан 20.

Запослени или његова породица имају право на помоћ у случају:

1) смрти запосленог – у висини три последње просјечне плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

2) смрти члана уже породице – у висини двије последње просјечне плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

3) тешке инвалидности запосленог (која је категорисана од надлежног органа) – у висини двије последње просјечне плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

4) дуготрајне болести или дуже неспособности за рад услед повреде запосленог (утврђене од стране лекарске комисије) – у висини једне просјечне плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

5) изградње надгробног споменика запосленом који је изгубио живот приликом обављања службене дужности – у висини три последње просјечне плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

6) рођења дјетета – у висини једне просјечне плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

7) новчану накнаду за посебне резултате рада – у висини до једне просјечне плате запосленог остварене у претходном мјесецу прије додјеливања награде.

Уколико више чланова породице испуњава услове за остваривање права из става 1. т. 2. и 6. овог члана, право на помоћ остварује само један запослени.

Новчана накнада за посебне резултате рада може се исплатити истом запосленом само једном годишње за један мјесец, а одлука ће бити објављена на огласној табли организационе јединице запосленог.

Запосленом се исплаћује јубиларна награда за остварени стаж код послодавца, у трајању од:

1) 20 година радног стажа – у висини једне просјечне плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

2) 30 година радног стажа – у висини двије просјечне плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години.

Члан 21.

Уколико из било којих разлога не исплати потраживања запосленог из овог правилника, послодавац је обавезан да потраживања води у својим пословним књигама као обавезу и исплати запосленог у наредној буџетској години по обезбјеђењу средстава.

Члан 22.

У случају престанка радног односа запосленог у општини Станари у складу са одредбама Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе и Закона о раду, запослени има право на отказни рок који зависи од дужине радног стажа запосленог и утврђује се за:

- 1) радни стаж од двије до десет година30 дана,
- 2) радни стаж од десет до двадесет година45 дана,
- 3) радни стаж од двадесет до тридесет година ..75 дана,
- 4) радни стаж дужи од тридесет година90 дана.

Члан 23.

Ако је запосленом престао радни однос услед промјене у организацији, односно због смањења обима послова или укидања послова, запослени има право на отпремнину на терет послодавца.

Висина отпремнине зависи од дужине рада запосленог код послодавца и износи:

1) За рад од двије до десет година – 35% просјечне мјесечне плате запосленог исплаћене у последња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

2) За рад од десет до двадесет година – 40% просјечне мјесечне плате запосленог исплаћене у последња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

3) За рад од двадесет до тридесет година – 45% просјечне мјесечне плате запосленог исплаћене у последња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

4) За рад дужи од тридесет година – 50% просјечне мјесечне плате запосленог исплаћене у последња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

Висина отпремнине из става 2. овог члана се не може утврдити у износу већем од шест просјечних мјесечних плата исплаћених запосленом у последња три мјесеца прије престанка радног односа.

Приликом утврђивања програма рјешавања вишка запослених послодавац је дужан да са синдикатом, разради критеријуме за утврђивање вишка запослених у складу са законом.

Члан 24.

Предсједнику или повјеренику репрезентативног синдиката запослених у општинској управи припада накнада у висини од од 10% од његове основне плате.

Члан 25.

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о платама, накнадама и осталим личним примањима запослених у општинској управи општине Станари („Службени гласник општине Станари“, број: 4/17, 7/17, 10/17)

Члан 26.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Станари“.

Број: 02-111-1/22

Дана: 19.01.2022. године

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ
Радојица Ћелић с.р.

358.

ОПШТИНА СТАНАРИ НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16 и 36/19), члана 240. став 4. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16 и) и члана 38. став 2. Посебног колективног уговора за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске („Службени гласник Републике Српске“, број: 20/17, 86/18, 21/20 и 8/22) Синдикална организација Општинске управе општине Станари, са једне стране и начелник општине Станари као заступник послодавца, са друге стране закључили су

КОЛЕКТИВИ УГОВОР ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ СТАНАРИ

Члан 1

(1) Колективним уговором за запослене у Општинској управи општине Станари (у даљем тексту: Колективни уговор) уређују се права, обавезе и одговорности општинских службеника, намјештеника и других запослених који немају статус службеника (у даљем тексту: запослени), која проистичу из рада и по основу рада, као и друга питања која нису на потпун и цјеловит начин уређена Законом о локалној самоуправи, Законом о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе, Законом о статусу функционера јединица локалне самоуправе, Законом о раду и Посебним колективним уговором за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске, плата запослених, коефицијенти за обрачун плате запослених, друга примања запослених, право на помоћ, права у случају

престанка радног односа, услови за рад синдиката, те право на штрајк, као и друга питања од значаја за уређивање односа између запослених, с једне стране, и јединице локалне самоуправе као послодавца (у даљем тексту: послодавац), с друге стране.

(2) Одредбама Колективног уговора не може се утврдити мањи обим права од права која су одређена законима из става 1. овог члана.

(3) Граматички изрази употребљени у Колективном уговору за означавање мушког и женског рода подразумевају оба пола.

Члан 2

(1) Права, обавезе и одговорности из радног односа морају бити усклађени са прописима из члана 1. став 1. Колективног уговора.

(2) Пријем у радни однос, општи и посебни услови за заснивање радног односа, приправнички стаж, пробни рад, стручно оспособљавање и усавршавање запослених, повратак на посао након истека функције, распоређивање запослених, прековремени рад, дисциплинска и материјална одговорност, престанак радног односа, оцјена рада и напредовање запослених и заштита права запослених регулисани су прописима из члана 1. став 1. Колективног уговора и нису предмет Колективног уговора.

Члан 3

(1) Запослени за обављени рад има право на плату као и на накнаду у складу са законом и Колективним уговором.

(2) Најнижа плата за запослене је најнижа плата утврђена у складу са Законом о раду.

Члан 4.

(1) Запослени има право на мјесечну плату.

(2) Начин обрачуна и исплата плате зависе од радног мјеста запосленог и платне групе.

(3) Плата се исплаћује у текућем мјесецу за претходни мјесец, а средства за бруто плате обезбеђују се у буџету јединице локалне самоуправе.

Члан 5.

(1) Плата запослених састоји се из основне плате, увећане плате и накнада прописаних Колективним уговором.

(2) Плата из става 1. овог члана представља бруто плату.

(3) Бруто плата је плата увећана за доприносе.

(4) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржани су порези на доходак и доприноси.

(5) Плата из става 1. овог члана умањена за порезе на доходак и доприносе је нето плата радника.

Члан 6.

(1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме према радном мјесту и одговарајућој платној групи.

(2) Основна плата из става 1. овог члана је производ цијене рада и коефицијента утврђеног према платној групи.

(3) Увећања основне плате на пословима који се према посебним прописима сматрају пословима са посебним условима рада урачуната су у износ основне плате из става 2. овог члана и не могу се посебно исказивати.

(4) Основна плата за сваку навршену годину стажа осигурања увећава се:

- 1) до навршених 25 година 0,3%,
- 2) након завршених 25 година свака наредна година 0,5%.

Члан 7.

(5) Цијена рада је основ за обрачун плата, а одређују је заједнички учесници Колективног уговора, односно иста је утврђена у износу 120,00 КМ.

Члан 8.

(1) Коефицијенти за обрачун основне плате запосленог утврђују се у распонима и разврстава у платне групе у зависности од потребног стручног знања, сложености послова, самосталности у раду и степену одговорности.

(2) Послови се разврставају у платне групе са сљедећим коефицијентима за обрачун плате:

1) прва платна група - послови на којима се захтијева стручност не квалификованог радника.....7,81,

2) друга платна група

послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године.....8,30,

3) трећа платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године и то:

- стручни сарадник првог звања.....10,71,

- стручни сарадник другог звања.....9,82,

- стручни сарадник трећег звања.....8,78,

4) четврта платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања (ВКВ радник и ватрогасац-спасилац.....10,90-12,40,

- стручни сарадник првог звања.....12,35,

- стручни сарадник другог звања.....11,61,

- стручни сарадник трећег звања.....10,86,

- ватрогасац-спасилац-вођа смјене.....11,61,

- ватрогасац-спасилац-возач.....11,16,

- ватрогасац-спасилац-сервисер.....11,16,

-евидентичар за ватрогасну опрему.....11,16.

5) пета платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче вишим образовањем или високим образовањем са остварених 180 ECTS бодова или еквивалент

- виши стручни сарадник првог звања.....13,99,

- виши стручни сарадник другог звања.....13,24,

- виши стручни сарадник трећег звања.....12,50.

6) шеста платна група - послови на извршилачким радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова или еквивалент и то:

Старјешина Територијалне ватрогасне-спасилачке јединице.....20,06,

- Замјеник старјешине Територијалне ватрогасне-спасилачке јединице.....17,08,

- самостални стручни сарадник првог звања.....17,08,

- стручни сарадник другог звања.....15,63,

- стручни сарадник трећег звања.....14,14,

- комунални полицајац.....17,08,

- шеф одсјека..... 20,06.

7) седма платна група - послови на руководећим радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова или еквивалент и то:

- секретар скупштине.....24,52.

- начелник одјељења.....24,52.

(3) За обрачун плате запослених у кабинету начелника општине који немају статус службеника или намјештеника примјењује се коефицијент седме платне групе уколико имају стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова или еквивалент.

(4) Уколико запослени из става 3. овог члана немају стручност седме платне групе, за обрачун плате примјењује се коефицијент платне групе у зависности од захтијеваног степена стручне спреме.

Члан 9.

Основна плата приправника са високим, вишим или средњим образовањем утврђује се и исплаћује у износу од 80% плате треће, пете или шесте платне групе из члана 6. став 2. Колективног уговора.

Члан 10.

(1) Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од пуног радног времена за сваки час рада имају право на један час компензујућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и часове, које су запослени дужни да искористе најкасније у року од шест мјесеци.

Члан 11.

(1) Основна плата запослених увећава се:

1) по основу рада ноћу - 35%,

2) за рад на дане државног празника и друге дане у које се по закону не ради - 50% и

3) по основу рада на радном мјесту са повећаним ризиком - 15%.

(2) Различити основи увећања плате из овог члана међусобно се не искључују.

Члан 12.

Послодавац запосленима на терет материјалних трошкова исплаћује:

- 1) дневницу за службено путовање у Републици Српској, Федерацији БиХ и у иностранству - у висини коју одреди Влада Републике Српске посебним актом,
- 2) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка с посла уколико превоз није организован од стране послодавца - у висини до пуне цијене мјесечне карте у јавном превозу,
- 3) отпремнину приликом одласка запосленог у пензију - у висини три просјечне мјесечне плате након опорезивања обрачунате запосленом за посљедњи мјесец прије одласка у пензију,
- 4) накнаду за повећање трошкова боравка за вријеме рада на терену - 10% од утврђене цијене рада,
- 5) накнаду плате за првих 30 дана привремене спријечености за рад у висини од 85% од основа за обрачун накнаде плате за вријеме привремене спријечености за рад у складу са прописима којима се регулише здравствено осигурање,
- 6) регрес за коришћење годишњег одмора - најмање у висини просјечне плате у Општинској управи Станари
- 7) трошкове једног топлог obroка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дужег од три часа дневно - у висини од 0,75% просјечне мјесечне плате у Републици Српској за претходну годину, за сваки радни дан запосленог, и
- 8) накнаду трошкова за коришћење сопственог аутомобила приликом обављања службеног посла по налогу послодавца - у висини до 20% цијене горива по једном литру за сваки пређени километар.

Члан 13.

(1) Запослени има право на накнаду трошкова превоза из члана 10. тачка 2. Колективног уговора уколико је мјесто становања запосленог удаљено од мјеста рада преко 3 km, а највише до 50 km.

(2) Запослени чије је мјесто становања удаљено преко 50 km остварује ово право до износа који је утврђен за запослене чије мјесто становања не прелази 50 km.

Члан 14.

(1) Запослени који ради са пуним радним временом или најмање шест часова дневно има право на одмор у току радног времена у трајању од 30 минута. Распоред коришћења овог одмора утврђује послодавац.

(2) Запослени који ради дуже од четири часа, а краће од шест часова дневно, има право на одмор у току рада у трајању од најмање 15 минута.

(3) Запослени који ради дуже од пуног радног времена, а најмање десет часова дневно, поред одмора из става 1. овог члана има право и на додатни одмор у току рада у трајању од најмање 15 минута.

(4) Вријеме одмора из ст. 1. до 3. овог члана урачунава се у радно вријеме.

Члан 15.

(1) Запослени има право на дневни одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

(2) Запослени има право на седмични одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно којем се додаје најмање осам часова одмора из става 1. овог члана према унапријед одређеном распореду.

Члан 16.

(1) У свакој календарској години запослени има право на годишњи одмор у трајању најмање четири радне седмице, односно најмање 20 радних дана.

(2) Годишњи одмор из става 1. овог члана увећава се по основу:

1) дужине радног стажа, на начин да се за сваке четири навршене године радног стажа трајање годишњег одмора увећава за по један радни дан,

2) лицу са инвалидитетом и родитељу, усвојиоцу, стараоцу или хранитељу дјетета ометеног у психофизичком развоју старости до седам година живота - за два радна дана.

(3) Годишњи одмор увећан по основима из става 2. овог члана не може се утврдити у трајању дужем од тридесет радних дана, осим запосленом из члана 80. став 3. Закона о раду.

Члан 17.

Запослени који није навршио шест мјесеци непрекидног радног стажа има право на годишњи одмор у трајању од једног радног дана за сваки мјесец рада.

Члан 18.

(1) Годишњи одмор, по правилу, користи се без прекида.

(2) Годишњи одмор може се, изузетно, користити у дијеловима, у складу са могућностима и потребама органа јединице локалне самоуправе.

(3) Ако запослени користи годишњи одмор у дијеловима, први дио користи најмање у трајању од двије радне седмице у току календарске године, а други дио најкасније до 30. јуна наредне календарске године.

(4) Приликом распоређивања годишњег одмора узеоће се у обзир жеља и потребе запосленог.

Члан 19.

Приликом остваривања права на годишњи одмор и других права чије остваривање зависи од непрекидног рада сва одсуствовања са рада за која је запослени остварио накнаду плате неће се сматрати прекидом у раду.

Члан 20.

(1) Запослени има право на плаћено одсуство у току једне календарске године у следећим случајевима:

1) склапања брака - пет радних дана,

2) смрти члана уже породице - пет радних дана,

3) рођења дјетета - три радна дана,

4) теже болести члана уже породице - три радна дана,

- 5) елементарне непогоде којом је угрожена егзистенција запосленог и његове породице - три радна дана,
 - 6) смрти члана шире породице - два радна дана,
 - 7) ради заводовољавања вјерских и традицијских потреба - два радна дана,
 - 8) добровољног давања крви - два радна дана приликом сваког давања,
 - 9) пресељења у други стан - два радна дана,
 - 10) полагања стручног испита - један радни дан.
- (2) Плаћено одсуство из става 1. овог члана не може бити дуже од пет радних дана у току календарске године.
- (3) Запослени, у случају потребе, може у току календарске године користити плаћено одсуство по више основа.
- (4) Послодавац може, на захтјев запосленог, одобрити плаћено одсуство дуже од пет радних дана у току календарске године у оправданим случајевима, али не више од 15 дана.
- (5) Уз захтјев за коришћење плаћеног одсуства по свим основима потребно је приложити одговарајући доказ о постојању случаја за који се тражи плаћено одсуство.
- (6) Чланом уже породице, у смислу овог колективног уговора, сматрају се: брачни и ванбрачни супружници, њихова дјеца (брачна, ванбрачна и усвојена), пасторчад, дјеца узета под старатељство и друга дјеца без родитеља узета на издржавање, мајка, отац, очух и маћеха, а чланом шире породице: дјед, бака, брат, сестра и чланови уже породице брачног супружника.

Члан 21.

- (1) Послодавац може запосленом, на његов писмени захтјев, одобрити неплаћено одсуство у сљедећим случајевима:
- 1) стручног или научног усавршавања у иностранству,
 - 2) њега тешко обољелог члана породице и
 - 3) у другим оправданим случајевима, на захтјев запосленог.
- (2) Неплаћено одсуство из става 1. овог члана може трајати до три мјесеца, осим у случајевима стручног или научног усавршавања у иностранству, које може трајати до једне године.
- (3) За вријеме неплаћеног одсуства права и обавезе запосленог по основу рада мирују, а трошкове пензијског и инвалидског осигурања сноси корисник неплаћеног одсуства.

Члан 22.

- (1) Запослени или његова породица имају право на помоћ у случају:
- 1) смрти запосленог - у висини три посљедње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
 - 2) смрти члана уже породице - у висини двије посљедње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
 - 3) тешке инвалидности запосленог (која је категорисана од стране надлежног органа) - у висини двије посљедње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

- 4) дуготрајне болести или дуже неспособности за рад услед повреде запосленог (утврђене од стране љекарске комисије) - у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
 - 5) изградње надгробног споменика запосленом који је изгубио живот приликом обављања службене дужности - у висини три посљедње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
 - 6) рођења дјетета - у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години и
 - 7) новчану накнаду за посебне резултате рада - у висини до једне просјечне бруто плате запосленог остварене у претходном мјесецу прије додјеливања награде.
- (2) Уколико више чланова породице испуњава услове на остваривање права из става 1. т. 2. и 6. овог члана, право на помоћ остварује само један запослени.
- (3) Новчана накнада за посебне резултате рада може се исплатити истом запосленом само једном годишње за један мјесец, а одлука ће бити објављена на огласној табли организационе јединице запосленог.
- (4) Запосленом се исплаћује јубиларна награда за остварени стаж код послодавца у трајању од:
- 1) 20 година радног стажа - у висини једне просјечне бруто плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години и
 - 2) 30 година радног стажа - у висини двије просјечне бруто плате запослених исплаћене општинској управи у претходној години.

Члан 23.

Уколико из било којих разлога не исплати потраживања запосленог из овог колективног уговора, послодавац је обавезан да потраживања води у својим пословним књигама као обавезу и исплати запосленог у наредној буџетској години по обезбјеђењу средстава.

Члан 24.

- У случају престанка радног односа запосленог у Општинској управи у складу са одредбама Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе и Закона о раду, запослени има право на отказни рок који зависи од дужине радног стажа запосленог и утврђује се за:
- 1) радни стаж од двије до десет година 30 дана,
 - 2) радни стаж од десет до 20 година 45 дана,
 - 3) радни стаж од 20 до 30 година 75 дана,
 - 4) радни стаж дужи од 30 година 90 дана.

Члан 25.

- (1) Ако је запосленом престао радни однос услед промјене у организацији, односно због смањења обима послова или укидања послова, запослени има право на отпремнину на терет послодавца.
- (2) Висина отпремнине зависи од дужине рада запосленог код послодавца и износи:
- 1) за рад од двије до десет година - 35% просјечне мјесечне плате након опорезивања исплаћене запосленом у посљедња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,
 - 2) за рад од десет до 20 година - 40% просјечне мјесечне

плате након опорезивања исплаћене запосленом у последња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

3) за рад од 20 до 30 година - 45% просјечне мјесечне плате након опорезивања исплаћене запосленом у последња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада, и

4) за рад дужи од 30 година - 50% просјечне мјесечне плате након опорезивања исплаћене запосленом у последња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада.

(3) Висина отпремнине из става 2. овог члана не може се утврдити у износу већем од шест просјечних мјесечних плата након опорезивања исплаћене запосленом у последња три мјесеца прије престанка радног односа.

(4) Приликом утврђивања програма рјешавања вишка запослених послодавац је дужан да са синдикатом разради критеријуме за утврђивање вишка запослених у складу са законом.

Члан 26.

Послодавац је дужан информисати запослене о правима, обавезама и одговорностима проистеклим из закона.

Члан 27.

Послодавац је дужан да запослене обавјештава о свим активностима везаним за утврђивања престанка потреба за радом запослених и да омогући да се сваки запослени лично упозна са могућностима за рјешавање свог радноправног статуса.

Члан 28.

Синдикат има право да захтијева од послодавца и друге информације за остваривање права запослених.

Члан 29.

Послодавац је обавезан синдикату омогућити дјеловање у складу са његовом улогом и задацима, статутом, програмом и међународним конвенцијама о раду, и то:

- 1) да покреће иницијативу, подноси захтјеве и приједлоге и да заузима ставове од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених,
- 2) да мишљења и приједлоге синдиката размотри прије доношења одлуке од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених и да се у односу на њих определи и
- 3) да синдикату уручује позиве за састанке на којима се одлучује о правима запослених.

Члан 30.

Послодавац обезбјеђује синдикату услове за његово дјеловање, на начин да омогући:

- 1) коришћење одговарајуће просторије и потребне административно-техничке услуге;
- 2) приступ подацима и информацијама неопходним за обављање синдикалних активности и
- 3) накнаду плате на основну плату предсједнику или повјеренику синдиката код послодавца у висини од:
 1. 10% ако синдикат има до 100 чланова,

2. 12,5% ако синдикат има преко 100 до 200 чланова и
3. 15% ако синдикат има преко 200 чланова.

Члан 31.

(1) Синдикалног представника, његове синдикалне активности, ако дјелује у складу са важећим законима, колективним уговорима и општим актима, није могуће без сагласности надлежног органа синдиката распоредити на друго радно мјесто нити упутити на рад код другог послодавца. Због синдикалног дјеловања, послодавац не може синдикалном представнику, без сагласности надлежног органа синдиката којем припада, смањити плату, покренути против њега дисциплински поступак због синдикалног дјеловања или га на други начин довести у неугодан или подређен положај.

(2) Право из става 1. овог члана траје за вријеме обављања функције и годину дана након истека функције.

(3) Синдикални представници у смислу овог члана су и функционери синдиката на вишим нивоима који своју функцију обављају волонтерски, а запослени су код послодавца.

Члан 32.

(1) Представницима синдиката мора се омогућити одсуствовање с посла ради присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, сједницама и конгресима и ради оспособљавања на семинарима и курсевима.

(2) Представницима синдиката омогућује се приступ свим запосленим на радним мјестима код послодавца када је то потребно за обављање њихове функције.

(3) У случају потребе прикупљања средстава солидарности, представници запослених које синдикат за то овласти имају право да ову активност обављају у одговарајућим просторијама послодавца.

(4) Представницима синдиката дозвољено је да истичу обавјештење синдиката у просторијама послодавца на мјестима која су приступачна радницима.

(5) Представницима синдиката дозвољава се да користе најмање два часа мјесечно у току радног времена за састанке и два часа седмично за остале синдикалне активности.

(6) Послодавац је дужан да представницима синдиката дозволи да запосленима достављају информације, билтене, публикације, летке и друга документа синдиката.

(7) Активности синдиката врше се тако да не иду на штету редовног функционисања послодавца и радне дисциплине.

Члан 33.

Послодавац је дужан да обезбиједи обрачун и уплату синдикалне чланарине уставом износа чланарине из плата запослених - чланова синдиката приликом сваке исплате плате, а према одлуци надлежног органа синдиката, уз писмену сагласност, односно синдикалну приступницу запосленог.

Члан 34.

(1) Запослени у овој дјелатности имају право на штрајк у складу са Законом о штрајку и другим прописима који регулишу ову област.

(2) Синдикат у штрајку поступа у складу са правилима синдиката у штрајку, које је донио надлежни орган репрезентативног синдиката.

Члан 35.

(1) Запослени има право на безбједност и заштиту здравља на раду у складу са законом, посебним прописима којима се уређује област безбједности и заштите здравља на раду и актима послодавца.

(2) Послодавац је дужан да обезбиједи запосленом рад на радном мјесту и у радној средини у којима су спроведене мјере заштите и здравља на раду и одговоран је за непримјењивање тих мјера.

Члан 36.

(1) Запослени код послодавца имају право да изаберу једног или више представника за заштиту и здравље на раду.

(2) Код послодавца код којег је организован синдикат послове представника за заштиту и здравље на раду обавља синдикални одбор или овлашћени представници репрезентативног синдиката.

(3) Код послодавца који запошљава педесет или више запослених образују се одбор за заштиту и здравље на раду, а уколико запошљава више од 250 запослених, централни одбор за заштиту и здравље на раду.

Члан 37.

(1) Послодавац је дужан да представнику запослених за заштиту и здравље на раду:

1) омогући увид у све акте који се односе на безбједност и здравље на раду,

2) омогући да учествује у разматрању свих питања која се односе на спровођење безбједности и здравља на раду,

3) обезбиједи потребне административно-техничке услове и стручну помоћ у раду, као и приступ подацима и информацијама неопходним за несметано обављање послова,

4) упозна га са: налазима и приједлозима или предузетим мјерама инспекције рада, извештајима о повредама на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом и о предузетим мјерама за безбједност и здравље на раду, о планираним и предузетим мјерама за спречавање непосредне опасности по живот и здравље, извештајем о стању безбједности и здравља на раду запослених, као и о спроведеним мјерама.

(2) Послодавац је дужан да омогући активно и непосредно учешће представника запослених за заштиту и здравље на раду у изради акта о процјени ризика на радном мјесту и у радној средини.

(3) Послодавац је обавезан да, прије коначног усвајања акта о процјени ризика, размотри све примједбе, приједлоге и сугестије представника запослених за заштиту и здравље на раду и органа синдиката и да, писаним путем, да образложен одговор најкасније у року од три дана прије усвајања акта о процјени ризика.

(4) Послодавац је дужан да представника запослених информише најмање једном у шест мјесеци о свим подацима који се односе на безбједност и здравље на раду.

(5) На писмени захтјев за остваривање права из става 1. овог члана, послодавац је дужан да представнику

запослених за заштиту и здравље на раду достави писмени одговор у року од петнаест дана од дана пријема захтјева.

Члан 38.

Послодавац може својим актом ближе одређивати поједина права, обавезе и одговорности запосленог и начин њиховог остваривања, при чему се не може одредити мањи обим права запосленог од онога који је утврђен овим колективним уговором.

Члан 39.

(1) Ради праћења, примјене и тумачења овог колективног уговора, учесници овог колективног уговора формирају комисију, у коју улазе по три представника уговорних страна.

(2) Комисија доноси закључке консензусом.

(3) Закључци комисије су обавезујући за уговорне стране.

Члан 40.

(1) Овај колективни уговор могу споразумно измијенити уговорне стране на начин и у поступку у којем је закључен.

Члан 41.

(1) Учесници овог колективног уговора сагласни су да се овај колективни уговор закључи на период од три године.

(2) Сваки од учесника у потписивању овог колективног уговора може отказати овај уговор на начин прописан Законом о раду.

Члан 42.

До одређивања цијене рада из члана 5. став 5. Колективног уговора примјењиваће се Одлука о утврђивању цијене рада ("Службени гласник Републике Српске", број 32/14) и Споразум о утврђивању цијене рада ("Службени гласник Републике Српске", број 33/14).

Члан 43.

Колективни уговор региструје се код министарства надлежног за послове рада.

Члан 44.

(1) Овај колективни уговор сматра се закљученим када га у истовјетном тексту потпишу уговорне стране.

(2) Овај колективни уговор ће примјењивати на чланове Синдиклне организације општинске управе општине Станари.

(3) Овај колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику општине Станари".

ПРЕДСЈЕДНИК СИНДИКАТА

Владимир Смиљанић с.р.

Број:02-952-10/22

Датум:18.02.2022.године

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Радоница Ђелић с.р.

359.

**ОПШТИНА СТАНАРИ
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

Након савјештања с изворним текстом утврђено је да је у Одлуци о висини вриједности непокретности на подручју општине Станари по зонама за потребе утврђивања пореза на непокретности у 2022.године („Службени гласник општине Станари“, број 10/22), приликом израде Одлуке учињена техничка грешка, те на основу члана 179. став 2, 3 и 4. Пословника о раду

Скупштине општине Станари („Службени гласник општине Станари“ број 6/17), секретар Скупштине општине даје

ИСПРАВКУ

У члану 3. недостаје табеларни преглед, те се даје табеларни преглед како слиједи:

Ред ни број	Вр ста зо не	Назив зоне	Озн ака зон е	земљиште					Објекти				
				Грађе вин. земљ иште	Пољоп ривр. земљи ште	Шумс ко земљ иште	Индус тр. земљ иште	Остал о земљ иште	Стам бене једин ице	Циј ена кућ е	Посл овни прост ор	Инду стр. обје кат	Ост али обје кти
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
2	Зо на 1	Станар и, Рашко вци, Љеб, Драгал овци, Горња Оструж ња, Доња Оструж ња, Осреда к	В3	1,33	0,44	0,55	0,67	0,33	630,0 0	600 ,00	932,4 0	300, 00	630, 00
3	Зо на 2	Бресто во, Митров ићи, Церови ца, Јелањс ка, Доња Радња, Цвртко вци	В4	0,91	0,30	0,37	0,46	0,23	585,0 0	585 ,00	865,8 0	290, 00	585, 00

Број:01/3-021-5/22

Датум:04.03.2022.године

Секретар Скупштине општине
Горан Панчић

360.

**ОПШТИНА СТАНАРИ
ОПШТИНСКА УПРАВА**

Одјељењем за привреду и финансије

Број:04/1-111-4/22

Датум:08.02.2022.год.

ОБАВЈЕШТЕЊЕ

Просјечна нето плата запослених у Општинској управи општине Станари, не укључујући плате функционера, у 2021.години износи 1292,83 КМ.

Просјечна бруто плата запослених у Општинској управи општине Станари, не укључујући плате функционера, у 2021.години износи 2.023,75 КМ.

НАЧЕЛНИК ОДЈЕЉЕЊА
Љубиша Станковић

1.Скупштина Општине
2.Одјељење за привреду и финансије

361.

**ОПШТИНА СТАНАРИ
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ**

Број: 02-810-7-36/21

Датум: 02.11.2021. године

На основу члана 45. Закона о заштити и спасавању у ванредним ситуацијама („Службени гласник Републике Српске“, број: 121/12 и 46/17), члана 43. Закона о заштити становништва од заразних болести („Службени гласник Републике Српске“, број : 90/17), и члана 3. Одлуке о формирању Општинског штаба за ванредне ситуације Станари („Службени гласник општине Станари“, број:4/15) Општински штаб за ванредне ситуације на 19. сједници одржаној 02.11.2021. године доноси:

ЗАКЉУЧАК

1. Све мјере које је донио Републички штаб за ванредне ситуације 01.11.2021. године број: 102-1/21 примјењиваће се директно на територији општине Станари.
2. Због врло добре епидемиолошке ситуације општина Станари не уводи рестриктивније мјере (тачка 20. Закључка: 102-1/21 Републичког штаба за ванредне ситуације).
3. Овај Закључак ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у Службеном гласнику општине Станари.

КОМАНДАНТ ШТАБА
Радојица Ћелић

362.

**ОПШТИНА СТАНАРИ
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ**

Број: 02-810-7-39/21

Датум: 18.11.2021. године

На основу члана 45. Закона о заштити и спасавању у ванредним ситуацијама („Службени гласник Републике Српске“, број: 121/12 и 46/17), члана 43. Закона о заштити становништва од заразних болести („Службени гласник Републике Српске“, број : 90/17), и члана 3. Одлуке о формирању Општинског штаба за ванредне ситуације Станари („Службени гласник општине Станари“, број:4/15) Општински штаб за ванредне ситуације на 20. сједници одржаној 20.11.2021. године доноси:

ЗАКЉУЧАК

1. Све мјере које је донио Републички штаб за ванредне ситуације 16.11.2021. године број: 103-1/21 примјењиваће се директно на територији општине Станари.
2. Због врло добре епидемиолошке ситуације општина Станари не уводи рестриктивније мјере (тачка 19. Закључка: 103-1/21 Републичког штаба за ванредне ситуације).
3. Овај Закључак ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у Службеном гласнику општине Станари.

КОМАНДАНТ ШТАБА
Радојица Ћелић

363.

**ОПШТИНА СТАНАРИ
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ**

Број: 02-810-7-41/21

Датум: 06.12.2021. године

На основу члана 45. Закона о заштити и спасавању у ванредним ситуацијама („Службени гласник Републике Српске“, број: 121/12 и 46/17), члана 43. Закона о заштити становништва од заразних болести („Службени гласник Републике Српске“, број : 90/17), и члана 3. Одлуке о формирању Општинског штаба за ванредне ситуације Станари („Службени гласник општине Станари“, број:4/15) Општински штаб за ванредне ситуације на 21. сједници одржаној 06.12.2021. године доноси:

ЗАКЉУЧАК

1. Све мјере које је донио Републички штаб за ванредне ситуације 02.12.2021. године број: 104-1/21 примјењиваће се директно на територији општине Станари.
2. Због врло добре епидемиолошке ситуације општина Станари не уводи рестриктивније мјере (тачка 19. Закључка: 104-1/21 Републичког штаба за ванредне ситуације).
3. Овај Закључак ступа на снагу даном доношења, а објавиће се у Службеном гласнику општине Станари.

КОМАНДАНТ ШТАБА
Радојица Ћелић

САДРЖАЈ

О Д Л У К У о просјечној коначној грађевинској цијени m^2 корисне површине стамбеног и пословног простора у 2021. години на подручју општине Станари	1
О Д Л У К У о приједлогу уписних подручја за основну школу на подручју општине Станари	1
ОДЛУКУ о приједлогу Мреже школа на подручју општине Станари	2
О Д Л У К У о додјели пословних просторија на привремено кориштење	3
О Д Л У К У о куповини земљишта	3
ПЛАН утршка средстава по основу продаје шумских дрвних сортимената у 2022. години	4
ПРАВИЛНИК о измјени Правилника о организацији и систематизацији радних мјеста у Територијалној ватрогасно-спасилачкој јединици Станари	4
ПРАВИЛНИК о критеријумима, начину и поступку додјеле средстава невладиним и спортским организацијама	5
О Д Л У К У о стављању ван снаге Одлуке о критеријумима, начину и поступку расподеле средстава невладиним организацијама	6
ЗАКЉУЧАК	6
ПЛАН ЗАШТИТЕ ОД ПОЖАРА ОПШТИНЕ СТАНАРИ	7
О Д Л У К У о исплати једнократне накнаде в.д. члановима Управног одбора ЈУ Народна библиотека Станари	7
РЈЕШЕЊЕ о разрјешењу вршилаца дужности предсједника и чланова Управног одбора ЈУ Народна библиотека Станари	7
РЈЕШЕЊЕ о именовању вршилаца дужности предсједника и чланова Управног одбора Јавне установе Народна библиотека Станари	8
РЈЕШЕЊЕ о разрјешењу в.д. начелника Одјељења за општу управу	8
РЈЕШЕЊЕ о именовању вршиоца дужности начелника Одјељења за општу управу	9
П Р А В И Л Н И К о организацији и систематизацији радних мјеста Општинске управе општине Станари	9
ПРАВИЛНИК о платама, накнадама и осталим личним примањима запослених у општинској управи општине Станари	32
КОЛЕКТИВИ УГОВОР ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ СТАНАРИ	36
ИСПРАВКУ	42
ОБАВЈЕШТЕЊЕ	42
ЗАКЉУЧАК	43
ЗАКЉУЧАК	43
ЗАКЉУЧАК	43

Уредник: Горан Панчић, Телефон: 053/201-812, Факс: 053/201-818
 Е-mail: predsjednikso@opstinastanari.com, Број жиро рачуна: 5553000019686503

ШТАМПА: ГСМ МОБИЛЕ