



# СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

## ОПШТИНЕ СТАНАРИ

ЈЕЗИК  
СРПСКОГ НАРОДА

|                    |                                      |                   |
|--------------------|--------------------------------------|-------------------|
| БРОЈ: 1 ГОДИНА: XI | СТАНАРИ<br>31. ЈАНУАР 2025<br>ГОДИНЕ | ГОДИШЊА ПРЕТПЛАТА |
|--------------------|--------------------------------------|-------------------|

### АКТИ СКУПШТИНЕ

665.

#### ОПШТИНА СТАНАРИ СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи (Службени гласник Републике Српске, број: 97/16), члана 53. и 79. Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе (Службени гласник Републике Српске, број: 97/16) и члана 37. Статута општине Станари (Службени гласник општине Станари, број: 5/17), Скупштина општине Станари, на 1. редовној сједници, одржаној 27.12.2024. године, доноси:

#### ОДЛУКУ

**о утврђивању Листе стручњака за именовање конкурсних комисија за спровођење поступка за пријем службеника у Општинску управу општине Станари**

#### Члан 1.

Утврђује се Листа стручњака за именовање конкурсних комисија за спровођење поступка за пријем службеника у Општинску управу општине Станари (у даљем тексту: Листа стручњака), коју чине:

1. Игор Шкорић, дипломирани инжењер електротехнике,
2. Јелена Перић, професор разредне наставе,
3. Неда Стевановић, мастер психологије,
4. Сузана Видовић, дипломирани економиста,
5. Бојан Радишковић, дипломирани инжењер електротехнике,
6. Драгомир Видовић, дипломирани економиста,
7. Божо Марић, дипломирани правник,
8. Тамара Грујић, дипломирани правник,

9. Ален Панић, дипломирани инжењер саобраћаја,
10. Сретенка Стевановић, специјалиста породичне медицине,
11. Синиша Богданић, дипломирани инжењер електротехнике,
12. Дражен Ковачевић, дипломирани инжењер архитектуре,
13. Душан Панић, дипломирани инжењер организације рада

#### Члан 2.

Приликом спровођења поступка за пријем службеника у Општинску управу, надлежни орган ће именовати конкурсне комисије у које ће се, поред осталих, именовати и законом прописан број члаанова са Листе стручњака, из члана 1. ове Одлуке.

#### Члан 3.

Листа стручњака, из члана 1. ове Одлуке, утврђује се на вријеме трајања мандата Скупштине општине.

#### Члан 4.

Ступањем на снагу ове Одлуке ставља се ван снаге Одлука о утврђивању Листе стручњака за именовање конкурсних комисија за спровођење поступка за пријем службеника у Општинску управу општине Станари број: 01-020-179/21. од 30.07.2021. године објављена у „Службеном гласнику општине Станари“ број: 6/21).

#### Члан 5.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана, од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Станари“.

Број: 01-020-125/24

Дана: 27.12.2024. године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ  
Здравко Јотић с.р.

667.

**ОПШТИНА СТАНАРИ  
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи (Службени гласник Републике Српске, број: 97/16) и члана 37. Статута општине Станари (Службени гласник општине Станари, број: 5/17), Скупштина општине Станари, на 1. редовној сједници, одржаној 27.12.2024. године, доноси:

**ПРОГРАМ РАДА  
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ СТАНАРИ ЗА 2025.  
ГОДИНУ****I. УВОД**

Програм рада Скупштине општине Станари за 2025. годину је основа за благовремено планирање сједница Скупштине општине и њених радних тијела.

Општинска управа дужна је припремити и доставити Скупштини на предлагање одговарајуће материјале из своје надлежности и одговорна је за благовремену, квалитетну и стручну припрему материјала, као и за законитост припремљених материјала.

Радна тијела Скупштине дужна су, свако у оквиру својих надлежности, одређене Пословником о раду Скупштине општине Станари, прије предлагања Скупштини, размотрити свако питање, садржано у Програму рада и своје приједлоге и мишљења доставити Скупштини општине.

Скупштина општине Станари ће, у свом раду, током 2025. године, разматрати питања предвиђена Програмом рада, као и сва друга питања из своје надлежности, према указаној потреби, на приједлог овлашћених предлагача и питања која покрену одборници или грађани, што Програм рада чини отвореним.

**II. САДРЖАЈ ПРОГРАМА РАДА**

Програм рада Скупштине општине сачињен је по тромјесечјима.

**ПРВО ТРОМЈЕСЕЧЈЕ (ЈАНУАР-МАРТ)**

|    |                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | ПРИЈЕДЛОГ ОДЛУКЕ О ПРОСЈЕЧНОЈ ГРАЂЕВИНСКОЈ ЦИЈЕНИ ПО 1М2 КОРИСНЕ СТАМБЕНЕ ПОВРШИНЕ ЗА 2025. ГОДИНУ, НА ПОДРУЧЈУ ОПШТИНЕ СТАНАРИ<br>Обрађивач: Одјељење за просторно уређење, стамбено-комуналне послове и екологију,<br>Предлагач: Начелник општине |
| 2. | ПРОГРАМ ЗАЈЕДНИЧКЕ КОМУНАЛНЕ ПОТРОШЊЕ ЗА 2025. ГОДИНУ<br>Обрађивач: Одјељење за просторно уређење, стамбено-комуналне послове и екологију<br>Предлагач: Начелник општине                                                                            |
| 3. | ПРОГРАМ ПОДСТИЦАЈА ПОЉОПРИВРЕДНЕ ПРОИЗВОДЊЕ ЗА 2025. ГОДИНУ<br>Обрађивач: Одјељење за привреду и финансије<br>Предлагач: Начелник општине                                                                                                           |
| 4. | АКЦИОНИ ПЛАН ЗА СРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ РАЗВОЈА ОПШТИНЕ СТАНАРИ ЗА ПЕРИОД 2024-2026. ГОДИНУ И ПЛАН РАДА НАЧЕЛНИКА И ОУ ЗА ПЕРИОД 2025.годину: Одјељење за привреду и                                                                                   |

|     |                                                                                                                                                                                                                     |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | финансије<br>Предлагач: Начелник општине                                                                                                                                                                            |
| 5.  | ПРИЈЕДЛОГ ГОДИШЊЕГ ПЛАНА УТРОШКА НАМЈЕНСКИХ СРЕДСТАВА НАКНАДЕ, ПО ОСНОВУ ПРОДАЈЕ ШУМСКИХ ДРВНИХ СОРТИМЕНАТА У 2025. ГОДИНИ<br>Обрађивач: Одјељење за привреду и финансије<br>Предлагач: Начелник општине            |
| 6.  | ПЛАН УТРОШКА СРЕДСТАВА ПОСЕБНИХ НАМЈЕНА ЗА ВАТРОГАСНУ ЗАШТИТУ ЗА 2025. ГОДИНУ<br>Обрађивач: Добровољна ватрогасна јединица Станари<br>Предлагач: Начелник општине                                                   |
| 7.  | ИЗВЈЕШТАЈ О РАДУ НАЧЕЛНИКА ОПШТИНЕ И РАДУ ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ СТАНАРИ У 2024. ГОДИНИ<br>Обрађивач: Одјељења Општинске управе<br>Предлагач: Начелник општине                                                            |
| 8.  | ИЗВЈЕШТАЈ О РАДУ СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ СТАНАРИ У 2024. ГОДИНИ.<br>Обрађивач: Секретар Скупштине<br>Предлагач: Предсједник Скупштине општине                                                                             |
| 9.  | ИЗВЈЕШТАЈ О РАДУ ЈКП „ЕКОСФЕРА“ Д.О.О. СТАНАРИ ЗА 2024. ГОДИНУ<br>Обрађивач и предлагач: ЈКП „Екосфера“ д.о.о. Станари                                                                                              |
| 10. | ИЗВЈЕШТАЈ О РАДУ ЈУ СПОРТСКО-ТУРИСТИЧКА ОРГАНИЗАЦИЈА ОПШТИНЕ СТАНАРИ ЗА 2024. ГОДИНУ<br>Обрађивач и предлагач: ЈУ Спортско-туристичка организација општине Станари                                                  |
| 11. | ИЗВЈЕШТАЈ О РАДУ ЈУ ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ ОПШТИНЕ СТАНАРИ ЗА 2024. ГОДИНУ<br>Обрађивач и предлагач: ЈУ Центар за културу                                                                                                |
| 12. | ИЗВЈЕШТАЈ О РАДУ ЈЗУ ДОМ ЗДРАВЉА СТАНАРИ ЗА 2024. ГОДИНУ<br>Обрађивач и предлагач: ЈЗУ Дом здравља Станари                                                                                                          |
| 13. | ИЗВЈЕШТАЈ О РАДУ АГЕНЦИЈЕ ЗА РАЗВОЈ ОПШТИНЕ СТАНАРИ ЗА 2024. ГОДИНУ<br>Обрађивач и предлагач: Арос                                                                                                                  |
| 14. | ИНФОРМАЦИЈА О СТАЊУ СУДСКИХ И ДРУГИХ СПОРОВА ЗА 2024. ГОДИНУ, У КОЈИМА ЈЕ ОПШТИНА СТАНАРИ У СВОЈСТВУ ТУЖЕНОГ ИЛИ ТУЖИОЦА<br>Обрађивач: Правобранилаштво РС, Сједиште замјеника Добој<br>Предлагач: Начелник општине |
| 15. | ИНФОРМАЦИЈА О СТАЊУ БЕЗБЈЕДНОСТИ НА ПОДРУЧЈУ ОПШТИНЕ СТАНАРИ ЗА ПЕРИОД 01.01- 31.12.2024. ГОДИНЕ<br>Обрађивач и предлагач: Полицијска станица Станари                                                               |
| 16. | ПЛАНА ОДРЖАВАЊА, РЕКОНСТРУКЦИЈЕ И ИЗГРАДЊЕ ЛОКАЛНИХ И НЕКАТЕГОРИСАНИХ ПУТЕВА ЗА 2025. ГОДИНУ<br>Обрађивач: Одјељење за просторно уређење, стамбено-комуналне послове и екологију<br>Предлагач: Начелник општине     |

## ДРУГО ТРОМЈЕСЕЧЈЕ (АПРИЛ-ЈУН)

|     |                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.  | ИЗВЈЕШТАЈ О ИЗВРШЕЊУ БУЏЕТА ОПШТИНЕ СТАНАРИ ЗА 2024. ГОДИНУ<br>Обрађивач: Одјељење за привреду и финансије<br>Предлагач: Начелник општине                                                                                               |
| 2.  | ИЗВЈЕШТАЈ О ИЗВРШЕЊУ БУЏЕТА ОПШТИНЕ СТАНАРИ ЗА ПЕРИОД 01.01-31.03.2025. ГОДИНЕ<br>Обрађивач: Одјељење за привреду и финансије<br>Предлагач: Начелник општине                                                                            |
| 3.  | ИЗВЈЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ПРОГРАМА КОМУНАЛНЕ ПОТРОШЊЕ ЗА 2024. ГОДИНУ<br>Обрађивач: Одјељење за просторно уређење, стамбено-комуналне послове и екологију<br>Предлагач: Начелник општине                                                  |
| 4.  | ИЗВЈЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ПЛАНА ОДРЖАВАЊА, РЕКОНСТРУКЦИЈЕ И ИЗГРАДЊЕ ЛОКАЛНИХ И НЕКАТЕГОРИСАНИХ ПУТЕВА ЗА 2024. ГОДИНУ<br>Обрађивач: Одјељење за просторно уређење, стамбено-комуналне послове и екологију<br>Предлагач: Начелник општине |
| 6.  | ИЗВЈЕШТАЈ О ИЗВРШЕНОМ УПИСУ ДЈЕЦЕ ЗА ПРВИ РАЗРЕД ОСНОВНЕ ШКОЛЕ, ЗА ШКОЛСКУ ГОДИНУ 2024/2025.<br>Обрађивач и предлагач: ОШ „Десанка Максимовић“ Станари                                                                                  |
| 7.  | ИЗВЈЕШТАЈ О АКТИВНОСТИМА ДЕМИНИРАЊА НА ПОДРУЧЈУ ОПШТИНЕ СТАНАРИ<br>Обрађивач: Одјељење за општу управу и Центар за уклањање мина БиХ<br>Предлагач: Начелник општине                                                                     |
| 8.  | ИНФОРМАЦИЈА О СТИПЕНДИРАЊУ СТУДЕНАТА И УЧЕНИКА У ШКОЛСКОЈ 2024/2025. ГОДИНИ<br>Обрађивач: Одјељење за привреду и финансије<br>Предлагач: Начелник општине                                                                               |
| 9.  | ИНФОРМАЦИЈА О СТАЊУ У ОБЛАСТИ ВОДОСНАБДИЈЕВАЊА И КАНАЛИЗАЦИЈЕ НА ПОДРУЧЈУ ОПШТИНЕ СТАНАРИ<br>Обрађивач: ЈКП „Екосфера“ д.о.о. и Одјељење за просторно уређење, стамбено-комуналне послове и екологију<br>Предлагач: Начелник општине    |
| 10. | ПРИЈЕДЛОГ ОДЛУКА О РАСПИСИВАЊУ ИЗБОРА ЗА САВЈЕТЕ МЈЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА<br>Обрађивач: Одјељење за општу управу<br>Предлагач: Скупштина општине                                                                                               |

## ТРЕЋЕ ТРОМЈЕСЕЧЈЕ (ЈУЛ-СЕПТЕМБАР)

|    |                                                                                                                                                                                                           |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | ПРИЈЕДЛОГ ОДЛУКЕ О ДОДЈЕЛИ ПРИЗНАЊА (Дан општине Станари)<br>Обрађивач и предлагач: Комисија за награде и признања                                                                                        |
| 3. | ИЗВЈЕШТАЈ О ИЗВРШЕЊУ БУЏЕТА ОПШТИНЕ СТАНАРИ ЗА ПЕРИОД 01.01-30.06.2025. ГОДИНЕ<br>Обрађивач: Одјељење за привреду и финансије<br>Предлагач: Начелник општине                                              |
| 4. | ИНФОРМАЦИЈА О ОСТВАРИВАЊУ ПРАВА БОРАЦА, РАТНИХ ВОЛНИХ ИНВАЛИДА И ПОРОДИЦА ПОГИНУЛИХ БОРАЦА, У СКЛАДУ СА ОДЛУКОМ О ДОПУНСКИМ ПРАВИМА<br>Обрађивач: Одјељење за општу управу<br>Предлагач: Начелник општине |

## ЧЕТВРТО ТРОМЈЕСЕЧЈЕ (ОКТОБАР-ДЕЦЕМБАР)

|     |                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.  | НАЦРТ ОДЛУКЕ О БУЏЕТУ ОПШТИНЕ СТАНАРИ ЗА 2026. ГОДИНУ<br>Обрађивач: Одјељење за привреду и финансије<br>Предлагач: Начелник општине                                                                                                  |
| 2.  | ПРИЈЕДЛОГ ОДЛУКЕ О ВИСИНИ ВРИЈЕДНОСТИ НЕПОКРЕТНОСТИ НА ПОДРУЧЈУ ОПШТИНЕ СТАНАРИ ПО ЗОНАМА ЗА ПОТРЕБЕ УТВРЂИВАЊА ПОРЕЗА НА НЕПОКРЕТНОСТИ У 2026. ГОДИНИ<br>Обрађивач: Одјељење за привреду и финансије<br>Предлагач: Начелник општине |
| 3.  | ПРИЈЕДЛОГ ОДЛУКЕ О УТВРЂИВАЊУ ПОРЕСКЕ СТОПЕ ЗА ОПОРЕЗИВАЊЕ НЕПОКРЕТНОСТИ НА ПОДРУЧЈУ ОПШТИНЕ СТАНАРИ У 2026. ГОДИНИ<br>Обрађивач: Одјељење за привреду и финансије<br>Предлагач: Начелник општине                                    |
| 4.  | ПРИЈЕДЛОГ ПРОГРАМА РАДА СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ СТАНАРИ ЗА 2026. ГОДИНУ<br>Обрађивач: Предсједник Скупштине и секретар Скупштине општине<br>Предлагач: Колегиј Скупштине                                                                   |
| 5.  | ПРИЈЕДЛОГ ОДЛУКЕ О БУЏЕТУ ОПШТИНЕ СТАНАРИ ЗА 2026. ГОДИНУ<br>Обрађивач: Одјељење за привреду и финансије<br>Предлагач: Начелник општине                                                                                              |
| 6.  | ПРИЈЕДЛОГ ОДЛУКЕ О ИЗВРШЕЊУ БУЏЕТА ОПШТИНЕ СТАНАРИ ЗА 2025. ГОДИНУ<br>Обрађивач: Одјељење за привреду и финансије<br>Предлагач: Начелник општине                                                                                     |
| 7.  | ПРОГРАМ РАДА И ПОСЛОВАЊА ЈАВНЕ УСТАНОВЕ ЦЕНТАР ЗА КУЛТУРУ ОПШТИНЕ СТАНАРИ ЗА 2026. ГОДИНУ<br>Обрађивач и предлагач: ЈУ Центар за културу општине Станари                                                                             |
| 8.  | ПРОГРАМ РАДА И ПОСЛОВАЊА ЈАВНЕ УСТАНОВЕ СПОРТСКО-ТУРИСТИЧКА ОРГАНИЗАЦИЈА ОПШТИНЕ СТАНАРИ ЗА 2026. ГОДИНУ<br>Обрађивач и предлагач: ЈУ Спортско-туристичка организација општине Станари                                               |
| 9.  | ПРОГРАМ РАДА ЈКП „ЕКОСФЕРА“ Д.О.О. ЗА 2026. ГОДИНУ<br>Обрађивач и предлагач: ЈКП „Екосфера“ д.о.о.                                                                                                                                   |
| 10. | ПРОГРАМ РАДА И ПОСЛОВАЊА ЈЗУ ДОМ ЗДРАВЉА СТАНАРИ ЗА 2026. ГОДИНУ<br>Обрађивач и предлагач: ЈЗУ Дом здравља Станари                                                                                                                   |
| 11. | ПРОГРАМ РАДА И ПОСЛОВАЊА ЈУ ЦЕНТАР ЗА СОЦИЈАЛНИ РАД СТАНАРИ ЗА 2026. ГОДИНУ<br>Обрађивач и предлагач: ЈЗУ Дом здравља Станари                                                                                                        |
| 12. | ПРОГРАМ РАДА И ПОСЛОВАЊА АГЕНЦИЈЕ ЗА РАЗВОЈ ОПШТИНЕ СТАНАРИ ЗА 2026. ГОДИНУ<br>Обрађивач и предлагач: АРОС                                                                                                                           |
| 13. | ПЛАН УТРОШКА СРЕДСТАВА КОНЦЕСИОНЕ НАКНАДЕ ЗА 2026. ГОДИНУ<br>Обрађивач: Одјељење за привреду и финансије<br>Предлагач: Начелник општине                                                                                              |
| 14. | ИЗВЈЕШТАЈ О ИЗВРШЕЊУ БУЏЕТА ОПШТИНЕ СТАНАРИ ЗА ПЕРИОД 01.01-30.09.2025. ГОДИНЕ<br>Обрађивач: Одјељење за привреду и финансије<br>Предлагач: Начелник општине                                                                         |
| 15. | ИНФОРМАЦИЈА О НАСИЉУ У ПОРОДИЦИ НА ПОДРУЧЈУ ОПШТИНЕ СТАНАРИ<br>Обрађивач: Одјељење за општу управу и Полицијска станица Станари<br>Предлагач: Начелник општине                                                                       |

### III. МЈЕРЕ И ЗАДАЦИ ЗА ИЗВРШЕЊЕ ПРОГРАМА РАДА

Због правовремене припреме и извршења, овим Програмом предвиђених материјала, обрађивачи скупштинских материјала, одређени за припрему према овом Програму, дужни су да се придржавају одређених рокова.

Обавезе свих носилаца активности и задатака, при реализацији овог Програма, су:

- да материјали буду стручно обрађени и припремљени, у довољном броју примјерака, са јасно назначеним и образложеним разлозима и циљевима, писани језички и граматички јасним ријечима, уз појашњење свих стручних израза,
- да материјале претходно доставе на предлагање овлашћеном предлагачу, а након тога, у случају да то буде потребно, са извршеним исправкама, измјенама и допунама, најкасније десет дана прије предвиђеног рока, доставе материјале у довољном броју примјерака секретару Скупштине општине, ради благовремене доставе материјала за засиједање Скупштине општине Станари.

Оштинска управа и друге организације, дужни су своје програме рада усагласити са задацима, утврђеним овим Програмом, а у случају немогућности остваривања одређених рокова, о томе писмено обавијестити Скупштину општине.

Овај Програм ће се објавити у „Службеном гласнику општине Станари“.

Број: 01-020-126/24

Датум: 27.12.2024.године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ  
Здравко Јотић с.р.

668.

#### ОПШТИНА СТАНАРИ СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи (Службени гласник Републике Српске, број: 97/16) и члана 80. став 2. Статута општине Станари (Службени гласник општине Станари, број: 5/17), Скупштина општине Станари, на 1. редовној сједници, одржаној 27.12.2024. године, доноси:

#### ОДЛУКУ

#### о располагању канцеларијама Општинске управе општине Станари

##### Члан 1.

За потребе квалитетног функционисања свих организационих јединица општине Станари, а у циљу ефикаснијег и рационалнијег рада, службене просторије ће се користити по следећем распореду:

1. Канцеларија број: 6 у згради општинске управе Станари у центру се ставља на располагање Предсједнику Скупштине општине Станари,
2. Канцеларија број: 8 у згради општинске управе Станари у центру се ставља на располагање Потпредсједнику Скупштине општине Станари,
3. Канцеларија број: 5 у згради општинске управе Станари у центру се ставља на располагање Секретару Скупштине општине Станари.
4. Канцеларије број: 1, 13 и 14б у згради Општинске управе општине Станари на копу стављају се на располагање ЈКП „Екосфера“ Д.О.О. Станари.

##### Члан 2.

Преостале службене просторије ће се користити по раније утврђеном распореду.

##### Члан 3.

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеном гласнику општине Станари“.

Број: 01-020-127/24

Дана: 27.12.2024. године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ  
Здравко Јотић с.р.

669.

#### ОПШТИНА СТАНАРИ СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

На основу члана 4. Закона о порезу на непокретности («Службени гласник Републике Српске», број: 91/15), члана 39. Закона о локалној самоуправи («Службени гласник Републике Српске», број: 97/16, 36/19 и 61/21), чланова 37. Статута општине Станари («Службени гласник општине Станари», број: 5/17) Скупштина општине Станари, на 1. редовној сједници, одржаној 27.12.2024. године, доноси:

#### ОДЛУКУ

#### о висини вриједности непокретности на подручју општине Станари по зонама за потребе утврђивања пореза на непокретности у 2025. години

##### Члан 1.

Овом Одлуком се утвђује висина вриједности непокретности на подручју општине Станари по зонама, на дан 31.12.2024. године, која ће бити кориштена у сврху утврђивања пореза на непокретности у 2025. години.

##### Члан 2.

Непокретности, у смислу члана 2. став 1. тачка 4. Закона о порезу на непокретности («Службени гласник Републике Српске», број: 91/15) и ове Одлуке, представља земљиште са свим оним што је трајно спојено са њим или што је изграђено на површини земљишта, изнад или испод земљишта, и подразумеива:

1. земљиште (грађевинско, пољопривредно, шумско, индустријско и остало);
2. грађевинске објекте (стан, кућа, пословни, индустријски и други објекти).

##### Члан 3.

За утврђивање вриједности непокретности, из члана 2. ове Одлуке, територија општине Станари се дијели на зоне, и то:

- 2 ванградске зоне.

##### Члан 4.

Висина вриједности непокретности на подручју Општине, по зонама, износи:

| Ред<br>ни<br>број | Врста<br>зоне | Назив зоне                                                                                         | Озна<br>ка<br>зоне | земљиште          |                    |              |                  |              | Објекти      |        |              |              |         |
|-------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|--------------------|--------------|------------------|--------------|--------------|--------|--------------|--------------|---------|
|                   |               |                                                                                                    |                    | Гра<br>ђев<br>ин. | Пољо<br>прив<br>р. | Шумс<br>ко   | Инд<br>уст<br>р. | Оста<br>ло   | Стам<br>бене | Цијена | Посл<br>овни | Индуст<br>р. | Остали  |
|                   |               |                                                                                                    |                    | зем<br>љи<br>ште  | земљ<br>иште       | земљ<br>иште | зем<br>љи<br>ште | земљ<br>иште | једин<br>ице | куће   | прост<br>ор  | објекат      | објекти |
| 1                 | 2             | 3                                                                                                  | 4                  | 5                 | 6                  | 7            | 8                | 9            | 10           | 11     | 12           | 13           | 14      |
| 2                 | Зона<br>1     | Станари,<br>Рашковци,<br>Љеб,<br>Драгаловци,<br>Горња<br>Остружња,<br>Доња<br>Остружња,<br>Осредак | ВЗ                 | 1,33              | 0,44               | 0,55         | 0,67             | 0,33         | 630,0<br>0   | 600,00 | 932,4<br>0   | 300,00       | 630,00  |
| 3                 | Зона<br>2     | Брестово,<br>Митровићи,<br>Церовица,<br>Јелањска,<br>Доња<br>Радња,<br>Цвртковци                   | В4                 | 0,91              | 0,30               | 0,37         | 0,46             | 0,23         | 585,0<br>0   | 585,00 | 865,8<br>0   | 290,00       | 585,00  |

**Члан 5.**

Ова Одлука ступа на снагу 01.01.2025. године.

Број: 01-020-128/24

Датум: 27.12.2024. године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ:

Здравко Јотић с.р.

670.

**ОПШТИНА СТАНАРИ  
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

На основу члана 8. Закона о порезу на непокретности („Службени гласник Републике Српске“, број 91/15), члана 39. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број 97/16, 36/19 и 61/21 ) и члана 37. Статута општине Станари („Службени гласник општине Станари“, број 5/17), Скупштина општине Станари, на 1. редовној сједници, одржаној 27.12.2024. године, доноси:

**О Д Л У К У****о утврђивању пореске стопе за опорезивање  
непокретности на подручју општине Станари у 2025.  
години****Члан 1.**

Овом Одлуком утврђује се стопа за опорезивање непокретности, које се налазе на подручју општине Станари, за 2025. годину, у висини 0,10%.

Изузетно од става 1. овог члана, пореска стопа за непокретности, у којима се непосредно обавља производна дјелатност, износи 0,08%.

Под непокретностима, из става 2. овог члана, подразумијевају се објекти за производњу и објекти за складиштење сировина, полупроизвода и готових производа, уколико чине заокружену производну цјелину.

**Члан 2.**

Непокретности, у смислу члана 2. став 1. тачка 4. Закона о порезу на непокретности („Службени гласник Републике Српске“, број 91/15), представљају земљиште са свим оним што је трајно спојено са њим или што је изграђено на површини земљишта, изнад или испод земљишта.

**Члан 3.**

Пореска управа утврђује пореску основу, на основу Одлуке о висини вриједности непокретности по зонама и карактеристикама непокретности, из пријаве за упис у Фискални регистар непокретности.

**Члан 4.**

Ова Одлука ступа на снагу 01.01.2025. године.

Број: 01-020-129/24

Датум: 27.12.2024. године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ  
Здравко Јотић с.р.

666.

**ОПШТИНА СТАНАРИ  
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

На основу члана 39. и 87. Закона о локалној самоуправи (Службени гласник Републике Српске, број: 97/16), члана 37. Статута општине Станари (Службени гласник општине Станари, број: 5/17) члана 210. Пословника о раду Скупштине општине Станари (Службени гласник општине Станари, број: 6/17), Скупштина општине Станари, на 1. редовној сједници, одржаној 27.12.2024. године, доноси:

**О Д Л У К У****О видео снимању сједница Скупштине општине Станари****Члан 1.**

(1) Сједнице Скупштине општине Станари (у даљем тексту: Скупштина) видео-тонски се снимају у циљу обезбјеђивања њиховог вјеродостојног видео записа, у одговарајућој верзији подобној за репродуковање и објављивање. Видео-тонски запис сједница Скупштине користи се за: утврђивања

вјеродостојности и тачности тока сједнице, садржине говора присутних на сједници, аката који су усвојени на сједници, промоције изабраних и именованих представника општинских органа и других питања која се као спорна или сумњива појаве у вези разматрања и утврђивања тока и садржине сједнице Скупштине.

(2) Видео-тонски снимци сједница скупштине се објављују на сајту општине Станари и на „you Tube“ каналу.

**Члан 2.**

(1) Видео-тонски запис сједнице Скупштине ће обављати лице ангажовано од стране Начелника општине, руководства Скупштине или најмање једне трећине одборника.

(2) Снимање могу вршити стручна, правна или физичка лица.

**Члан 3.**

Видео-тонски записи сједница Скупштине чувају се најмање за период трајања мандата сазива Скупштине на коју се односе. О чувању записа стара се секретар Скупштине.

**Члан 4.**

Ова Одлука ступа на снагу даном доношења и биће објављена у „Службеном гласнику општине Станари“.

Број:01-020-130/24

Дана:27.12.2024. године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ  
Здравко Јотић с.р.

671.

**ОПШТИНА СТАНАРИ  
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

На основу члана 37. Статута општине Станари („Службени гласник општине Станари“ бр. 5/17) и чланова 152. и 159. Пословника о раду Скупштине општине („Службени гласник општине Станари“ бр. 6/17), а након разматрања Плана рада ЈУ Народна библиотека Станари за 2025. годину, Скупштина општине Станари на 1. редовној сједници, одржаној 27.12.2024. године, доноси:

**ЗАКЉУЧАК**

1. Усваја се Програм рада ЈУ Народна библиотека Станари за 2025. годину.

2. Овај Закључак ступа на снагу осмог дана након објаве у „Службеном гласнику општине Станари“.

Број:01-020-131/24

Датум: 27.12.2024.године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ  
Здравко Јотић с.р.

672.

**ОПШТИНА СТАНАРИ  
СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

На основу члана 37. Статута општине Станари („Службени гласник општине Станари“ бр. 5/17) и чланова 152. и 159. Пословника о раду Скупштине општине („Службени гласник општине Станари“ бр. 6/17), а након разматрања Плана рада Агенције за развој општине Станари за 2025.годину, Скупштина општине Станари на 1. редовној сједници, одржаној 27.12.2024. године, доноси:

**ЗАКЉУЧАК**

1. Усваја се План рада Агенције за развој општине Станари за 2025. годину.

2. Овај Закључак ступа на снагу осмог дана након објаве у „Службеном гласнику општине Станари“.

Број: 01-020-132/24  
Датум: 27.12.2024. године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ  
Здравко Јотић с.р.

**673.**  
**ОПШТИНА СТАНАРИ**  
**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи (Службени гласник Републике Српске, број: 97/16) и члана 37. Статута општине Станари (Службени гласник општине Станари, број: 5/17), Скупштина општине Станари, на 1. редовној сједници, одржаној 27.12.2024. године, доноси:

**ЗАКЉУЧАК**

1. Скупштина општине Станари захтијева од Начелника општине да се изврши исплата средстава према Агенцији за развој општине Станари у циљу измирења обавеза Агенције према добављачима и запосленим.
2. Скупштина општине Станари захтијева од Начелника општине и руководства Агенцији за развој општине Станари да усагласе динамику исплате средстава, као и активности које ће Агенција проводити у наредном периоду.
3. Скупштина општине Станари изражава спремност да усвоји све потребне Одлуке које ће омогућити исплату потребних средстава Агенцији, а у сврху измирења свих дугова.

Број: 01-020-133/24  
Дана: 27.12.2024. године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ  
Здравко Јотић с.р.

**674.**  
**ОПШТИНА СТАНАРИ**  
**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**

На основу члана 39. Закона о локалној самоуправи (Службени гласник Републике Српске, број: 97/16) и члана 37. Статута општине Станари (Службени гласник општине Станари, број: 5/17), Скупштина општине Станари, на 1. редовној сједници, одржаној 27.12.2024. године, доноси:

**ЗАКЉУЧАК**

1. Скупштина општине Станари захтијева од Начелника општине да се изврши исплата средстава према ЈКП „Екосфера“ Станари Д.О.О., у циљу стварања услова за функционисање предузећа
2. Скупштина општине Станари захтијева од Начелника општине и руководства ЈКП „Екосфера“ Д.О.О. Станари да заједнички усагласе динамику исплате средстава, као и динамику наставка обављања послова који су повјерени овом предузећу.
3. Скупштина општине Станари изражава спремност да усвоји све потребне Одлуке које ће омогућити неометано пословање ЈКП „Екосфера“ Д.О.О. Станари.

Број: 01-020-134/24  
Дана: 27.12.2024. године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ  
Здравко Јотић с.р.

## АКТИ НАЧЕЛНИКА

**675.**  
**ОПШТИНА СТАНАРИ**  
**НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ**

На основу члана 68. Статута општине Станари („Службени гласник општине Станари“ број: 5/17) Начелник општине Станари даје:

**ОБАВЈЕШТЕЊЕ**

Просјечна бруто плата запослених у Општинској управи општине Станари, не укључујући плате функционера, у 2024. години износи 2.080.64 КМ, док просјечна нето плата запослених у Општинској управи општине Станари, не укључујући плате функционера, у 2024. години износи 1.476,91 КМ

Број: 02-111-3/25  
Дана: 15.01.2025. године

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Александар Ристић с.р.

**676.**  
**ОПШТИНА СТАНАРИ**  
**НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ**

### ПОВЕЉА ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ ОПШТИНЕ СТАНАРИ

#### 1. УВОД

Интерна ревизија је независно, објективно давање мишљења и савјетодавна активност која има за циљ унапређење пословања Општине Станари и помоћ Општини у остваривању дефинисаних циљева, обезбјеђујући систематичан и дисциплинован приступ оцјени и побољшању ефикасности управљања ризиком, контролама и процесима управљања.

Интерна ревизија у Општини Станари успостављена је организовањем посебне организационе јединице за интерну ревизију, која је непосредно одговорна Начелнику Општине. Јединица за интерну ревизију у Општини Станари успостављена је на основу важећег Закона о систему интерних финансијских контрола у јавном сектору Републике Српске<sup>1</sup> и Правилником о организацији и систематизацији радних мјеста у Општинској управи општине Станари (у даљем тексту Општина). Правилником о организацији и систематизацији радних мјеста дефинисана је организација рада, систематизација радних мјеста, те попис послова и радних задатака запослених у јединици за интерну ревизију. Назив формиране јединице за интерну ревизију је Јединица за интерну ревизију (скраћено ЈИР).

У складу са раније наведеним Законом Начелник Општине донио је, 21.01.2024. године, Повељу интерне ревизије Општине Станари, број 02-030-2/25.

У циљу усаглашавања са новом законском и подзаконском регулативом и то:

- 1) Законом којим се уређују систем интерних финансијских контрола у јавном сектору Републике Српске,

<sup>1</sup> Службени гласник Републике Српске, број, 91/16.

- 2) Кодексом професионалне етике за интерне ревизоре у јавном сектору Републике Српске,
- 3) Оквирном повељом донесеном од стране министра финансија Републике Српске и објављеном од стране Централне јединице за хармонизацију финансијског управљања, контроле и интерне ревизије Министарства финансија Републике Српске (у даљем тексту: Централна јединица за хармонизацију),

Начелник Општине доноси Повељу интерне ревизије. Повељом интерне ревизије уређује се општи приступ интерне ревизије, сврха и циљ ревизије, принципи и правила професионалне етике, стручно усавршавање, улога и дјелокруг интерне ревизије, одговорност руководиоца Јединице за интерну ревизију, одговорност интерних ревизора, овлашћења приступа документацији, кадровима и физичкој имовини која је релевантна за обављање ревизорске активности, извјештавање и поступање у случају утврђивања неправилности и сумње на превару. Повељом интерне ревизије уређује се и сарадња Јединице за интерну ревизију са Централном јединицом за хармонизацију и екстерном ревизијом.

Интерни ревизори дужни су да се у свом раду придржавају Повеље интерне ревизије, Кодекса професионалне етике за интерну ревизију, Упутства за интерне ревизоре јавног сектора и других аката које донесе министар финансија Републике Српске. Повеља, потписана од стране Начелника Општине и руководиоца Јединице за интерну ревизију, доставља се Централној јединици за хармонизацију ради вођења Регистра повеља интерне ревизије.

## 2. ПОЈАМ И ЦИЉ ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ

### 2.1. Општи приступ

Повеља интерне ревизије дефинише оквирна правила, принципе и поступке дјеловања интерне ревизије у постојећој структури Општинске управе.

Интерна ревизија је независно, објективно увјеравање и консултантска активност креирана с циљем додавања вриједности и унапређења пословања Општинске управе. Интерна ревизија помаже руководству Општинске управе у остваривању постављених циљева, дајући одговарајуће препоруке, чијом примјеном се побољшава ефикасност управљања ризиком, контролама и процесом руковођења Општинском управом.

Интерна ревизија обавља се у складу са Законом о систему интерних финансијских контрола у јавном сектору Републике Српске, Кодексом професионалне етике за интерне ревизоре у јавном сектору Републике Српске<sup>2</sup>, Оквирном повељом интерне ревизије<sup>3</sup> и Упутством за интерне ревизоре у јавном сектору Републике Српске и општеприхваћених стандарда интерне ревизије.

Кодекс професионалне етике за интерну ревизију је акт којим се уређују принципи професије и праксе интерне ревизије (интегритет, независност, објективност, повјерљивост и стручност), те правила понашања интерних ревизора у

обављању својих функција, а који се примјењује и на појединце и на субјекат код кога се врши интерна ревизија. *Оквирна повеља интерне ревизије* је акт којим се уређују циљ, овлашћења и одговорности интерне ревизије и руководиоца субјеката у односу на интерну ревизију. *Упутство за интерне ревизоре јавног сектора* је акт којим се уређују процедуре, чија примјена је обавезна током рада интерне ревизије, а прописане су у сврху остваривања плана рада интерне ревизије. *Међународни стандарди интерне контроле* су стандарди утврђени Смјерницама за стандарде интерне контроле у јавном сектору Међународне организације врховних ревизорских институција (INTOSAI<sup>4</sup>), док *међународне стандарде интерне ревизије* чине Међународни стандарди за професионалну праксу интерне ревизије, утврђени од Института интерних ревизора (IIA<sup>5</sup>).

Начелник Општине на приједлог руководиоца Јединице за интерну ревизију може, због сложености послова и активности у Општинској управи, да донесе додатно методолошко упутство за обављање интерне ревизије, којим се детаљније разрађују методе које се користе у поступку ревизије.

### 2.2. Сврха и циљ интерне ревизије

Интерна ревизија је дио свеобухватног система интерне финансијске контроле у јавном сектору Републике Српске. Сврха интерне ревизије огледа се у извршавању неопходних испитивања ради давања објективних и независних препорука и савјета, а у циљу унапређења пословања Општинске управе. Интерна ревизија представља независну функцију која испитује и оцјењује активности Општинске управе и организационих дијелова, с циљем давања препорука које требају помоћи руководству Општинске управе у ефикасном управљању и извршавању обавеза.

Интерна ревизија доприноси остваривању циљева Општинске управе уз примјену систематичног и дисциплинованог приступа у оцјењивању пословања:

- 1) планирањем послова ревизије, идентификовањем и процјеном природе и нивоа ризика у вези са сваком активношћу у Општинској управи;
- 2) процјеном адекватности и ефикасности система финансијског управљања и контроле у односу на:
  - идентификовање, процјену и управљање ризиком од руководства Општинске управе,
  - усаглашеност пословања са законима и другим прописима, упутствима за рад, интерним актима и уговорима,
  - тачност, поузданост и потпуност финансијских и других пословних информација,
  - ефикасност, ефективност и економичност пословања,
  - заштиту средстава и информација,
  - извршавање задатака и постизање циљева,

<sup>2</sup> Службени гласник Републике Српске, број 24/17.

<sup>3</sup> Службени гласник Републике Српске, број 24/17.

<sup>4</sup> *The International Organisation of Supreme Audit Institutions.*

<sup>5</sup> *Institute of Internal Auditors.*

- 3) давањем препорука руководству Општинске управе за побољшавање система финансијског управљања и контроле.

Интерна ревизија може имати савјетодавну улогу за посебне непланиране задатке, инициране искључиво од Начелника Општине, чији је циљ:

- а) побољшање процеса управљања,
- б) управљања ризиком,
- в) контрола,

при чему интерни ревизори нису одговорни за реализацију датих препорука.

Циљ и обим савјетодавне улоге усаглашава се између Начелника Општине и руководиоца Јединице за интерну ревизију.

### 3. ПРИНЦИПИ И ПРАВИЛА ПРОФЕСИОНАЛНЕ ЕТИКЕ ИНТЕРНИХ РЕВИЗОРА И СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ

Кодексом професионалне етике за интерне ревизоре у јавном сектору Републике Српске, који се заснива се на Закону о систему интерних финансијских контрола у јавном сектору Републике Српске и међународно прихваћеним принципима и правилима етичког кодекса интерних ревизора Института интерних ревизора дефинишу се принципи који су релевантни за професију и праксу интерне ревизије. На основу дефинисаних принципа интерне ревизије утврђена су правила за етичан и професионалан рад интерних ревизора. Правила понашања интерних ревизора су правила којима се руководе интерни ревизори у свакодневном раду, као и сви појединци који раде или су на било који начин укључени у рад интерне ревизије.

Поред дефинисања принципа и правила, ревизија интерног карактера треба да задовољи три основне претпоставке:

1. независност,
2. компетентност и
3. повјерљивост.

У складу са актуелним смјерницама професионалне регулативе интерни ревизори у Јединици интерне ревизије мијењају приступ ревизији – из конзервативног и пасивног приступа у нови проактивни приступ. Интерни ревизори, у свом раду, приступају ревизији са проактивним ставом који је оријентисан према корисницима ревизорских извјештаја, а ресурсе и капацитете усмјеравају према будућности, давањем препорука и пружањем савјета у вези са будућим ризицима у појединим подручјима пословања.

#### 3.1. Принципи професионалне етике интерних ревизора

Основни принципи професионалне етике које интерни ревизори треба да примјењују и поштују су:

1. *Интегритет*. Интегритет интерних ревизора заснива се на њиховом поштењу код обављања послова интерне ревизије. Интегритет представља основ за успостављање повјерења у рад интерне ревизије, као и основ за поузданост у њихово расуђивање. У циљу очувања јавности, понашање интерног ревизора мора бити такво да се у њега не може посумњати.

2. *Објективност*. Интерни ревизори треба да посједују највиши ниво професионалне објективности приликом прикупљања, оцјењивања и саопштавања информација. Објективност, као и непристрасност, неопходна је код израде ревизорских извјештаја. Интерни ревизори нису, нити смију бити под било каквим утицајем сопствених или туђих интереса.

3. *Независност*. Независност је од суштинске важности за рад Јединице за интерну ревизију, а постиже се дефинисањем статуса функције интерне ревизије унутар Општинске управе, која подразумјева да интерна ревизија непосредно одговара Начелнику Општине и нема директне одговорности за активности које су предмет ревизије. Интерни ревизори су независни од свих активности у Општинској управи, без обзира на то да ли се ради о управљачким или контролним активностима.

У циљу постизања и очувања независности, руководиоца Јединице за интерну ревизију непосредно извјештава Начелника Општине и самостално планира ревизорске активности у складу са проценом ризика.

4. *Компетентност* (*професионална оспособљеност*). Интерни ревизори послове обављају стручно, примјењујући знање, вјештине и искуство потребно за пружање или обављање интерне ревизије.
5. *Повјерљивост*. Интерни ревизори треба да поштују повјерљивост и тајност информација. Повјерљиве и тајне информације не смију објелодањивати без одговарајућег овлашћења. Изузетно, у случају када постоји законска или професионална обавеза, повјерљиве и тајне информације је потребно објелоданити.

#### 3.2. Правила професионалне етике интерних ревизора

Интегритет

Интерни ревизори:

- обављају свој посао поштено, вриједно и одговорно;
- у свом раду поштују прописе Републике Српске и врше објелодањивања у складу са захтјевима прописа на које се односе;
- избегавају учешће у незаконитим активностима, као и пословима којима се нарушава углед професије интерне ревизије или Општинске управе и
- уважавају и подржавају законите циљеве Општинске управе.

Објективност

Интерни ревизори:

- не извршавају, нити учествују у активностима које могу угрозити непристрасност;
- не прихватају послове који могу угрозити њихово професионално просуђивање и

- објелодањују све њима познате материјално значајне чињенице, како би њихови извјештаји били тачни и објективни.

#### Независност

##### Интерни ревизори:

- објективни су и непристрасни у свом раду и извјештавању;
- суздржавају се од личних интереса и спољњег притиска;
- требају бити независни од политичких утицаја;
- доносе закључак искључиво на основу доказа, а не на основу туђег мишљења и процјена и
- избјегавају активности које би могле имати утицаја на извјештај или процјену.

#### Компетентност

##### Интерни ревизори:

- примјењују знања, вјештине и искуство потребно за пружање услуга интерне ревизије;
- пружају услуге интерне ревизије у складу са прописима и смјерницама који уређују интерну ревизију у Републици Српској и који су засновани на међународно прихваћеним стандардима интерне ревизије и стандардима Института интерних ревизора (ИА);
- имају сталну обавезу да ажурирају и усавршавају своје способности које су потребне за унапређење квалитета својих услуга и
- не преузимају било какав рад за који нису компетентни.

#### Повјерљивост

##### Интерни ревизори:

- требају бити опрезни у коришћењу и заштити информација које су добили приликом обављања ревизије;
- требају поштовати повјерљивост информација до којих дођу у свом раду и није дозвољено да их користе у приватне сврхе и
- током свог рада обавјештавају о уоченим неправилностима које би могле имати за последицу прикривање незаконитих радњи, а у складу са прописима који уређују поменуто подручје.

Централна јединица за хармонизацију надлежна је за тумачење наведених принципа и правила професионалне етике интерних ревизора.

Уколико интерни ревизор није сигуран да ли је одређена активност или ситуација која настане у вршењу функције интерне ревизије у складу са наведеним принципима и правилима, дужан је контактирати и савјетовати се са

Централном јединицом за хармонизацију.

### 3.3. Стручно усавршавање и континуирана едукација

У складу са одредбама Закона о систему интерних финансијских контрола у јавном сектору Републике Српске, Кодексом професионалне етике за интерне ревизоре у јавном сектору Републике Српске и Међународним стандардима за професионалну праксу интерне ревизије Руководилац интерне ревизије и интерни ревизори обавезни су присуствовати едукацијама које служе за обнављање, проширивање и осавремењивање стручних ревизорских знања.

*Континуирана професионална едукација* доприноси повећању стручности интерних ревизора, а прихватљивим активностима које доприносе континуираној професионалној едукацији сматрају се активности које развијају и усавршавају стручно знање, вјештине, вриједности, етику и ставове интерних ревизора као и активности релевантне за садашњи и будући рад интерних ревизора.

Континуирана професионална едукација се обавља у форми индивидуалног и формализованог ангажмана - едукације у организацији Централне јединице за хармонизацију, Савеза рачуновођа и ревизора Републике Српске, удружења интерних ревизора или другог правног лица, уз усаглашавање броја бодова који се признају као КПЕ.

С обзиром на то да је Законом о интерним финансијским контролама у јавном сектору Републике Српске и Правилником о организацији и систематизацији радних мјеста у Општинској управи општине Станари, у посебним условима за обављање послова интерне ревизије, наведено посједовање лиценци на основу којих интерни ревизори врше ревизорске активности, присуство раније наведеним облицима стручног усавршавања, је и услов за обављање интерне ревизије у Општинској управи.

У складу са Законом о интерним финансијским контролама у јавном сектору Републике Српске, Начелник Општине је одговоран за обезбјеђивање услова за функционисање интерне ревизије и за обезбјеђење средстава за ефективно функционисање интерне ревизије.

## 4. УЛОГА, ОДГОВОРНОСТ И ДЈЕЛОКРУГ РАДА ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ

### 4.1. Улога интерне ревизије

Интерна ревизија помаже руководству Општинске управе у остваривању дефинисаних циљева, планирајући и извршавајући ревизију на основу процијењеног ризика значајног за постављене циљеве. Интерна ревизија има улогу да, на основу утврђених потенцијалних ризика у процесима и активностима, анализира, процјењује и извјештава о испуњавању сљедећих општих циљева:

- ефикасности и адекватности система финансијског управљања и контрола,
- усаглашености са прописима, политикама и процедурама,
- поузданости, тачности и свеобухватности финансијских и других пословних информација,
- ефективности, ефикасности и економичности коришћења ресурса,

- заштити имовине и других ресурса и предузимању мјера против могућих губитака, злоупотребе, лошег управљања, грешака, превара и неправилности,
- предузетим мјерама Начелника Општине, по препорукама интерне ревизије, с циљем отклањања утврђених слабости и неправилности.

Руководство Општинске управе је дужно пружити пуну подршку Јединици интерне ревизије да би се обезбједили највиши стандарди у обављању функције интерне ревизије.

#### 4.2. Одговорност и задаци интерне ревизије

Одговорности руководиоца Јединице за интерну ревизију дефинисане су у Закону о систему интерних финансијских контрола у јавном сектору Републике Српске, Кодексу професионалне етике за интерне ревизоре у јавном сектору Републике Српске и Упутству за интерне ревизоре. Руководилац Јединице за интерну ревизију и интерни ревизори овлашћени су да:

- 1) имају слободан приступ руководиоцима организационих јединица, запосленима и средствима Општинске управе који су од значаја за реализацију ревизије,
- 2) имају слободан приступ свим информацијама, као и свим расположивим документима и евиденцијама, укључујући и електронске, које су потребне за провођење ревизије,
- 3) захтијевају од одговорних лица фото-копије, изводе или потврде неопходних докумената, а у случају постојања основа сумње на радње које имају обиљежје кривичног дјела, овлашћени су да изузму оригинална документа и издају потврду о изузимању и
- 4) захтијевају од одговорних лица стављање на увид, односно давање неопходних података, изјава, мишљења и докумената потребних за вршење ревизије.

Интерни ревизори су надлежни искључиво за извршавање послова ревизије и не могу их преносити на друга лица или организационе јединице. У свом раду интерни ревизори могу ангажовати стручњаке чија су посебна знања и вјештине потребне у поступку провођења ревизије.

Задаци интерне ревизије су:

- 1) стратешко (трогодишње) и годишње планирање ревизије,
- 2) планирање појединачне ревизије,
- 3) тестирање, испитивање и оцјена података и информација,
- 4) извјештавање о резултатима и давање препорука у циљу побољшања пословања,
- 5) преглед праћења и извршавање препорука интерне ревизије од стране руководства Општинске управе,
- 6) израда и извршење плана потребног за остваривање циљева функције интерне ревизије.

Интерна ревизија врши се на основу:

- 1) стратешког плана,
- 2) годишњег плана и
- 3) плана појединачне ревизије.

Руководилац Јединице за интерну ревизију на основу

објективне процјене ризика предлаже стратешки и годишњи план вршења интерне ревизије, који одобрава Начелник Општине. *Стратешки план* доноси се за период од три године, анализира се најмање једном годишње у односу на ризике и обухват ревизије, те се у складу са потребама предлажу његове измјене. Руководилац Јединице интерне ревизије, на основу стратешког плана, предлаже *годишњи план* интерне ревизије, који се израђује и одобрава до краја текуће године за наредну годину. Појединачна ревизија врши се на основу *плана појединачне ревизије*, којим се детаљно описују предмет, циљеви, трајање, расподјела ресурса, ревизорски приступ, технике, врсте и обухват ревизорских провјера. Руководилац Јединице за интерну ревизију одобрава план појединачне ревизије, који детаљно описује ревизорске поступке.

Руководилац Јединице за интерну ревизију или интерни ревизор не врше ревизију активности Општинске управе или организационе јединице у случају да постоје следећи облици сукоба интереса:

- 1) ако је интерни ревизор био запослен као Начелник Општине или руководилац организационе јединице до најнижег нивоa руковођења у последње три године од дана када се врши ревизија,
- 2) ако су ревизор, његов брачни супружник или сродник до другог степена сродства били запослени на позицији руководиоца у Општинској управи у последње три године од дана када се врши ревизија и
- 3) ако постоје друге околности за које се оправдано може претпоставити да могу довести до сукоба интереса и ако их је руководилац Јединице за интерну ревизију образложио писменим путем.

Руководилац Јединице за интерну ревизију обавезан је да:

- 1) припреми оперативна упутства и упутство о интерној ревизији, у складу са одговарајућим прописима,
- 2) припреми стратешки план за период од три године,
- 3) припреми годишњи план ревизије на основу оцјене ризика и усвојеног стратешког плана, те након његовог усвајања од Начелника Општине, осигура његово адекватно провођење и надзор над његовим извршавањем,
- 4) организује и координише активности интерне ревизије и надзире провођење планираних активности,
- 5) информише Начелника Општине о постојању сукоба интереса у вези са његовим задатком,
- 6) информише Начелника Општине о утврђеним неправилностима и елементима који указују на кривично дјело,
- 7) достави Начелнику Општине годишњи извјештај о раду интерне ревизије и процјену адекватности и ефикасности система финансијског управљања и контроле,
- 8) достави Начелнику Општине извјештај о резултатима сваке појединачне ревизије са свим важним налазима и препорукама за унапређивање пословања Општинске управе,

- 9) достави Начелнику Општине периодичне извјештаје о провођењу годишњег плана интерне ревизије на његов захтјев,
- 10) достави Начелнику Општине извјештаје о евентуалним опструкцијама према руководиоцу Јединице за интерну ревизију и интерним ревизорима у току вршења ревизије,
- 11) достави Начелнику Општине извјештај о адекватности ресурса за обављање интерне ревизије,
- 12) осигура висок квалитет активности интерне ревизије и примјену прописа које доноси министар финансија Републике Српске,
- 13) евидентира све активности ревизије и чува документацију у вези са интерном ревизијом,
- 14) осигура учешће интерних ревизора на обукама које организује Централна јединица за хармонизацију,
- 15) изврши годишњу процјену капацитета и ресурса Јединице за интерну ревизију и доставља препоруке Начелнику Општине ради усклађивања са годишњим планом ревизије,
- 16) размотри потребу ангажовања (интерних или екстерних) експерата,
- 17) сарађује са Главном службом за ревизију јавног сектора Републике Српске и
- 18) осигура ефикасно коришћење ресурса додијељених за извршавање функције интерне ревизије.

Руководилац Јединице за интерну ревизију независан је у свом раду и не може бити распоређен на друго радно мјесто нити му може престати радни однос због навођења одређених чињеница или давања препорука у извјештају о обављеној ревизији.

Интерни ревизор има обавезе да:

- 1) проведе план ревизије за вријеме вршења активности ревизије,
- 2) информише Начелника Општине и руководиоца организационе јединице у којој се врши ревизија о почетку ревизије, те да му презентује акт о вршењу ревизије,
- 3) проучи документацију за формулисање објективног мишљења,
- 4) у писаној форми, објективно и истинито вреднује налазе и документује их доказима,
- 5) информише руководиоца Јединице за интерну ревизију ако се, за вријеме обављања ревизије, појави сумња да је извршено кривично дјело или прекршај,
- 6) креира нацрт ревизорског извјештаја и изврши консултације са руководством Општинске управе и одговорним лицима у организационој јединици у којој се врши ревизија,
- 7) укључи у завршни (коначан) ревизорски извјештај мишљења руководства Општинске управе и руководиоца организационих јединица у којима се врши ревизија,
- 8) достави нацрт ревизорског извјештаја руководиоцу ревидиране јединице са остављеним роком за давање примједби,

- 9) достави коначан ревизорски извјештај Начелнику Општине,
- 10) одмах информише руководиоца Јединице за интерну ревизију у случају сукоба интереса повезаног са ревизијом,
- 11) врати оригинална документа након завршетка ревизије,
- 12) чува професионалну или пословну тајну коју је сазнао у току интерне ревизије,
- 13) чува цјелокупну радну документацију интерне ревизије.

Интерни ревизор дужан је, без одгађања, обуставити све активности и обавијестити руководиоца Јединице за интерну ревизију у случају када, вршећи ревизију, утврди да постоји сукоб интереса или ако је ријеч о ревизији активности на којој је био ангажован у години која претходи години у којој се врши ревизија.

С друге стране, Начелник Општине одговоран је за обезбјеђивање услова за функционисање интерне ревизије, а нарочито за:

- 1) распоређивање руководиоца јединице за интерну ревизију након прибављања сагласности од Министарства финансија Републике Српске,
- 2) потписивање Повеље интерне ревизије,
- 3) обезбјеђење средстава за ефективно функционисање интерне ревизије,
- 4) одобравање стратешких и годишњих планова интерне ревизије,
- 5) реализацију прихваћених препорука интерне ревизије,
- 6) евидентирање препорука за које није постигнута сагласност по извјештају интерне ревизије и достављање Министарству финансија Републике Српске.

#### 4.3. Дјелокруг рада интерне ревизије

Интерна ревизија врши се објективном процјеном доказа од интерног ревизора, са циљем давања објективног, независног мишљења које се односи на процес, систем или другу област обухваћену ревизијом.

Послови интерне ревизије обухватају сљедеће фазе:

- 1) процјену ризика,
- 2) планирање ревизије,
- 3) обављање ревизије,
- 4) извјештавање и
- 5) праћење провођења датих препорука.

Руководилац Јединице за интерну ревизију директно извјештава Начелника Општине уколико то није посебним законом другачије уређено.

Руководилац Јединице за интерну ревизију и интерни ревизори обавезни су да извршавају искључиво послове који су само у вези са функцијом интерне ревизије.

Врсте интерне ревизије су:

- 1) ревизија система,
- 2) ревизија усклађености,

- 3) ревизија успјешности пословања (ревизија учинка),
- 4) финансијска ревизија и
- 5) ревизија информационих система.

Уобичајено је да интерни ревизори обављају *ревизију система* која обухвата и друге врсте ревизија и може имати елементе ревизије усклађености и елементе ревизије успјешности. Уколико Начелник Општине захтјева од Јединице за интерну ревизију да се посебно провјери обавља ли се пословање у било којем дијелу Општинске управе у складу са законском регулативом, онда се обавља *ревизија усклађености*.

У случају да су провјера економичности, ефикасности и ефективности, односно квалитет пружања услуга основни разлози за ревизију, онда интерне ревизија обавља *ревизију успјешности*. *Финансијска ревизија* је ревизија финансијских система и ревизија усклађености финансијских и књиговодствених трансакција. *Ревизија информационих система* обухвата ревизију информационих технологија, информационе инфраструктуре, примјене информационих технологија, развоја информационих технологија и сигурности података.

## 5. ИЗВЈЕШТАВАЊЕ

### 5.1. Периодично извјештавање

Руководилац Јединице за интерну ревизију доставља периодичне извјештаје о провођењу годишњег плана интерне ревизије Начелнику Општине, на његов захтјев. У складу са Законом о систему интерних финансијских контрола, Начелник Општине је дужан Централној јединици за хармонизацију доставити:

- годишњи извјештај о раду интерне ревизије за претходну годину (до краја јануара),
- план рада интерне ревизије за текућу годину (до краја јануара) и
- полугодишњи извјештај о раду интерне ревизије и предузетим активностима на провођењу датих препорука интерне ревизије најкасније (до краја јула текуће године).

Извјештаји се сачињавају у складу са формом и садржајем Обрасца за извјештавање о интерној ревизији, који прописује Централна јединица за хармонизацију.

Годишњи извјештај се доставља и Главној служби за ревизију јавног сектора Републике Српске, а на њихов захтјев доставља се и одговарајућем законодавном, извршном или судском органу.

### 5.2. Појединачно извјештавање

Након обављене појединачне ревизије, интерни ревизор саставља нацрт извјештаја који се доставља одговорном лицу организационог дијела код којег је извршена ревизија. У року од пет дана од дана пријема нацрта извјештаја, одговорно лице организационог дијела може доставити приговоре на наводе из нацрта извјештаја. Након обављених консултација са одговорним лицима организационог дијела у којем је вршена ревизија и изјашњавања о нацрту извјештаја, интерни ревизор израђује коначни ревизорски извјештај и доставља га руководиоцу Јединице за интерну ревизију и Начелнику Општине.

Руководилац организационе јединице у којој је вршена ревизија, у року од 30 дана од дана достављања коначног извјештаја организационој јединици, припрема акциони план за реализацију препорука, одређујући одговорна лица и крајњи рок за предузимање неопходних мјера и радњи за реализацију. О примјени акционог плана руководиоца организационе јединице дужан је информисати Начелника Општине и руководиоца Јединице интерне ревизије.

Руководилац Јединице за интерну ревизију планира накнадни преглед примјене препорука интерне ревизије датих у извјештају о обављеној ревизији и информише Начелника Општине о реализацији препорука, у року од шест мјесеци од дана доношења акционог плана, а у складу са Законом о систему интерних финансијских контрола.

## 6. НЕПРАВИЛНОСТИ И СУМЊЕ НА ПРЕВАРУ

### 6.1. Утврђивање неправилности и сумњи на превару

Руководилац Јединице за интерну ревизију и интерни ревизори обавезни су да посједују довољно знања да оцијене ризик настанка неправилности и начин на који руководство Општинске управе управља тим ризиком у циљу препознавања индикација које упућују на могућност настанка ризика.

Интерни ревизори се односе према повјерљивим информацијама у складу са Законом о систему интерних финансијских контрола у јавном сектору Републике Српске, Кодексом професионалне етике за интерне ревизоре у јавном сектору Републике Српске и Упутством за интерне ревизоре.

Руководилац Јединице за интерну ревизију и интерни ревизори, у случају постојања основа сумње на радње које имају обиљежје кривичног дјела, овлашћени су да изузму оригинална документа и издају потврду о изузимању.

### 6.2. Обавјештавање о неправилностима и сумњи на превару

Ако интерни ревизор у току обављања ревизије утврди неправилности или сумњу на превару, интерни ревизор без одлагања обавјештава руководиоца Јединице за интерну ревизију о утврђеним неправилностима или сумњама на превару. Руководилац Јединице за интерну ревизију има обавезу да прекине провођење интерне ревизије и дужан је да у писаној форми обавијести Начелника Општине и лице задужено за неправилности и сумње на превару (ако је примјениво). У том случају Начелник Општине је дужан да предузме потребне радње и обавијести надлежне органе.

Интерни ревизор има обавезу да, у складу са законском и подзаконском регулативом, информише руководиоца Јединице за интерну ревизију ако се, за вријеме обављања ревизије, појави сумња да је извршено кривично дјело или прекршај.

## 7. САРАДЊА СА ЦЕНТРАЛНОМ ЈЕДИНИЦОМ ЗА ХАРМОНИЗАЦИЈУ И ЕКСТЕРНОМ РЕВИЗИЈОМ

Систем интерних финансијских контрола у јавном сектору чине:

- 1) финансијско управљање и контрола,
- 2) интерна ревизија и

- 3) Централна јединица за хармонизацију, успостављена при Министарству финансија Републике Српске.

Координацију успостављања и развоја система интерних финансијских контрола у јавном сектору врши Министарство финансија Републике Српске путем Централне јединице за хармонизацију.

#### 7.1. Сарадња са Централном јединицом за хармонизацију

Централна јединица за хармонизацију је организациона јединица у оквиру Министарства финансија Републике Српске, задужена за припрему и надзор над примјеном прописа из области интерне ревизије, координацију рада Јединице за интерну ревизију у субјектима и извјештавања о активностима интерне ревизије. Централна јединица за хармонизацију задужена је за припрему прописа из области финансијског управљања и контроле, надзор над примјеном усвојених прописа и извјештавање о стању и напретку система финансијског управљања и контроле.

Руководилац Јединице за интерну ревизију и интерни ревизори дужни су да остварују сарадњу са Централном јединицом за хармонизацију ради добијања препорука и смјерница потребних за њихов рад.

#### 7.2. Сарадња са екстерном ревизијом

Између активности интерне и екстерне ревизије потребно је обезбиједити одговарајућу координацију у циљу размјене извјештаја, документације и мишљења, у складу са Законом о систему интерних финансијских контрола и односним стандардима ревизије, који дефинишу питање коришћења рада интерних ревизора у сврхе екстерне ревизије. Координација активности интерне и екстерне ревизије омогућава интерним ревизорима да непосредније прате недостатке у контроли, које утврде екстерни ревизори и повећају ниво унапређења.

### 8. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВШНЕ ОДРЕДБЕ

#### 8.1. Ступање на снагу

Повеља интерне ревизије донесена је на основу Закона о систему интерних финансијских контрола у јавном сектору Републике Српске, Кодекса професионалне етике за интерне ревизоре у јавном сектору Републике Српске и Оквирне повеље коју је објавила Централна јединица за хармонизацију.

Повеља, потписана од стране Начелника Општине и руководиоца Јединице за Повеља ревизију, ступа на снагу даном доношења.

Ступање на снагу ове Повеље је 8 дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Станари“.

Број:02-030-1/25

У Станарима, дана 21.01.2025. године

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Александар Ристић с.р.

677.

#### ОПШТИНА СТАНАРИ НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

На основу чланова 60, 62, 63. и 64. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16), члана 68. Статута општине Станари („Службени гласник општине Станари“, број:1/15 и 3/16) и Одлуке о оснивању Општинске управе општине Станари, број:02-050-6/2 од 22.01.2025. године, а у складу са Уредбом Владе Републике Српске о начелима за унутрашњу организацију и систематизацију радних мјеста у градској, односно општинској управи („Службени гласник Републике Српске“, број: 10/17) и Уредбом Владе Републике Српске о категоријама, звањима и условима за обављање послова службеника у јединицама локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број: 10/17), начелник општине, доноси

### П Р А В И Л Н И К

#### о организацији и систематизацији радних мјеста

#### Општинске управе општине Станари

#### 1. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1.

Овим Правилником утврђује се организација Општинске управе општине Станари (у даљем тексту: Општинска управа), руковођење, радна мјеста у Општинској управи, распоређивање службеника и намјештеникана радна мјеста, радно вријеме, одмори и одсуства, престанак рада службеника и осталих запослених, остваривање и заштита права службеника, као и друга питања од значаја за организацију и обављање послова у Општинској управи.

##### Члан 2.

Општинска управа одлучује о правима и обавезама и на закону заснованим правним интересима физичких и правних лица из надлежности Општинске управе, у складу са Законом и другим прописима.

##### Члан 3.

Општинска управа се организује и дјелује у складу са критеријумима ефикасности, дјелотворности и економичности и уз поштовање најважнијих принципа, утврђених законом.

##### Члан 4.

Основна обилежја Општинске управе:

- врши управне послове у оквиру права и надлежности општине, на основу и у оквиру Устава, закона овог Правилника и других прописа,
- у вршењу управних послова, Општинска управа је самостална у оквиру својих овлашћења и за свој рад одговара начелнику општине,
- на челу организационих јединица Општинске управе налазе се начелници одјељења и шефови одјека.

### 2. УНУТРАШЊА ОРГАНИЗАЦИЈА И ДЈЕЛОКРУГ НАДЛЕЖНОСТИ ОРГАНИЗАЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ

#### 1.1. Организационе јединице Општинске управе

##### Члан 5.

Као организационе јединице, у оквиру Општинске управе, оснивају се:

1. Одјељење за општу управу,
2. Одјељење за привреду и финансије,
3. Одјељење за просторно уређење, стамбено-комуналне

послове и екологију,

4. Територијална ватрогасно-спасилачка јединица (ТВСЈ),

5. Јединица за интерну ревизију.

#### Члан 6.

У Одјелењу за општу управу, организује се:

- Одсјек за општу управу и заједничке послове и
- Одсјек за борачко-инвалидску и цивилну заштиту.

У Одјелењу за привреду и финансије, организују се следећи одсјеци:

- Одсјек за привреду, пољопривреду, друштвене дјелатности и локални економски развој и
- Одсјек за финансије и буџет.

У Одјелењу за просторно уређење, стамбено – комуналне послове и екологију организује се:

- Одсјек за просторно уређење и
- Одсјек за комуналне послове и инфраструктуру.

Територијална ватрогасно-спасилачка јединица (ТВСЈ) је посебна унутрашња организациона јединица општинске управе.

## 1.2. Дјелокруг послова и надлежности организационих јединица Општинске управе

### 1.2.1. ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ОПШТУ УПРАВУ

#### Члан 7.

Одјелење за општу управу доноси управна рјешења у првом степену из своје надлежности и обавља све друге административне послове, у складу са Уредбом о канцеларијском пословању.

Ово Одјелење прима захтјеве физичких и правних лица, удружења грађана, мјесних заједница и других странака, на захтјеву одређује број и уписује датум пријема, упозорава подносиоце захтјева о доказима који се уз захтјев прилажу и тако комплетиран предмет доставља надлежном одјелењу на рјешавање, прати рокове у којима се захтјеви морају ријешити и на то упозорава начелнике одјелења; прима ријешене предмете од одјелења и поступа по упутству о достављању аката, прати предмете те их у року и на вријеме их враћа надлежном одјелењу; ријешене предмете одлаже у архив. У овом Одјелењу се воде све врсте матичних књига и књига држављана, обављају административни и стручни послови за мјесне заједнице, издају увјерења о којима се води службена евиденција, обављају свипослови општинског архива, врше овјере потписа, преписа и рукописа, обављају послови нормативне дјелатности Општинске управе, организује правна помоћ за грађане и правна лица.

У овом Одјелењу се организују и воде сви послови борачко-инвалидске заштите, послови цивилне заштите као и послови одржавања информационог система у функционалном стању, прате и усавршавају програмска рјешења, пружа помоћ и врши обука запослених у општинској управи, обављају послови економата општинске управе и у вези са тим врши набавка потрошног материјала и опреме за потребе Општинске управе, организује рад возног парка, организују послови одржавања инсталација и опреме и обављају други заједнички послови везани за Општинску управу и зграду општине.

#### Члан 8.

У оквиру Одјелења за општу управу, ради ефикаснијег извршавања законских и статутарних обавеза Општинске управе, образују се мјесне канцеларије, и то:

1) Мјесна канцеларија Брестово, са сједиштем у Брестову, за подручје насељених мјеста: Брестово и Митровићи.

2) Мјесна канцеларија Церовица, са сједиштем у Церовици, за подручје насељеног мјеста Церовица.

### 1.2.2. ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ПРИВРЕДУ И ФИНАНСИЈЕ

#### Члан 9.

У оквиру привреде, ово Одјелење обезбјеђује провођење закона и других прописа којима се регулише рад јавних предузећа, приватних предузећа, самосталних занатских радњи и других привредних субјеката на подручју општине, а све у циљу квалитетног остваривања њихових права и обавеза.

Одјелење обавља административне послове и даје стручне савјете у вези оснивања предузећа и других привредних субјеката и њихову регистрацију, доноси управна рјешења у првом степену из своје надлежности, издаје увјерења о чињеницама о којима се воде службене евиденције, а све у складу са постојећим законским прописима, даје приједлоге и предузима мјере на стварању што повољнијег привредног амбијента за улагање у привреду и отварање нових услужно-производних капацитета, пружа стручну помоћ и даје информације свим заинтересованим о могућностима улагања у општину Станаре и предностима које има општина Станари у односу на друге општине, прати стање у области инфраструктуре општине и саобраћајница и стара се о организовању саобраћаја на подручју општине, повезаности села и града, као и саобраћајне повезаности са сусједним општинама.

Ово Одјелење води управне поступке из области пољопривреде, водопривреде, шумарства и развоја села и издаје пољопривредне сагласности, сарађује са општинским и републичким органима, међународним организацијама, које се баве овом проблематиком, спроводи утврђену политику и смјернице Скупштине општине и ставове начелника општине у области пољопривреде. Ово Одјелење пружа стручну помоћ на унапређењу шумарства и развоја села, припрема и учествује у изради упутстава и методологија за израду програма, везаних за подстицајна средства за развој и унапређење села и прати њихову реализацију, пружа директну помоћ пољопривредним произвођачима при аплицирању средстава за ове намјене, као и израду и припремање захтјева за кредитна средства код банака, предлаже пољопривреднике којим је неопходна финансијска помоћ (позајмнице), као вид подршке из општинског буџета за премоштавање тренутних проблема у циклусу производње, планира и иницира мјере за унапређење стања у области пољопривреде, водопривреде, шумарства и села, обавља послове везане за економски развој пољопривреде и села, организује савјетовања и даје практичне и благовремене савјете на прихватљив начин, свим пољопривредним произвођачима на подручју општине, што ће допринијети унапређењу комерцијалне производње и побољшање стандарда пољопривредних произвођача. Одјелење обавља и послове везане за противградну заштиту и учествује у изради извјештаја везаних за процјену штета од елементарних непогода. Одјелење обавља све послове из надлежности општине, везане за спорт, културу, физичку културу, школско и предшколско образовање, средства јавног информисања, невладине и друге организације, здравствену заштиту, обиљежавање значајних културних манифестација и друга питања везана за привреду и друштвене дјелатности, у складу са законом и другим прописима.

У оквиру финансија извршава се и обезбјеђује извршење закона и других прописа из области буџета, нарочито послове у вези буџетског система, врши послове припреме буџета према буџетском календару, доставља упутство буџетским корисницима за припрему буџета општине, у складу са меморандумом, врши израду нацрта буџета општине, врши израду приједлога буџета општине и доставља га начелнику општине, извршава буџет општине и планира буџетску ликвидност у оквиру планова за извршење буџета. Одјелење једном тромјесечно извјештава начелника општине о извршењу буџета, те доставља извјештај о извршењу буџета општине надлежном министарству, за свака три мјесеца, израђује годишњи обрачун буџета општине, води буџетско

рачуноводство, припрема информације и извјештаје из своје надлежности, врши обрачун исплату плата и других личних примањаслужбеника Општинске управе и функционера општине, те обавља и друге послове из своје надлежности, у складу са законом и другим прописима. Одјељење учествује у изради финансијских планова и елабората, инвестиционих пројеката, захтјева за кредитним средствима за стабилизацију буџета и финансирања одређених категорија буџетских корисника, пружа стручну помоћ установама и предузећима у јавном сектору по свим питањима везаним за правилну примјену прописа и законитост рада. У поступку јавних набавки пружа стручну помоћ, прати динамику извршења обавеза по уговорима, ситуацијама надзорних органа и другим документима којим одређује измиривање одређених обавеза. Одјељење организује и одговорно је за квантитативни и квалитативни годишњи попис имовине општине и општинске службе, потраживања и обавеза и укупног инвентара, у складу са законским прописима који регулишу ову област, предлаже комисије за попис, прати њихов рад и одговара за законитост у раду комисија за попис (инвентуру), контролише њихове извјештаје и предлаже их начелнику општине за усвајање.

### 1.2.3. ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ПРОСТОРНО УРЕЂЕЊЕ, СТАМБЕНО-КОМУНАЛНЕ ПОСЛОВЕ И ЕКОЛОГИЈУ

#### Члан 10.

У оквиру просторног уређења, обављају се следећи стручни и управни послови: усвајање докумената просторног уређења и обезбјеђивање њиховог спровођења, праћење стања уређења простора и насеља на својој територији, издавање локацијских услова, грађевинских дозвола и употребних дозвола, у складу са надлежностима, прописаним посебним законом, обезбјеђивање коришћења грађевинског земљишта, давање грађевинског земљишта на коришћење, утврђивање накнаде за уређивање и коришћење грађевинског земљишта и бригу о његовом уређивању, унапређивању и заштити; обезбјеђивање услова за уређење насеља и коришћење јавних и других површина, одређивање простора за паркирање и уређивање услова и начин њиховог коришћења и управљања, уређивање начина одлагања комуналног отпада и одређивање подручја на којима се могу обављати одређене врсте пословних дјелатности; обезбјеђивање услова и одређивање начина изградње, односно постављање и уклањање објеката на јавним површинама у насељеним мјестима и на неизграђеном грађевинском земљишту и одређивање услова за уклањање објеката који представљају непосредну опасност за живот и здравље људи, за сусједне објекте и безбједност саобраћаја и други послови, у складу са законом.

У оквиру стамбено-комуналних послова и екологије, ово Одјељење прописује правила одржавања реда у зградама, одлучује о увођењу посебне накнаде за етажне власнике, под условима прописаним посебним законом, ради обезбјеђења средстава за радове хитних интервенција у зградама, прописује услове и обезбјеђује надзор над одржавањем зграда, одређује висину закупнине за коришћење станова којима управља, те висину закупнине за државне станове на свом подручју, под условима прописаним законом којим је уређено њихово коришћење; одлучује о организовању послова одржавања зграда којима управља, висини накнаде за закуп и утврђује критеријуме и начине плаћања трошкова одржавања пословних просторија и станова у којима се обавља пословна дјелатност; обезбјеђује поступак иселења бесправно усељених лица у државне станове и заједничке просторије у зградама и обавља и друге, законом утврђене послове у области становања; обезбјеђује обављање комуналних дјелатности, организационих, материјалних и других услова за изградњу и одржавање комуналних објеката и комуналне инфраструктуре; обезбјеђује локације и услове за изградњу и одржавање гробља и одређује услове и начине сахрањивања, као и начине организовања тих послова; обезбјеђује услове за изградњу и одржавање улица и тргова, локалних путева, сеоских, пољских

и других некатегорисаних путева, уређује и обезбјеђује управљање тим путевима и улицама и одобрава њихову изградњу; обезбјеђује спровођење превентивних и других мјера и активности у области безбједности саобраћаја, обезбјеђује организацију и начин обављања јавног превоза путника који се обавља на територији јединице локалне самоуправе и ауто-такси превоза; обезбјеђује надзор над обављањем комуналних дјелатности и инспекцијски надзор и друге надлежности, у складу са законом.

### 1.2.4. ТЕРИТОРИЈАЛНА ВАТРОГАСНО-СПАСИЛАЧКА ЈЕДИНИЦА

#### Члан 11.

Територијална ватрогасно-спасилачка јединица (ТВСЈ) врши послове заштите од пожара и спасавања приликом пожара а и у другим ситуацијама када то ситуација налаже. Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у ТВСЈ доноси Скупштина општине Станари.

ТВСЈ проводи противпожарну заштиту кроз извршавање следећих задатака:

- учествује у гашењу пожара и спасавању људи и имовине угрожене пожаром и у другим елементарним непогодама на подручју општине а изван општине по одобрењу начелника;
- води прописану евиденцију о интервенцијама на пожарима и елементарним непогодама и другим интервенцијама;
- доноси план и програм стручног пословања и усавршавања ватрогасаца и организује проверу стручног знања ватрогасаца;
- припрема планове и програме заштите од пожара и старасе о њиховој реализацији;
- предлаже планове мањим материјално-техничким средствима и опремом ватрогасне јединице;
- остварује непосредну сарадњу са привредним друштвима са повећаном ризиком угрожености од пожара у спровођењу мјера заштите од пожара и реализације оперативних техничких планова гашења пожара;
- врши контролу спровођења превентивних мјера заштите од пожара код субјеката система заштите од пожара;
- обавља и друге послове и задатке по наређењу начелника општине.

### 1.2.5. ЈЕДИНИЦА ЗА ИНТЕРНУ РЕВИЗИЈУ

Интерна ревизија помаже руководству Општинске управе у остваривању дефинисаних циљева, планирајући и извршавајући ревизију на основу процијењеног ризика значајног за постављене циљеве. Интерна ревизија има улогу да, на основу утврђених потенцијалних ризика у процесима и активностима, анализира, процијењује и извјештава о испуњавању следећих општих циљева:

- ефикасности и адекватности система финансијског управљања и контрола,
- усаглашености са прописима, политикама и процедурама,
- поузданости, тачности и свеобухватности финансијских и других пословних информација,
- ефективности, ефикасности и економичности коришћења ресурса,
- заштити имовине и других ресурса и предузимању мјера против могућих губитака, злоупотребе, лошег управљања, грешака, превара и неправилности,
- предузетим мјерама Начелника Општине, по препорукама интерне ревизије, с циљем отклањања утврђених слабости и неправилности.

Интерна ревизија обавља се у складу са важећим Законом о систему интерних финансијских контрола у јавном сектору Републике Српске, Кодексом професионалне етике за интерне ревизоре у јавном сектору Републике Српске, Повељом интерне ревизије и Упутством за интерне ревизоре у јавном сектору Републике Српске и општеприхваћених стандарда интерне ревизије.

Послови интерне ревизије обухватају следеће фазе:

- 1) процјену ризика,
- 2) планирање ревизије,
- 3) обављање ревизије,
- 4) извјештавање и
- 5) праћење провођења датих препорука.

Послови и активности интерне ревизије уређени су професионалном и стручном литературом из области интерне ревизије у јавном сектору Републике Српске.

### 3. СИСТЕМАТИЗАЦИЈА РАДНИХ МЈЕСТА СА БРОЈЕМ ИЗВРШИЛАЦА И ОПИСОМ ПОСЛОВА У ОРГАНИЗАЦИОНИМ ЈЕДИНИЦАМА ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ

#### Члан 12.

Систематизацијом радних мјеста у организационим јединицама Општинске управе, за свако поједино радно мјесто, утврђује се број извршилаца и опис послова.

#### 3.1.ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ОПШТУ УПРАВУ

#### Члан 13.

У Одјељењу за општу управу, утврђују се следећа радна мјеста:

| 3.1. ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ОПШТУ УПРАВУ                      |                                                                           |                |                   |                 |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------|-----------------|
| Редни број                                         | Назив радног мјеста                                                       | Катег. за пос. | Врс. стр. спр.    | Број извршилаца |
| 1.                                                 | Начелник Одјељења                                                         | ОС             | ВСС               | 1               |
| 2.                                                 | Секретар Скупштине општине                                                | ОС             | ВСС               | 1               |
| 3.                                                 | Савјетник начелника општине                                               | ОС             | ВСС<br>ВШС<br>ССС | 2               |
| 3.1.1. Одсјек за општу управу и заједничке послове |                                                                           |                |                   |                 |
| 4.                                                 | Шеф одсјека                                                               | ОС             | ВСС               | 1               |
| 5.                                                 | Самостални стручни сарадник за персоналне послове и рад мјесних заједница | ОС             | ВСС               | 1               |
| 6.                                                 | Стручни сарадник - матичар, овјера потписа, преписа и рукописа            | ОС             | ССС               | 2               |
| 7.                                                 | Стручни сарадник регистрацију бирача - матичар                            | ОС             | ССС               | 1               |
| 8.                                                 | Стручни сарадник за пријему завођење поште                                | ОС             | ССС               | 1               |

| 9.                                                    | Стручни сарадник за протокол и архиву                                           | ОС | ССС | 1  |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----|-----|----|
| 10.                                                   | Самостални стручни сарадник за послове статистике и демографске политике        | ОС | ВСС | 1  |
| 11.                                                   | Самостални стручни сарадник за односе са јавношћу                               | ОС | ВСС | 1  |
| 12.                                                   | ИТ оператер                                                                     | Н  | ВШС | 1  |
| 3.1.2. Одсјек за борачко-инвалидску и цивилну заштиту |                                                                                 |    |     |    |
| 12.                                                   | Шеф одсјека                                                                     | ОС | ВСС | 1  |
| 13.                                                   | Самостални стручни сарадник за борачко-инвалидску заштиту                       | ОС | ВСС | 2  |
| 14.                                                   | Стручни сарадник за вођење евиденција о лицима која су регулисала војну обавезу | ОС | ССС | 1  |
| 15.                                                   | Самостални стручни сарадник за послове цивилне заштите                          | ОС | ВСС | 1  |
| Укупно                                                |                                                                                 |    |     | 19 |

#### Опис послова радних мјеста:

##### 1. Начелник одјељења за општу управу

Начелник одјељења руководи одјељењем, планира, организује и усмјерава рад одјељења, представља одјељење у границама овлашћења, одговоран је за законитост, стручност, рационално и благовремено извршење послова из надлежности одјељења. Распооређује послове на извршиоце, сарађује са другим одјељењима општинске управе, као и са другим органима и институцијама у границама својих овлашћења; прати и информисе начелника општине о стању у одјељењу, учествује у коначном креирању планова и извјештаја које одјељење израђује, учествује у креирању одлука, закључака и других аката за потребе начелника општине.

Брине се за беспријекоран рад пријемне канцеларије (шалтер сала), пружањем правне помоћи странкама и благовремено рјешавање свих питања из области борачко-инвалидске, социјалне и цивилне заштите, као и за послове одржавања, обезбјеђења и заједничке послове.

Одговоран је за благовремено рјешавање свих захтјева странака, те одржавање информационог система у функционалном стању и његово унапређивање, у складу са савременим достигнућима у овој области.

Организује израду рјешења, којима се уређују права из радног односа запослених у Општинској управи.

У случају одсутности или спријечености да обавља своје послове, овлашћује службеника који ће га замјењивати за вријеме одсутности.

Одговоран је за свакодневно праћење закона и других прописа, везаних за опис послова из дјелокруга рада одјељења, припрема одлуке, извјештаје, информације, одговоре на одборничка питања која обрађује и припрема одјељење, за сједнице Скупштине општине и више органе законодавне и извршне власти.

Прати и оцјењује стање у одјељењу, као и сваког службеника појединачно, у погледу стручног обављања послова, личног усавршавања, дисциплине, рационалног кориштења радног времена, односа према странкама, међусобног односа и сарадње између службеника, те унапређује стање у оним областима гдје утврди да исто није на потребном нивоу. Обавља и друге послове, по налогу начелника општине.

За свој рад је одговоран начелнику општине.

**Категорија службеника:** Прва категорија.

**Службено звање:** Не разврстава се у звања.

Посебни услови за постављење начелника Одјељења су: завршен четворогодишњи студиј – висока стручна спрема, VII/1 степен, или први циклус студија са остварених најмање 240 ЕЦТС бодова, смјер правни, најмање три године радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у органима управе, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један(1).

## 2. Секретар Скупштине општине

Секретар Скупштине општине обавља стручне, административне, техничке и друге послове, и то: израђује преднацрте, нацрте и приједлоге општих аката Скупштине, обрађује материјале за сједнице СО-е и припрема сједнице сталних и повремених радних тијела СО-е, пружа стручну помоћ одборницима у вршењу одборничких права и дужности, врши стручне и административно-техничке послове за потребе клубова одборника, одборничке и посланичке канцеларије, организационе и друге послове за одржавање сједница Скупштине општине и скупштинских радних тијела и врши друге послове, у складу са Статутом општине и Пословником Скупштине општине, израђује приједлоге појединачних аката начелника општине, обавља административно-техничке и организационе послове за одржавање колегијума и других састанака и сједница за потребе начелника општине, обавља послове јавног обавјештавања о активностима органа општине.

Секретар Скупштине, у сарадњи са предсједником Скупштине општине и начелником општине, припрема приједлог дневног реда и обезбјеђује услове за рад Скупштине. Секретар Скупштине општине пружа стручну помоћ предсједнику Скупштине и врши друге послове, утврђене Пословником Скупштине.

**Категорија службеника:** Прва категорија.

**Службено звање:** Не разврстава се у звања.

Посебни услови за постављење секретара Скупштине су: да има завршен четворогодишњи студиј - висока стручна спрема, VII/1 степен, или први циклус студија, са остварених најмање 240 ЕЦТС бодова, звање дипломирани правник, смјер правни, најмање три године радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

## 3. Савјетник начелника општине

Савјетник начелника општине проучава и анализира општу и посебну проблематику из одређених дјелатности у општини, даје стручна мишљења и приједлоге начелнику општине о начину рјешавања одређених питања односно о предлозима и захтјевима других органа, организација и институција упућених према начелнику општине. Подноси иницијативе за предузимање активности у циљу побољшања стања у одређеној дјелатности у општини и унапређења организације рада, сачињава извјештаје и анализе из дјелокруга рада, израђује и учествује у изради других стручних материјалаи аката за потребе начелника општине. Сарађује са републичким и другим институцијама у циљу што бољег обављања посла. Обавља и друге послове које му одреди начелник општине.

**Статус:** Савјетник начелника

**Услови:** CCC –IV, ВШС – VI или ВСС – VII степен стручне спреме, најмање три године радног искуства у струци, положен стручни испит за рад у органима управе, познавање рада на рачунару.

**Број извршилаца:** Два (2)

### 3.1.1. Одсјек за општу управу и заједничке послове

#### Члан 14.

Одсјек за општу управу доноси управна рјешења у

првом степену из своје надлежности и обавља све друге административне послове, у складу са Уредбом о канцеларијском пословању.

Овај одсјек прима захтјеве физичких и правних лица, удружења грађана, мјесних заједница и других странака, на захтјеву одређује број и уписује датум пријема, упозорава подносиоце захтјева о доказима који се уз захтјев прилажу и тако комплетиран предмет доставља надлежном одјељењу на рјешавање, прати рокове у којима се захтјеви морају ријешити и на то упозорава руководиоце одјељења и одсјека, прима ријешене предмете од одјељења и поступа по упутству о достављању акта, прати предмете у року и на вријеме их враћа надлежном одјељењу, ријешене предмете одлаже у архиву. У овом одсјеку се воде све врсте матичних књига и књига држављана, обављају административни и стручни послови за мјесне заједнице, издају увјерења о којима се води службена евиденција, обављају сви послови општинске архиве, врше овјере потписа, преписа и рукописа, обављају послови нормативне дјелатности општинске управе, организује правна помоћ за грађане и правна лица.

У овом одсјеку се организују и воде сви послове борачко-инвалидске заштите, послови цивилне заштите, као и послови одржавања информационог система у функционалном стању, прате и усавршавају програмска рјешења, пружа помоћ и врши обука запослених у општинској управи, обављају послови економата општинске управе и, с тим у вези, врши набавка потрошног материјала и опреме за потребе општинске управе, организује рад возног парка, организују послови одржавања инсталација и опреме и обављају други, заједнички послови, везани за општинску управу и објекте општине.

У Одсјеку за општу управу и заједничке послове, утврђују се следећа радна мјеста:

| Одсјек за општу управу и заједничке послове |                                                                           |    |     |   |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----|-----|---|
| 1.                                          | Шеф одсјека                                                               | ОС | ВСС | 1 |
| 2.                                          | Самостални стручни сарадник за персоналне послове и рад мјесних заједница | ОС | ВСС | 1 |
| 3.                                          | Стручни сарадник - матичар, овјера потписа, преписа и рукописа            | ОС | ССС | 2 |
| 4.                                          | Стручни сарадник за регистрацију бирача - матичар                         | ОС | ССС | 1 |
| 5.                                          | Стручни сарадник за пријему завођење поште                                | ОС | ССС | 1 |
| 6.                                          | Стручни сарадник за протокол и архиву                                     | ОС | ССС | 1 |
| 7.                                          | Самостални стручни сарадник за послове статистике и демографске политике  | ОС | ВСС | 1 |
| 8.                                          | Самостални стручни сарадник за односе са јавношћу                         | ОС | ВСС | 1 |
| 9.                                          | ИТ оператер                                                               | Н  | ВШС | 1 |

### Опис послова радних мјеста:

#### 1. Шеф одсјека

Обавља послове из области грађанских стања који се односе на статусна питања грађана који захтијевају вођење управног поступка, као што су исправке података у матичним књигама, накнадни уписи у матичне књиге, измјена личног имена, као и други поступци регулисани Законом о матичним књигама и другим законима и прописима из области грађанских стања. Обавља послове који се односе на људске ресурсе и обуку запослених у општинској управи. Обавља послове који се односе на радне односе запослених, израђује нацрте/приједлоге рјешења о заснивању радног односа, о распоређивању, звањима

и платама, одсуствима, годишњим одморима и другим правима, обавезама и одговорностима запослених у општинској управи. Обавља административне послове за потребе комисије за пријем службеника и других лица у радни однос. Издаје радне књижице. Врши пријаве и одјаве пензијског и здравственог осигурања за запослене у Општинској управи. Овјерава прописане обрасце у случају повреда због несреће на послу или повреда службеника у случају извршавања послова и задатака у вези са радом ван радног мјеста, као и другим случајевима, када је дошло до повреде на раду или у вези са радом. Води и ажурира електронску базу података за запослене у општинској управи.

Пружа правну помоћ и даје правне савјете грађанима, ради остваривања њихових права, водећи рачуна да, због незнања, не буду оштећени у остваривању својих права. Сачињава захтјеве грађанима ради остваривања њихових права и упућује их да своја права и интересе остваре код других органа, јавних институција и установа и јавних и приватних предузећа. На захтјев грађана сачињава тужбе и разне поднеске, ради остваривања њихових права и правних интереса код надлежног суда.

У обављању послова, сарађује са организационим јединицама општинске управе, а по потреби и са осталим општинским и републичким јавним установама и институцијама (Пореска управа, Фонд ПИО и др.). Обавља и друге послове по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

Категорија службеника: Друга категорија.

Службено звање: Не разврстава се у звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Високастручна спрема, VII/1 степен, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер друштвени, три године радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

## 2. Самостални стручни сарадник за персоналне послове и рад мјесних заједница

Води матичну књигу запослених службеника у општинској управи те води и ажурира персоналну евиденцију и на основу исте издаје увјерења о чињеницама из радног односа.

Израђује потребне статистичке извјештаје из области радних односа и доставља их надлежним органима.

Води евиденцију о присутности на раду запослених у одјељењу и подноси мјесечне извјештаје о присутности на раду.

Води евиденцију о оцјењивању службеника, те стручном усавршавању запослених.

Прати рад мјесних заједница и савјета мјесних заједница, те организује и води састанке са предсједницима и/или другим представницима савјета мјесне заједнице.

Врши координацију рада између савјета мјесних заједница и општинских органа.

Учествује, прати и анализира потребе становништва мјесних заједница у циљу побољшања услова живота и рада мјесних заједница.

Води регистар мјесних заједница, те евиденцију о печатима мјесних заједница.

Сарађује са мјесним заједницама по питањима провођења одлука, пројеката и аката које проводе или усвајају општински органи, а који се односе на мјесне заједнице.

Учествује у припреми извјештаја о раду Одјељења из своје надлежности као саставног дијела годишњег извјештаја о раду општинске управе.

У обављању послова, сарађује са организационим јединицама општинске управе, а по потреби и са осталим општинским јавним установама и институцијама.

Одговара за законито, благовремено и стручно извршавање послова из своје надлежности. Обавља и друге послове по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења и

шефу одсјека.

**Категорија службеника:** Пета категорија.

**Службено звање:** Самостални стручни сарадник првог звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Висока стручна спрема, VII/1 степен, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер друштвени, три године радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1)

## 3. Стручни сарадник – матичар, овјера потписа, преписа и рукописа

Води матичне књиге и књиге држављана. Врши упис чињеница о рођењу, браку и смрти и других чињеница, у складу са прописима, те обавља послове у области личног статуса грађана, као и послове регулисане Законом о матичним књигама и подзаконским прописима из ове области.

У матичне књиге рођених уписује рођење, усвојење, признање, односно оспоравање и утврђивање очинства и материнства, продужење родитељског права и старатељства и промјену личног имена (имена и презимена).

У матичне књиге вјенчаних уписује склапање брака, затим податаке о неважности и разводу брака, по правоснажној пресуди.

У матичне књиге умрлих, уписује смрт и судско проглашење несталих лица за умрла.

Издаје изводе из матичних књига, увјерења о држављанству и врши све предбијешке из извјештаја и обавјештења надлежних органа.

Израђује и води други примјерак (дуuplicate) матичних књига у електронској форми. Води посебну евиденцију о издатим изводима и увјерењима из матичних књига другог матичног подручја општине-града.

По службеној дужности, надлежном суду доставља смртнице за сваки упис смрти. Доставља разне извјештаје из матичних књига, надлежним матичарима у другим општинама. Доставља потребне податке о грађанима, ради уписа и ажурирања бирачких спискова.

На захтјев полицијских станица у БиХ и дипломатско-конзуларних представништава БиХ у иностранству, врши провјере података у матичној књизи рођених и књизи држављана.

Користи и ажурира Централни информациони систем за обраду података у матичним књигама. Прима, обрађује и прослеђује предмете кроз апликацију за електронску обраду предмета. Обавља и друге послове по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је шефу одсјека и начелнику одјељења.

**Категорија службеника:** Седма категорија.

**Службено звање:** Стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Средња стручна спрема, IV степен, друштвеног смјера, радно искуствоу траженом степену образовања најмање шест мјесеци, стручни испит за рад у управи, положен посебан стручни испит за матичаре, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** два (2).

## 4. Стручни сарадник за регистрацију бирача - матичар

Обавља послове ажурирања бирачког списка, који обухвата упис, брисање, измјену, допуну и исправку података у бирачком списку, о чему податке доставља секретаријату Изборне комисије Босне и Херцеговине.

Сређује и усклађује податке у бирачком списку са стварним стањем, сарађује са јавним установама и институцијама, матичном службом, мјесним заједницама и другим органима по питању регистрације нових бирача и ажурирања постојећих бирачких спискова.

Врши административне и друге послове за припрему општих и локалних избора и избора у мјесним заједницама.

Сачињава одређене извјештаје за потребе Изборне комисије БиХ и Републике Српске, присуствује сједницама Општинске изборне комисије и води записник.

Учествује у организацији и провођењу избора за чланове савјета мјесних заједница.

У случају одсутности матичара или услед повећаног обима послова, обавља послове из дјелокруга рада матичара.

Прима, обрађује и просљеђује предмете кроз апликацију за електронску обраду предмета.

Обавља и друге послове, по налогу шефа одсјека и предсједника Општинске изборне комисије и за свој рад је одговоран је шефу одсјека, начелнику одјељења и предсједнику Општинске изборне комисије у домену послова који се тичу бирачког списка.

**Категорија службеника:** Седма категорија.

**Службено звање:** Стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

**Посебни услови за обављање посла** Средња стручна спрема, IV степен, друштвени смјер, најмање 6 мјесеци искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у управи, положен посебан стручни испит за матичаре, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

## 5. Стручни сарадник за пријем и завођење поште

Врши пријем поште (сваки поднесак који је предмет пријема и отпреме) и дужан је да прими сву пошту која је упућена органима општине. Након пријема поште, исту разврстава по класификационим ознакама, заводи кроз апликацију за електронску обраду предмета, као и кроз основне и помоћне евиденције, врши здруживање предмета, формира омот списка предмета и евидентира све приложене акте на унутрашњој страни омота.

Распоређује примљену пошту, по организационим јединицама, те исту просљеђује поступајућем службенику или службенику надлежном за достављање поште у рад.

Приликом пријема поднесака, води рачуна да исти буду таксирани у складу са прописима и упознаје странке како ће евентуалне недостатке отклонити.

Доставља пошту у рад организационим јединицама општинске управе и врши отпрему поште, о чему води потребну евиденцију. Прима, обрађује и архивира предмете кроз апликацију за електронску обраду предмета.

Од руководиоца организационих јединица општине, или лица које они овласте, преузима закључене и завршене предмете, провјерава њихову формалну исправност и на евентуалне недостатке указује службенику, који је предмет обрађивао, те исте, у складу са законским и подзаконским прописима, сређује, пописује и одлаже у архиву.

Води архивску књигу и друге потребне евиденције у вези са архивом. Чува архиву и стара се да иста буде заштићена од влаге и других оштећења.

Предмете из архиве издаје у складу са законским прописима, уз претходну сагласност начелника одјељења, а о издатим предметима из архиве сачињава реверс који потписује службеник који је изузео предмет, те води рачуна о благовременом враћању предмета у архиву. Стара се о благовременом излучивању архивске грађе и документације из архиве, чији је рок чувања истекао. Врши примопредају архивске грађе са надлежним архивом.

Врши информисање грађана по питању остваривања њихових права, даје информације грађанима везано за стање њихових захтјева, о евентуалним допунама захтјева, о року у коме ће њихов захтјев бити ријешен, у којој је фази рјешавања њихов захтјев и даје друге информације од значаја за грађане.

Припрема пошту за отпрему путем курирске службе, исту уручује куриру и свакодневно води евиденцију о урученој пошти на овај начин. Просљеђује, обрађује и прима предмете

кроз апликацију за електронску обраду предмета.

Прима неријешене предмете и одлаже их и чува у роковнику, односно прима ријешене и закључене предмете, провјерава њихову формалну исправност и на евентуалне недостатке указује службенику који је предмет обрађивао, разводи их у основним евиденцијама и уступа архиви. Обавља и друге послове, по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је шефу одсјека иначелнику одјељења.

**Категорија службеника:** Седма категорија.

**Службено звање:** Стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Средња стручна спрема, IV степен, друштвеног смјера, радно искуство у траженом степену образовања најмање шест мјесеци, стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

## 6. Стручни сарадник за протокол и архиву

Стручни сарадник за послове протокола и архиве врши пријем, отварање, прегледање и разврставање поште, односно аката, прима захтјеве и друге поднеске непосредно од странака, ставља отисак пријемног штамбила на сваки примљени акт који се заводи у основне евиденције или друге евиденције предмета, врши завођење аката, њихово здруживање и достављање организационим јединицама у рад, административно-техничко обрађивање аката, отпремање поште, подносиоцу захтјева или другог поднеска, издаје потврду о пријему, врши таксирање захтјева и других поднесака, у складу са законом и одлуком, у погледу нетаксираних и недовољно таксираних захтјева и других поднесака, поступа по Закону о административним таксама, води основне и помоћне евиденцију о јединицама документације, води картотеку предмета и врши унос података у одговарајућу апликацију у електронском облику, води интерну доставну књигу, књигу примљене и достављене поште, књигу примљених рачуна, картон за доставу службених гласника и часописа, роковник предмета, књигу отпремљене поште, прати и усклађује евиденцију активних картица неријешених предмета по органима и одређеним роковима, прима ријешене предмете од извршиоца са уписом датума пријема и потписом у интерним доставним књигама, на основу рјешења о одређивању предмета за које се води попис аката – за акте које ће заводити у „попис аката“ резервише потребан број картица, води евиденцију трошкова отпреме поште и свакодневно врши контролу плаћене поштарине кроз контролник поштарине, позива странке и уручује рјешења и друге акте странкама када се достављање не врши путем достављача и поште, уколико се рјешења и други акти странкама уручују путем поште или достављача, врши ковертирање и адресирање истих, по пријему захтјева и другог поднеска обавезно на унутрашњој страни омота списка врши попис прилога, пристиглих уз захтјев са редним бројем, датумом уписа, врстом прилога, у сарадњи са обрађивачима захтјева и других поднесака пружа странкама информације о начину остваривања њихових права и роковима поступања по захтјевима и другим поднесцима, предаје акте за отпрему, а завршене предмете доставља архивару, чува од крађе и злоупотребе печате повјерене на чување и употребу, обавља и друге послове по налогу начелника одјељења,

Од стручног сарадника за пријем и завођење поште, преузима закључене и завршене предмете, провјерава њихову формалну исправност и на евентуалне недостатке указује службенику који је предмет обрађивао, те исте, у складу са законским и подзаконским прописима, сређује, пописује и одлаже у архиву. Води архивску књигу и друге потребне евиденције у вези са архивом. Чува архиву и стара се да иста буде заштићена од влаге и других оштећења. Предмете из архиве издаје у складу са законским прописима, уз претходну сагласност начелника одјељења или шефа Одсјека, а о издатим предметима из архиве сачињава реверс који потписује лице које преузима предмет, те

води рачуна о благовременом враћању предмета у архиви. Стара се о благовременом изузимању документације из архиве, чији је рок чувања истекао. Врши примопредају архивске грађе са надлежним архивом. Доставља пошту у рад организационим јединицама Општинске управе и врши отпрему поште, о чему води потребну евиденцију. Прима, обрађује и архивира предмете кроз апликацију за електронску обраду предмета. Обавља и друге послове, по налогу начелника Одјељења. За свој рад одговоран је шефу одсјека и начелнику Одјељења.

**Категорија службеника:** Седма категорија.

**Службено звање:** Стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Средња стручна спрема, IV степен, друштвеног смјера, најмање шест мјесеци радног искуства у траженом степену образовања, стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

## 7. Самостални стручни сарадник за односе са јавношћу

Самостални стручни сарадник за односе са јавношћу успоставља комуникацију са средствима јавног информисања, креира и спроводи промотивне акције и остале облике комуникације који презентују и промовишу рад начелника општине, Општинске управе и Скупштине општине. Припрема и организује конференције за штампу начелника општине. Врши припрему текстова за информисање јавности о активностима начелника општине, Општинске управе и Скупштине општине. Припрема, координира и реализује пројекат испитивања јавног мњења. Планира, израђује и имплементира стратегију комуникације са грађанима, у сарадњи са одјељењима, службама и одсјецима. Успоставља интерну комуникацију у Општинској управи. Припрема саопштења и обавјештава начелника општине, начелнике одјељења општинске управе и предсједника и секретара Скупштине општине. Уређује и издаје публикације – промо материјале, билтене, брошуре, водиче, те обезбјеђује аудио, видео и фото записе о значајним догађајима у општини, води календар догађања и обавјештава Општинску управу о терминима.

Води записнике са сједница Колегијума начелника, записнике са сједница СО-е, врши обраду и лекторисање материјала за потребе општинске управе и скупштине општине и Службени гласник општине.

Свакодневно прегледа различите медије и при томе издваја чланке који су интересантни или од важности за начелника општине или општину у цјелини (прес клипинг). Прати, оцјењује и анализира повратне информације грађана и креира конкретне мјере на побољшању имиџа општине. Организује информисање у напредним приликама. Уређује веб страницу општине. Обавља и друге послове по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је шефу одсјека и начелнику одјељења.

**Категорија службеника:** Пета категорија.

**Службено звање:** Самостални стручнисарадник првог, другог или трећег звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Високастручна спрема, VII/1 степен, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер новинарство, филолошки факултет или политичке науке, најмање годину дана радног искуства у у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

## 8. Самостални стручни сарадник за послове статистике и демографске политике

Обавља стручне и административне послове из области демографске и популационе политике за потребе општине и њених органа.

Врши послове евиденције и анализе структуре становништва на подручју општине према потребама и критеријумима општинских, републичких и државних органа, организација и институција. Учествоје у припреми и провођењу пописа становништва. Учествоје у креирању мјера од значаја за популациону политику.

Прати природни прираштај становништва на подручју општине и прати потребе грађана из области обезбјеђења услова за повећање наталитета.

Припрема, израђује и прати извршење програма популационе политике. Обавља статистичке послове за потребе републичких и државних статистичких институција. Припрема и ради послове статистике за потребе општине и општинских органа, обрађује статистичке и друге податке. У сарадњи са установама здравствене и социјалне заштите води евиденцију о корисницима установа за лијечење и рехабилитацију грађана са подручја општине, те другим стањима здравствене и социјалне угрожености. Припрема анализе, извјештаје, информације, потврде, увјерења и друге акте из своје надлежности. Прати извршавање закона и других аката државних, републичких и општинских органа из своје надлежности. Обавља и друге послове из своје надлежности. Одговара за законито, ефикасно и благовремено обављање послова. Прати стање предмета у Одјељењу и о томе обавјештава начелника Одјељења. Израђује требовање потрошног материјала које одобрава начелник Одјељења. Обавља и друге послове по налогу начелника Одјељења и Шефа Одсјека.

За свј рад одговоран је начелнику одјељења и шефу одсјека.

**Категорија службеника:** Пета категорија

**Службено звање:** Самостални стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

**Посебни услови за обављање посла:** висока стручна спрема, VII/I степен или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер друштвени, најмање једна година радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног или интерног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

## 9. ИТ оператер

Врши инсталирање оперативних система и њихово одржавање, инсталирање и замјена рачунарске опреме, одржавање локалне рачунарске опреме, одржавање комуникационих линкова са дислоцираним службама и трезором, администрирање система за евиденцију запослених, видео надзора, конференцијског система, система матичних књига, техничка и стручна помоћ корисницима у апликацијама за канцеларијско пословање, допуна и ажурирање постојећег садржаја званичне WEB странице, техничка обрада образаца, обавља и друге послове по налогу начелника одјељења.

**Статус:** намјештеник.

**Посебни услови за обављање посла:** виша стручна спрема или завршен први циклус студија са остварених најмање 180 ЕЦТС бодова или еквивалент, смјер технички, природно-математички, најмање једна година радног искуства у траженом степену образовања.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног или интерног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

### 3.1.2. Одсјек за борачко-инвалидску и цивилну заштиту

У Одсјеку за борачко-инвалидску и цивилну заштиту, утврђују се следећа радна мјеста:

| Одсјек за борачко-инвалидску и цивилну заштиту |                                                                                 |               |                |                 |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|-----------------|
| Редни број                                     | Назив радног мјеста                                                             | Катег. Запос. | Врс. Стр. Спр. | Број извршилаца |
| 1.                                             | Шеф одсјека                                                                     | ОС            | ВСС            | 1               |
| 2.                                             | Самостални стручни сарадник за борачко-инвалидску заштиту                       | ОС            | ВСС            | 2               |
| 3.                                             | Стручни сарадник за вођење евиденција о лицима која су регулисала војну обавезу | ОС            | ССС            | 1               |
| 4.                                             | Самостални стручни сарадник за послове цивилне заштите                          | ОС            | ВСС            | 1               |

#### 1. Шеф одсјека

Обавља послове из области грађанских стања који се односе на статусна питања грађана који захтијевају вођење управног поступка, као што су исправке података у матичним књигама, накнадни уписи у матичне књиге, измјена личног имена, као и други поступци регулисани Законом о матичним књигама и другим законима и прописима из области грађанских стања.

Обавља послове који се односе на људске ресурсе и обуку запослених у општинској управи. Обавља послове који се односе на радне односе запослених, израђује нацрте/приједлоге рјешења о заснивању радног односа, о распоређивању, звањима и платама, одсуствима, годишњим одморима и другим правима, обавезама и одговорностима запослених у општинској управи.

Обавља административне послове за потребе комисије за пријем службеника и других лица у радни однос. Издаје радне књижице. Врши пријаве и одјаве пензијског и здравственог осигурања за запослене у Општинској управи. Овјерава прописане обрасце у случају повреда због несреће на послу или повреда службеника у случају извршавања послова и задатака у вези са радом ван радног мјеста, као и другим случајевима, када је дошло до повреде на раду или у вези са радом. Води и ажурира електронску базу података за запослене у општинској управи.

Пружа правну помоћ и даје правне савјете грађанима, ради остваривања њихових права, водећи рачуна да, због незнања, не буду оштећени у остваривању својих права. Сачињава захтјеве грађанима ради остваривања њихових права и упућује их да своја права и интересе остваре код других органа, јавних институција и установа и јавних и приватних предузећа. На захтјев грађана сачињава тужбе и разне поднеске, ради остваривања њихових права и правних интереса код надлежног суда.

У обављању послова, сарађује са организационим јединицама општинске управе, а по потреби и са осталим општинским и републичким јавним установама и институцијама (Пореска управа, Фонд ПИО и др.). Обавља и друге послове по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

**Категорија службеника:** Друга категорија.

**Службено звање:** Не разврстава се у звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Висока стручна спрема, VII/1 степен, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер друштвени, три године радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

#### 2. Самостални стручни сарадник за борачко-инвалидску заштиту

Прати и проучава стање у области борачко-инвалидске заштите и даје приједлоге за предузимање одговарајућих мјера, води управни поступак и рјешава у првом степену, на основу доказних средстава у поступку признавања права породица погинулих, несталих и умрлих бораца, војних инвалида, цивилних жртава рата и бораца, као и сва остала права, предвиђена законом, подзаконским и другим актима, усклађује и преводи рјешења по службеној дужности са новим законским прописима, прати остваривање права и утврђује престанак права корисника, комплетира предмете, шаље на ревизију и води поновни поступак у случају поништења рјешења, води управни поступак о утврђивању својства бораца и разврставање у одговарајућу категорију (категоризација бораца) и борачки додатак, прати и утврђује промјене по свим правима у области борачко-инвалидске заштите и заштите цивилних жртава рата, комплетира предмете и доставља их на мишљење љекарској комисији, ради добијања оцјене инвалидности, води евиденцију о свим корисницима права, из области борачко-инвалидске заштите, врши и друге послове и задатке по налогу начелника Одјељења, а из области борачко-инвалидске заштите. Води евиденције о расељеним и избјеглим лицима, као и о оствареним донацијама и другим врстама помоћи.

За свој рад одговоран је шефу одсјека и начелнику одјељења.

**Категорија службеника:** Пета категорија.

**Службено звање:** Самостални стручни сарадник првог, другог или трећег звања,

**Посебни услови за обављање посла:** Висока стручна спрема, VII/1 степен, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, друштвеног смјера, радно искуство у траженом степену образовања најмање годину дана, положен стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Два (2).

#### 3. Стручни сарадник за вођење евиденција о лицима која су регулисала војну обавезу

Води евиденцију погинулих бораца, војних инвалида, бораца, цивилних жртава рата, као и чланова њихових породица, врши унос података у информациони систем из области борачко-инвалидске заштите, води евиденције о лицима која су регулисала војну обавезу, издаје увјерења о дужини ангажовања бораца у рату, као и друге послове из области војне евиденције, обавља и друге послове и задатке, по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је шефу одсјека и начелнику одјељења.

**Категорија службеника:** Седма категорија.

**Службено звање:** Стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Средња стручна

спрема, IV степен друштвеног смјера, радно искуство у траженом степену образовања најмање шест мјесеци, стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

#### 4. Самостални стручни сарадник за послове цивилне заштите

Прати и примјењује законске прописе из области заштите и спасавања, цивилне заштите и осталих сродних области; припрема приједлог Пројекта угрожености од елементарне непогоде и друге несреће; припрема приједлог Програма развоја цивилне заштите у области заштите и спасавања; припрема приједлог Плана заштите и спасавања од елементарне непогоде и друге несреће; припрема Одлуку о организацији и функционисању цивилне заштите у систему заштите и спасавања; припрема друге опште и појединачне акте, везане за организовање и функционисање цивилне заштите; организује, прати и реализује обуку грађана из области личне, узајамне и колективне заштите у сарадњи са штабом за ванредне ситуације; организује и координира спровођење мјера и задатака цивилне заштите у области заштите и спасавања; врши координацију дјеловања субјеката од значаја за заштиту и спасавање у случају елементарне непогоде и друге несреће на подручју општине; предлаже годишњи план обуке и оспособљавања штаба за ванредне ситуације, јединица и тимова цивилне заштите и повјереника заштите и спасавања; предлаже програм самосталних вјежби и израду елабората за извођење вјежби заштите и спасавања, органа управе, привредних друштава и других правних лица; осигурава уредно вођење евиденција припадника цивилне заштите и њихово распоређивање у јединице и тимове цивилне заштите и повјереника заштите и спасавања; осигурава уредно вођење евиденција материјално-техничких средстава, грађана, привредних друштава и других правних лица и служби која се могу ставити у функцију цивилне заштите; осигурава набавку средстава и опреме за заштиту и спасавање за потребе јединица и тимова цивилне заштите и грађана и води бригу о њиховој исправности, чувању и употреби; осигурава благовременост јавних набавки и равнотежу између обима набавки и расположивих средстава; осигурава и даје стручна упутства грађанима, привредним друштвима и другим правним лицима по питањима заштите и спасавања; осигурава благовремено информисање јавности о опасностима од елементарне непогоде и друге несреће и мјерама и задацима заштите и спасавања; координира рад са Републичком управом цивилне заштите и остварује сарадњу са МУП РС, Оружаним снагама БиХ, са службама цивилне заштите сусједних и других општина; обезбјеђује благовремено обавјештавање становништва о опасности која пријети; обезбјеђује благовремено оглашавање сирене у случају опште опасности; обезбјеђује обављање стручних послова на организовању и провођењу деминарања из надлежности општине; обезбјеђује обављање стручних послова код уништавања НУС-а, из надлежности општине; обезбјеђује цјеловитост система цивилне заштите на подручју општине; подноси извјештаје и информације начелнику општине и Републичкој управи цивилне заштите; осигурава вођење прописаних база података и других евиденција; врши и друге послове из области заштите и спасавања, врши попуњу јединица цивилне заштите (јединица и повјереника) материјално-техничким средствима и опремом; води евиденцију материјално-техничких средстава, грађана, привредних друштава, здравствених установа и других правних лица и служби која се могу ставити у функцију цивилне заштите; води евиденцију и магацин материјално-техничких средстава, стара се о њиховој исправности, одржавању, сервисирању и поправци; врши распоређивање материјално-техничких средстава у јединице цивилне заштите и о томе води прописану евиденцију; учествује у спровођењу мјера и задатака цивилне заштите, у области заштите и спасавања, као и извођењу вјежби цивилне заштите; прати водостај на мјерним мјестима и о томе

благовремено извјештава начелника одјељења; води евиденцију о минским пољима; води евиденцију склоништа и евиденцију о евакуацији становништва, материјалних добара и других вриједности; по дојавама грађана о уоченом НУС-у, излази на лице мјеста са припадницима полиције, исте евидентира и присуствује уништавању НУС-а. Поред наведених послова, води и административно-техничке послове за потребе цивилне заштите; евиденције о припадницима јединица, служби и повјереника ЦЗ; води прописане базе података и све евиденције за оперативно-припремне послове цивилне заштите и послове организовања и планирања цивилне заштите; прима странке, евидентира њихове жалбе, примједбе и приговоре; издаје, потврде, увјерења за припаднике цивилне заштите; врши и друге послове, по налогу начелника одјељења и начелника општине.

За свој рад одговара шефу одсјека и начелнику одјељења.

**Категорија службеника:** Пета категорија.

**Службено звање:** Самостални стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Високастручна спрема, VII/1 степен стручне спреме, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер технички или друштвени, радно искуство у траженом степену образовања најмање годину дана, положен стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

### 3.2. ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ПРИВРЕДУ И ФИНАНСИЈЕ

#### Члан 15.

У Одјељењу за привреду и финансије, утврђују се следећа радна мјеста:

| 3.2. ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ПРИВРЕДУ И ФИНАНСИЈЕ                                                     |                                                                                         |                 |                |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------|-----------------|
| Редн и број                                                                               | Назив радног мјеста                                                                     | Кат ег. за пос. | Врс. стр. спр. | Број Извршилаца |
| 1.                                                                                        | Начелник Одјељења                                                                       | ОС              | ВСС            | 1               |
| 3.2.1. Одсјек за привреду, пољопривреду, друштвене дјелатности и локални економски развој |                                                                                         |                 |                |                 |
| 2.                                                                                        | Шеф одсјека                                                                             | ОС              | ВСС            | 1               |
| 3.                                                                                        | Самостални стручни сарадник за пољопривреду и развој села                               | ОС              | ВСС            | 1               |
| 4.                                                                                        | Самостални стручни сарадник за рад са младима, удружењима и невладиним организацијама   | ОС              | ВСС            | 1               |
| 5.                                                                                        | Стручни сарадник за евиденције и опште послове                                          | ОС              | ССС            | 2               |
| 3.2.2. Одсјек за финансије и буџет                                                        |                                                                                         |                 |                |                 |
| 6.                                                                                        | Шеф одсјека                                                                             | ОС              | ВСС            | 1               |
| 7.                                                                                        | Стручни сарадник за ликвидатуру, плаћање и обрачун личних примања и благајничке послове | ОС              | ССС            | 1               |
| 8.                                                                                        | Самостални стручни сарадник за трезор                                                   | ОС              | ВСС            | 2               |
| 9.                                                                                        | Самостални стручни сарадник за јавне набавке                                            | ОС              | ВСС            | 1               |

|        |                                                                           |    |            |    |
|--------|---------------------------------------------------------------------------|----|------------|----|
| 10.    | Самостални стручни сарадник за анализу, наплату и контролу јавних прихода | ОС | ВСС        | 1  |
| 11.    | Хигијеничарка                                                             | Н  | ОШ/<br>ССС | 1  |
| Укупно |                                                                           |    |            | 13 |

#### Опис послова радних мјеста:

##### 1. Начелник одјељења за привреду и финансије

Начелник одјељења руководи одјељењем, планира, организује и усмјерава рад одјељења и представља одјељење у границама овлашћења. Доноси управна рјешења у првом степену, из надлежности одјељења, издаје увјерења о чињеницама о којима се воде службене евиденције, а све у складу са постојећим законским прописима. Даје приједлоге и предузима мјере на остварењу што повољнијег привредног амбијента за улагање у привреду и отварање нових услужно-производних капацитета. Организује пружање помоћи и давање информација свим заинтересованим лицима о могућностима улагања у општини Станари. Сарађује са другим одјељењима општинске управе, као и са другим органима и институцијама у границама својих овлашћења. Учествује у раду комисија и радних тијела при изради програма, пројеката и инвестиционих елабората о локалном економском развоју општине за сваку годину (као дио Стратегије развоја општине) и прати његово спровођење. Учествује у коначном креирању планова и извјештаја које одјељење израђује и учествује у креирању одлука, закључака и других аката за потребе начелника општине. Води бригу и прати рад јавних предузећа и установа и предлаже начелнику најоптималнија рјешења за њихов рад. Сарађује са привредним субјектима из области пољопривреде, водопривреде и шумарства, а по потреби и државним органима и другим организацијама и институцијама у оквиру овлашћења. Припрема и учествује у изради упутстава и методологија за израду програма, планова и иницира мјере за унапређење стања у области пољопривреде, шумарства и водопривреде. Прати рад спортских и културно-умјетничких друштава и предлаже неопходне мјере за регулисање рада у овим областима и оптималних рјешења за поједина питања.

Прати и информише начелника општине о стању финансија. Одговоран је за примјену законских прописа, везаних за планирање, доношење, кориштење и тачно извјештавање о утрошку средстава буџета општине. Учествује у коначном креирању планова и извјештаја које Одјељење израђује и учествује у креирању приједлога одлука и закључака за потребе Скупштине општине и начелника општине, из области финансија, учествује у поступцима јавних набавки, праћењу реализације уговора, ситуација и других докумената који су подлога за плаћање. Учествује у изради конструкције финансирања пројеката, које води, или израђује општина, сарађује са банкама и другим финансијским институцијама, изналази најоптималнија рјешења у финансирању одређених програма и пројеката. Организује, у складу са законским и другим прописима, годишњи попис имовине општине и општинске управе општине, контролише рад пописних комисија, организује и координира њихов рад и пружа им стручну помоћ. Контролише елаборат о годишњем попису и предлаже исти начелнику општине на усвајање. Учествује у тимовима, комисијама и радним групама за израду елабората и програма, значајним за друштвено-економски развој општине.

У случају одсутности или спријечености да обавља послове из своје надлежности, начелник одјељења овлашћује службеника који ће га замјенивати за вријеме његовог одсуства.

Одговоран је за свакодневно праћење закона и других прописа, везаних за опис послова из дјелокруга рада одјељења, припрема одлуке, извјештаје, информације, одговоре на одборничка питања која обрађује и припрема одјељење, за сједнице Скупштине општине и више органе законодавне и

извршне власти. Обавља и друге послове по налогу начелника општине.

За свој рад је одговоран начелнику општине.

**Категорија службеника:** Прва категорија.

**Службено звање:** Не разврстава се у звања.

**Посебни услови за постављење начелника**

**Одјељења су:** завршен четворогодишњи студиј– високастручна спрема, VII/1 степен, или први циклус студија са остварених најмање 240 ЕЦТС бодова, смјер друштвени или технички, најмање три године радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

##### 3.2.1. Одсјек за привреду, пољопривреду, друштвене дјелатности и локални економски развој

#### Члан 16.

У Одсјеку за привреду, друштвене дјелатности и локални економски развој, утврђују се следећа радна мјеста:

| Одсјек за привреду, пољопривреду, друштвене дјелатности и локални економски развој |                                                                                      |                     |                      |                            |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------|----------------------------|
| Р<br>е<br>д<br>н<br>и<br>б<br>р<br>ој                                              | Назив<br>радног<br>мјеста                                                            | Катег<br>Запос<br>. | Врс.<br>Стр.<br>Спр. | Број<br>извр<br>шил<br>аца |
| 1.                                                                                 | Шеф одсјека                                                                          | ОС                  | ВСС                  | 1                          |
| 2.                                                                                 | Самостални стручни сарадник за пољопривреду и развој Села                            | ОС                  | ВСС                  | 1                          |
| 3.                                                                                 | Самостални стручни сарадник за рад са младима, уружењима и невладиним организацијама | ОС                  | ВСС                  | 1                          |
| 4.                                                                                 | Стручни сарадник за евиденције и опште послове                                       | ОС                  | ССС                  | 2                          |
| Укупно                                                                             |                                                                                      |                     |                      | 5                          |

#### Опис послова радних мјеста:

##### 1. Шеф одсјека

Обавља стручне послове планирања у области привреде, прати кретање привредних активности, врши анализу остварених резултата и израђује информације за потребе Скупштине општине и начелника општине; учествује у изради програма развоја и програма мјера који дефинишу и подстичу привредни развој у цјелини или по појединим областима и гранама за подручје општине; обезбјеђује примјену закона и других прописа у области привреде; врши континуирано и хронолошки прикупљање потребних података од привредних и других субјеката по областима и привредним гранама на подручју општине; остварује сарадњу са привредним субјектима, коморама, удружењима приватних предузетника, републичким органима надлежним за привреду, статистичким заводом, банкама и јавним фондовима и другим субјектима ради извршавања задатака из надлежности одјељења, а за област привреде, планирања и приватног предузетништва; остварује сарадњу са „Гендер“ центром Владе РС, прикупља податке и израђује информације и извјештаје за „Гендер“ центар, као и информације и планове из области остваривања принципа равноправности полова у општини Станари за потребе Скупштине општине и начелника општине; врши прикупљање статистичких података из области коју покрива;

прати прописе из области привреде; припрема и обједињује податке, из надлежности одјељења, за израду програма, планова, извјештаја и информација о раду одјељења; води управни поступак и рјешава, у управним стварима, везаним за регистрацију предузетника из области трговинске, угоститељске, занатске и услужне дјелатности; обавља нормативно-правне послове на припреми нацрта општих аката, које доноси Скупштина општине и начелник општине, из области привреде и друштвених дјелатности, као и појединачних аката које доноси начелник одјељења; даје обавјештења и информације, везане за регистрацију предузетника; даје упутства и стручна мишљења, из дјелокруга одјељења, по поднесеним захтјевима странака; извршава и обезбјеђује извршавање закона и других прописа и општих аката који се односе на послове из дјелокруга реферата; води регистар предузетника (физички и електронски); врши електронски унос података за Централни регистар предузетника; води прописане службене евиденције и издаје увјерења из истих; израђује извјештаје о регистрованим предузетницима, из свих области привреде; обавља и друге послове, по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

**Категорија службеника:** Друга категорија.

**Службено звање:** Не разврстава се у звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Висока стручна спрема, VII/1 степен, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, друштвеног смјера или смјера Пољопривреда, рибарство, шумарство и ветеринарска медицина, најмање три године радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

## 2. Самостални стручни сарадник за пољопривреду и развој села

Самостални стручни сарадник за пољопривреду и развој села обавља послове везане за планове и програме подстицаја из области пољопривреде, и у том смислу сарађује са пољопривредним произвођачима на подручју општине и надлежним министарством.

Обезбјеђује статистичке и друге податке за развој пољопривреде и унапређење села, израђује анализе, информације и извјештаје из области пољопривреде, водопривреде и шумарства. Учествоје у изради планова и програма за развој и унапређење села у области пољопривреде, водопривреде и шумарства и прати њихову реализацију и, у том смислу, израђује анализе и информације. Води управни поступак о рјешавању предмета из области пољопривреде, водопривреде, лова и риболова; обезбјеђује извршавање и извршава конкретне задатке и одредбе из планова, програма, одлука и аката које доноси Скупштина општине и начелник општине; прикупља податке и информације од привредних и других субјеката, обрађује их ради израде планова, програма, информација и других докумената које доноси Скупштина општине и начелник општине; обезбјеђује примјену закона и других прописа у области пољопривреде, водопривреде, шумарства, лова, риболова; врши прикупљање статистичких података, израђује статистичке извјештаје и остварује стручну сарадњу са надлежним органима, у вези са пословима статистике, у области за коју је надлежан; обезбјеђује извршавање и извршава конкретне задатке ресорног министарства. Води регистар пољопривредних газдинстава и регистар издатих рјешења за самосталну пољопривредну дјелатност. Организује савјетовања и даје практичне, благовремене и непристрасне савјете на прихватљив начин свим пољопривредним произвођачима на подручју општине што ће допринијети унапређењу комерцијалне производње и побољшању стандарда пољопривредних произвођача.

Пружа директну помоћ пољопривредницима, при изради појединачних програма, при аплицирању за средства за

улагање у њихова породична домаћинства. Даје директну помоћ и сачињава елаборате за кориштење банкарских кредита и других средстава за пољопривреднике.

Предлаже начелнику одјељења пољопривреднике којима је неопходна помоћ буџета, ради премоштавања финансијских проблема у циклусу производње.

Обавља послове везане за противградну заштиту и учествује у изради извјештаја, везаних за процјену штета од елементарних непогода. Обавља и друге послове по налогу начелника одјељења. За свој рад одговоран је начелнику одјељења и шефу одјека.

**Категорија службеника:** Пета категорија.

**Службено звање:** Самостални стручни сарадник првог звања.

**Посебни услови за обављање посла:** ВСС, VII/1 степен, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер пољопривреда или ветерина, три године радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

## 3. Самостални стручни сарадник за рад са младима, удружењима и невладиним организацијама.

Сарађује са представницима омладинских организација и другим невладиним и међународним организацијама, учествује у припремама посјета општини од стране невладиних и међународних организација, обавља све послове и задатке који су везани за израду и праћење имплементације омладинске политике и механизма институционалне бриге према младима, израђује нацрте и приједлоге одлука, анализе, информације и извјештаје из области омладинске политике и сарадње са младима, идентификује пројекте и програме расоисане од стране институција, невладиних и међународних организација и потребне радње за анализирање и учествовање у истим, контактира са савјетима ученика и неформалним групама младих, учествује у изради пројеката који се кандидују код институција, невладиних и међународних организација, и донатора, учествује у промовисању странице општине и проводи активности усмјерене на информисање младих. Прати стање из области: предшколског, основног, средњег и високог образовања и васпитања, других друштвених дјелатности; прикупља податке, на основу којих информира Скупштину општине и начелника општине, путем начелника одјељења; учествује у припреми нацрта прописа и других аката које доноси Скупштина општине и начелник општине за област друштвених дјелатности; води прописане евиденције и документацију и издаје увјерења из истих; доставља потребне податке ресорним министарствима; учествује у припремама и реализацији разних активности, које организују јавне установе; омладине и невладиних организација/удружења грађана на подручју општине; припрема податке и ради извјештаје, информације и анализе рада удружења из области културе, спорта и невладиних организација/удружења грађана и на основу прикупљених података, које му достављају удружења и спортске организације, културна удружења, предлаже мјере за побољшање њиховог рада; учествује у провођењу манифестација културно-забавног карактера поводом обиљежавања значајних датума и догађаја; обезбјеђује извршавање закона, других прописа и општих аката из дјелокруга својих активности; прати расписивање јавних позива, према правилницима, и учествује у раду припадајућих комисија, те даје мишљења и приједлоге код доношења одлука о додјели средстава организацијама и удружењима из области за коју је задужен; води статистичке податке и евиденцију о културним и спортским удружењима и невладиним организацијама; врши свакодневне. Прати редове вожње и прилагођава их потребама ђака основних и средњих школа и усаглашава са руководиоцима школа, распоред наставе са редовима вожње изналазећи оптимална рјешења. Обавља и

друге послове, по налогу начелника одјељења. За свој рад одговоран је начелнику одјељења и шефу одсјека.

Категорија службеника: Пета категорија.

Службено звање: Самостални стручнисарадник првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Високастручна спрема, VII/1 степен стручне спреме, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, друштвеног или техничког смјера, најмање годину дана радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: један (1).

### 3. Стручни сарадник за евиденције и опште послове

Врши евиденције за предмете јавних набавки. Врши унос на интернет страници у рубрици предвиђеној за јавне набавке.

Води евиденцију о потребном канцеларијском материјалу, потрепштинама и благовремено обезбјеђује потребне количине.

По потреби врши унос и додаје садржај на интернет страници.

По потреби шаље позиве за медијска праћења.

Обавља дактилографске послове за потребе Одсјека и Одјељења.

Води евиденцију присуствовања на раду и саставља потребне спискове и извјештаје.

Врши умножавање и слагање материјала.

Одговоран је за исправност и одржавање средстава за рад.

Припрема дописе које му повјери непосредни руководиоца.

Обавља и друге послове које му повјери непосредни руководиоца из дјелокруга његовог рада. За свој рад одговара начелнику одјељења и шефу одсјека.

Категорија службеника: Седма категорија.

Службено звање: Стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

Посебни услови за обављање посла: Средња стручна спрема, IV степен, техничког или друштвеног смјера, радно искуство у траженом степену образовања најмање шест мјесеци, стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Два (2).

#### 3.2.2. Одсјек за финансије и буџет

##### Члан 17.

У Одсјеку за финансије и буџет, утврђују се следећа радна мјеста:

| Одсјек за финансије и буџет |                                                                                         |               |                |                 |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|-----------------|
| Редни број                  | Назив радног мјеста                                                                     | Катег. Запос. | Врс. Стр. Спр. | Број извршилаца |
| 1.                          | Шеф одсјека                                                                             | ОС            | ВСС            | 1               |
| 2.                          | Стручни сарадник за ликвидацију, плаћање и обрачун личних примања и благајничке послове | ОС            | ССС            | 1               |
| 3.                          | Самостални стручни сарадник за трезор                                                   | ОС            | ВСС            | 2               |
| 4.                          | Самостални стручни сарадник за јавне набавке                                            | ОС            | ВСС            | 1               |
| 5.                          | Самостални стручни сарадник за анализу, наплату и контролу јавних прихода               | ОС            | ВСС            | 1               |

|        |               |   |        |   |
|--------|---------------|---|--------|---|
| 6.     | Хигијеничарка | Н | ОШ/ССС | 1 |
| Укупно |               |   |        | 7 |

#### Опис послова радних мјеста:

##### 1. Шеф одсјека

Координира све активности у процесу припреме и израде нацрта буџета, као и све активности, усмјерене према корисницима буџетских средстава.

Креира и спроводи активности у процесу упознавања грађана са планирањем буџета (јавне расправе).

Прикупља, сређује, евидентира и врши контролу добијених приједлога у поступку планирања буџета, планира буџетски календар и доставља га на усвајање.

Учествује у планирању капиталних улагања и предлаже мјере и начине за побољшање финансијске ситуације.

Обнавља послове дефинисања и уноса законског буџета и оперативног буџета на мјесечном и годишњем нивоу за општинску управу и буџетске кориснике.

Анализира извршење буџета, предлаже мјере за његово уравниотежење, врши контролу намјенског кориштења средстава.

Креира и израђује извјештаје о извршењу буџета.

Доставља Министарству финансија и одређеним међународним финансијским институцијама потребне одлуке буџету и извјештаје о извршењу буџета, учествује у изради финансијских извјештаја.

Прати прописе из области буџета и одговоран је за њихову примјену, учествује у изради приједлога одлука и закључака из области буџета.

Користи „ORACLE“ апликацију, пријава и одабир подручја рада у оквиру својих овлаштења.

Учествује у усклађивању стања потраживања из помоћне књиге са стањем у главној књизи трезора.

Попуњава и доставља управи ПДВ пријаве. Учествује у припреми и изради буџета општине те изради финансијских извјештаја, издаје увјерења о чињеницама о којима се води службена евиденција. Обавља и друге послове, по налогу начелника Одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику Одјељења.

Категорија службеника: Друга категорија.

Службено звање: Не разврстава се у звања.

Посебни услови за обављање посла: Висока стручна спрема, VII/1 степен стручне спреме, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер економски, три године радног искуства у траженом степену образовања, стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

Начин попуње: Објављивањем јавног конкурса.

Број извршилаца: Један (1)

##### 2. Стручни сарадник за ликвидацију, плаћање и обрачун личних примања и благајничке послове

Стручни сарадник за ликвидацију, плаћање и обрачун личних примања и благајничке послове: пријема и протоколише сву књиговодствено-финансијску документацију општинске управе кроз књигу улазних фактура у електронском облику, доставља улазне фактуре на потпис овлашћеним одјељењима и о томе води интерну доставну књигу.

Учествује у изради ПДВ пријаве из домена поравнања улазног и излазног ПДВ, из књига улазних и излазних фактура, ликвидира сву књиговодствено-финансијску документацију општинске управе, уз провјеру рачунске тачности, исправности и комплетности документације и потребних прилога.

Обавља послове плаћања, по свим основама општинске управе и буџетских корисника, свакодневно прикупља, разврстава и одлаже банкарске изводе, стара се о разврставању, сређивању, одлагању и чувању све књиговодствено-финансијске документације.

Врши усаглашавање стања из помоћне књиге трезора општине са стањима на банковним изводима (поравнање извода), ажурира, евидентира све промјене са основним средствима у помоћној књизи основних средстава.

Учествује у припреми и изради буџета општине, те изради финансијских извјештаја, сачињава потребне извјештаје и води друге потребне евиденције, у оквиру својих послова.

Преузима и уноси у помоћну књигу трезора општине све захтјеве (наруџбенице) општинске управе и буџетских корисника за набавку роба и услуга; преузима и уноси у помоћну књигу трезора општине све обавезе по основу преузетих роба и услуга (образац 2), као и обавезе по основу плата и накнада (образац 5) за Општинску управу и буџетске кориснике.

Врши обрачун плата, свих накнада запослених, као и обрачун накнада ван радног односа за Општинску управу и обезбјеђује потребне податке за унос у помоћну књигу трезора општине, обавља послове везане за рефундацију средстава у буџету општине, по основу боловања и других рефундација, у корист буџета општине.

Учествује у изради и доношењу буџета општине и изради финансијских извјештаја, издаје увјерења о чињеницама о којима се води службена евиденција, сачињава потребне извјештаје и води друге потребне евиденције у оквиру својих послова.

Обавља послове благајничког пословања, послове везане за пореске пријаве пореза и доприноса по свим основама, те усаглашава стање пореске картице, најмање једном у току године.

Доставља потребне податке о пензијско-инвалидском осигурању радника, врши свакодневни унос прихода општинске управе и буџетских корисника са жиро рачуна општине у главној књизи трезора, води евиденцију о кретању предмета из надлежности одјељења.

Користи „ORACLE“ апликацију, пријава и одабир подручја рада у оквиру својих овлаштења. Обавља и друге послове, по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења и шефу одсјека.

**Категорија службеника:** Седма категорија.

**Службено звање:** Стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Средња стручна спрема, IV степен економског смјера, најмање шест мјесеци радног искуства у траженом степену образовања, стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

### 3. Самостални стручни сарадник за трезор

Самостални стручни сарадник за трезор организује рачуноводствене послове и одговара за благовремено и законито извршавање послова, саставља мјесечне, периодичне и годишње консолидоване финансијске извјештаје и врши информатичку обраду истих, саставља мјесечне извјештаје о стању кредитног задужења општине, врши континуирање завршних књижења, завршна књижења, затварање године у трезору општине и контролу докумената за књижење, аналитички прати изворе прихода и настале расходе као и средства и њихове изворе, врши усклађивање и прати извршавање финансијских планова, заприма финансијске извјештаје од свих буџетских корисника укључених у трезорски начин пословања, прегледа и усаглашава их са главном књигом трезора, израђује приједлоге одлука и закључака из области финансија, користи апликацију трезора општине „ORACLE“, пријави одабир рада у оквиру својих овлаштења (AP, CE, GL, PO), прати измјене прописа из области рада трезора и рачуноводства и одговара за њихову примјену, врши усаглашавање обавеза са добављачима (ИОС – и), креира све друге потребне евиденције из области трезора општине, прати потраживања из надлежности пореске управе (примјена MPC JC-23), предлаже начелнику одјељења предузимање

потребних мјера за унапређење рада одјељења, учествује у изради и припреми сталних и повремених докумената (извјештаја, информација, упитника, табела, правдања средстава) у вези са књиговодствено финансијским евиденцијама буџета за потребе општине и екстерних корисника, обавља све друге послове које му повјери начелник одјељења. Обавља и друге послове, по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења и шефу одсјека.

**Категорија службеника:** Пета категорија.

**Службено звање:** Самостални стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Висока стручна спрема, VII/1 степен стручне спреме, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова смјер економски, најмање годину дана радног искуства у траженом степену образовања, стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Два (2).

### 4. Самостални стручни сарадник за јавне набавке

Самостални стручни сарадник за јавне набавке примјењује закон и друге прописе који се односе на јавну набавку робе, услуга и радова. Извршава послове на изради јавних тендера, или огласа за јавну набавку робе услуга и радова кад је уговорни орган општина или орган општинске управе, ако се цијена набавке и други трошкови финансирају из буџета општине. У договору са начелником општине израђује рјешење о именовању комисије за разматрање и одабир понуде, у складу са законским и подзаконским прописима. Обавља и све друге послове, у вези са инвестиционим улагањима и јавним набавкама који се финансирају из буџета општине, као и друге послове из своје надлежности, по налогу начелника општине.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења и шефу одсјека.

**Категорија службеника:** Пета категорија.

**Службено звање:** Самостални стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Висока стручна спрема, VII/1 степен стручне спреме, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер економски, најмање годину дана радног искуства у траженом степену образовања, стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

### 5. Самостални стручни сарадник за анализу, наплату и контролу јавних прихода

Сачињава потребне извјештаје и води друге потребне евиденције, у оквиру својих послова, води евиденцију о свим потраживањима, по основу изворних прихода буџета.

Сачињава извјештаје и прегледе о стању наплате изворних прихода и води све друге потребне евиденције.

Врши процјену потраживања са аспекта наплативости, предлаже отпис ненаплативих потраживања,

Евидентира уплату прихода, прати и анализира потраживања по основу локалних непореских прихода и предузима мјере на побољшању наплате.

Припрема податке и обрачунава затезне камате по основу дуговања.

Користи Финову-модул за праћење локалних прихода и ORACLE апликацију, пријава и одабир подручја рада у оквиру својих овлаштења. Обавља и друге послове, по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења и шефу одсјека.

**Категорија службеника:** Пета категорија.

**Службено звање:** Самостални стручни сарадник

првог, другог или трећег звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Високастручна спрема, VII/I степен стручне спреме, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер економски, најмање једна година радног искуства у траженом степену образовања, стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

## 6. Хигијеничка

Ради на одржавању чистоће и хигијене у згради општине. Свакодневно врши прање и брисање радних просторија, ходника, сала, тоалета, изношење смећа, усисавање по потреби, прање прозора и друге послове које јој се ставе у надлежности.

**Службено звање:** Хигијеничка.

**Посебни услови за обављање посла:** ОШ или ССС.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

## 3.3. ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ПРОСТОРНО УРЕЂЕЊЕ, СТАМБЕНО КОМУНАЛНЕ ПОСЛОВЕ И ЕКОЛОГИЈУ

### Члан 18.

У Одјељењу за просторно уређење, стамбено-комуналне послове и екологију, утврђују се следећа радна мјеста:

| 3.3. ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ПРОСТОРНО УРЕЂЕЊЕ, СТАМБЕНО-КОМУНАЛНЕ ПОСЛОВЕ И ЕКОЛОГИЈУ |                                                                                              |              |                |                 |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|-----------------|
| Редни број                                                                 | Назив радног мјеста                                                                          | Катег. запос | Врс. Стр. Спр. | Број Извршилаца |
| 1.                                                                         | Начелник Одјељења                                                                            | ОС           | ВСС            | 1               |
| <b>3.3.2. Одсјек за комуналне послове и инфраструктуру</b>                 |                                                                                              |              |                |                 |
| 2.                                                                         | Шеф Одсјека                                                                                  | ОС           | ВСС            | 1               |
| 3.                                                                         | Самостални стручни сарадник за комуналне накнаде, комуналне послове и екологију              | ОС           | ВСС            | 1               |
| 4.                                                                         | Самостални стручни сарадник за путеве и комуналну инфраструктуру                             | ОС           | ВСС            | 1               |
| 5.                                                                         | Самостални стручни сарадник за послове саобраћаја                                            | ОС           | ВСС            | 1               |
| 6.                                                                         | Комунални полицајац                                                                          | ОС           | ВСС            | 1               |
| <b>3.3.1. Одсјек за просторно уређење</b>                                  |                                                                                              |              |                |                 |
| 7.                                                                         | Шеф одсјека                                                                                  | ОС           | ВСС            | 1               |
| 8.                                                                         | Самостални стручни сарадник за имовинско-правне послове и заступање општине                  | ОС           | ВСС            | 1               |
| 9.                                                                         | Самостални стручни сарадник за просторно планирање, грађење, употребне и грађевинске дозволе | ОС           | ВСС            | 2               |

|        |                                                             |    |     |    |
|--------|-------------------------------------------------------------|----|-----|----|
| 10.    | Стручни сарадник за урбанизам, геодетске и теренске послове | ОС | ССС | 1  |
| Укупно |                                                             |    |     | 11 |

## Опис послова радних мјеста:

### 1. Начелник одјељења

Начелник одјељења руководи одјељењем, планира, организује и усмјерава рад одјељења, представља одјељење у границама овлаштења, одговоран је за законитост, стручност, рационално и благовремено извршење послова из надлежности одјељења. Сарађује са другим одјељењима општинске управе, као и са другим органима и институцијама у границама својих овлаштења.

Учествује у коначном креирању планова и извјештаја, које одјељење израђује, учествује у креирању одлука, закључака и других аката за потребе начелника општине.

Доноси одлуке, у управном поступку, у првом степену, из дјелокруга рада одјељења. У случају одсутности или спријечености да обавља своје послове, овлашћује службеника који ће га замјењивати за вријеме одсутности.

Одговоран је за континуирано праћење закона и других прописа везаних за опис послова и дјелокруг рада одјељења, припрема одлуке, извјештаје, информације, одговоре на одборничка питања која обрађује и припрема одјељење, за сједнице Скупштине општине и више органе законодавне и извршне власти.

Прати и информисе начелника општине о стању инспекцијских послова и послова комуналне полиције.

Сачињава програм рада и мјесечне планове рада из дјелокруга рада сваког службеника и комуналног полицајца и исте предлаже начелнику општине.

Израђује извјештаје и информације за потребе Скупштине општине и начелника општине, сарађује са Републичком управом за инспекцијске послове и обезбјеђује инспекцијски надзор за области за које општина нема властити инспекцијски надзор. Одговоран је за инспекцијски надзор на подручју општине. Обавља и друге послове по налогу начелника општине.

За свој рад је одговоран начелнику општине.

**Категорија службеника:** Прва категорија.

**Службено звање:** Не разврстава се у звања.

**Посебни услови за постављење начелника Одјељења су:** четворогодишњи студиј- високастручна спрема, VII/I степен, или први циклус студија са остварених најмање 240 ЕЦТС бодова, смјер економски, правни или технички, најмање три године радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

### 2. Шеф одсјека

Шеф одсјека организује и руководи радом Одсјека, учествује у припреми, изради и прати извршавање годишњих и оперативних програма и планова рада Одсјека. Учествује у припреми извјештаја о раду Одсјека. Информисе начелника Одјељења о извршавању послова из надлежности Одсјека. Прати и одговара за извршавање одлука и закључака Скупштине општине које су у надлежности Одсјека. Прати и усклађује рад Одсјека са законским прописима и другим службама у општинској управи.

Организује припрему документације за потребе јавних набавки, канцеларијског и другог потрошног материјала Одсјека, учествује у пословима унапређења БФЦ-а. Обавља сложене послове који значајно утичу на остваривање циљева рада Одсјека. Контактira унутар и изван општинске управе у којима је потребно да се дјелотворно пренесу информације које служе остваривању циљева рада.

Самосталан у раду који је ограничен повременим надзором и помоћи непосредног руководиоца у рјешавању сложених стручних питања. Одговоран је за успостављање, спровођење, извјештавање и за остале послове управљања и контроле у Одејку. Одговоран за послове и одлуке којима се битно утиче на остваривање циљева рада Одејке, што може да укључи одговорност за руковођење.

Обавља и друге послове по налогу начелника Одејке.

**Категорија службеника:** Друга категорија.

**Службено звање:** Не разврстава се у звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Високастручна спрема, VII/1 степен стручне спреме, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, три године радног искуства у траженом степену образовања, стручни испит за рад у управи и познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

## 2. Самостални стручни сарадник за комуналне накнаде, комуналне послове и екологију

Самостални стручни сарадник за комуналне накнаде обавља послове везане за обрачун комуналне накнаде, комуналне таксе и накнаде за истицање реклама. Води евиденцију свих обвезника, за које се издају рјешења о комуналној накнади, комуналној такси и накнади за истицање реклама.

Ради на издавању рјешења у првом степену, уноси задужења кроз програм. Сачињава извјештаје и податке о обвезницима комуналних накнада и комуналних такси.

Прати извршавање комуналног реда и повјерених послова у комуналној области: одржавање, уређење и опремање јавних, зелених површина и хортикултуре, чишћења снијега и леда, тржничке, погребне, димњачарске и дјелатности зоохигијене. Прати извршење послова у комуналној области, управљање јавним просторима (тржнице, зелене пијаци) и пијачног реда, прати извршавање послова у комуналној области, у вези са збрињавањем отпада и одржавањем јавних тоалета.

Припрема програм обављања комуналних услуга заједничке комуналне потрошње. Врши контролу налога из комуналне области које, по уговору, за општину врше трећа лица и врши преглед радних налога, фактура и ситуација за изведене радове и овјерава исте за послове, чије извршење прати.

Прати рад комуналних јавних предузећа и остваривање општег интереса у комуналним дјелатностима, о чему обавјештава начелника одејке. У случају поремећаја или прекида у пружању комуналних услуга, односно обављању комуналних дјелатности, утврђује ред првенства и начин пружања услуга, предлаже мјере за заштиту комуналних објеката и друге имовине која је угрожена.

У координацији са надлежним инспектором и другим надлежним органима, ради на организацији послова кафилеријске службе, дезинфекције и дератизације, те предлаже и друге мјере у области комуналне хигијене. Остварује сарадњу са мјесним заједницама, надлежним службама и јавним комуналним предузећима у вези извршавања послова који су од интереса за локалну заједницу. Учествоје у припреми локалног програма заштите ваздуха, на начин прописан Законом о заштити животне средине.

Предлаже листу заштићених подручја на којима се не могу градити погони и постројења са сагоревањем и постројења за спаљивање и одлагање отпада, те утврђује локацију гдје се не могу вршити значајније проширење дјелатности.

Издаје еколошке дозволе из своје надлежности, у складу са законом и другим прописима. Предлаже израду студије о ваздуху и учествује у њеној изради.

Врши контролу и предузима мјере на одлагалиштима смећа и другог отпада, врши контролу заштите воде у границама својих овлаштења. Контролише испуштање,

полагање и одлагање у воде оних супстанци или другог материјала, који, због својих физичких, хемијских или биолошких карактеристика, или других особина, могу да угрозе живот или здравље људи и водних екосистема.

Обавља послове у управљању отпадом из своје надлежности.

Обавља и друге послове, у складу са законом и другим прописима из области заштите животне средине, као и друге послове по налогу начелника одејке.

За свој рад одговоран је и начелнику одејке.

**Категорија службеника:** Пета категорија.

**Службено звање:** Самостални стручни сарадник првог звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Високастручна спрема, VII степен, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер друштвени или технички, најмање три године радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

## 3. Самостални стручни сарадник за путеве и комуналну инфраструктуру

Самостални стручни сарадник за путеве и комуналну инфраструктуру прати извршавање повјерених послова у области одржавања, уређења и опремања путева и објеката комуналне инфраструктуре.

Предузима мјере за отклањање недостатака и за обављање комуналних дјелатности, утврђује разлоге и одговорности за поремећај, односно прекид вршења дјелатности и проузроковану штету.

Прати извршавање повјерених послова у комуналним предузећима, у оквиру дјелатности производње и испоруке воде, одвођење атмосферских и отпадних вода, реконструкцију сливника, производњу и испоруку топлотне енергије, управљање кабловским канализацијама за комуникацијске каблове и системе јавне расвјете.

Води управни поступак у комуналној области и израђује рјешења за прекопавање јавних површина и заузимање јавних површина.

Сачињава план рада зимске службе и одговоран је за обављање послова зимске службе, сарађује са мјесним заједницама у вези изградње комуналне инфраструктуре.

Устројава и води евиденцију података о комуналним објектима, односно комуналној инфраструктури, путевима, лутним појасима, саобраћајној сигнализацији и опреми на путевима.

У координацији са цивилном заштитом, прати извршавање послова на одржавању примарне и секундарне каналске мреже.

Израђује програм изградње и одржавања локалних и некатегорисаних путева и тротоара.

Доноси рјешења о изградњи прикључака и прилаза, постављању знакова, информација и реклама, као и рјешења о заједности за радове, радње и активности на путу и путном појасу.

Учествоје у припреми предмјерске и предрачунске документације за одређене врсте радова у инфраструктури, за потребе општине у поступку јавних набавки. Обавља и друге послове, по налогу начелника општине и начелника Одејке.

За свој рад одговоран је начелнику одејке.

**Категорија службеника:** Пета категорија.

**Службено звање:** Самостални стручни сарадник првог звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Високастручна спрема, VII степен, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер технички, најмање три године радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

#### 5. Самостални стручни сарадник за послове саобраћаја

Самостални стручни сарадник за послове саобраћаја, прати извршавање повјерених послова у областисаобраћаја на подручју општине.

Предузима мјере за спречавању настанка прекида саобраћаја као и отклањање последица насталих прекидом саобраћаја, утврђује разлоге и одговорности за поремећај, односно прекид вршења саобраћајне дјелатности и проузроковану штету.

Управља јавним површинама за паркирање возила.

Управља јавним превозом лица у градском и приградском саобраћају.

Обезбјеђује организацију и начин обављања јавног превоза путника, који се обавља на територији јединице локалне самоуправе.

Надзире извршење послова утврђених Планом рада зимске службе и одговоран је за контролу обављања послова зимске службе те сарађује са мјесним заједницама у вези послова у вези саобраћајне дјелатности.

Израђује програм изградње и одржавања саобраћајне сигнализације.

Ради на комплетирању и обезбјеђењу потребне документације за аутобуска стајалишта, као и мјеста за ауто-такси превоз путника.

Устројава и води евиденцију података о путевима, путним појасевима, саобраћајној сигнализацији и опреми на путевима.

Врши послове из области безбједности саобраћаја, предлаже и прати измјене режима саобраћаја, припрема обавјештења за јавност о измјени режима саобраћаја и о стању путева.

Врши надзор над безбједношћу одвијања железничког саобраћаја на путно-пружним прелазима на подручју локалне јединице.

Спроводи превентивне активности из области безбједности саобраћаја са циљем смањења нагативних последица саобраћаја по локалну заједницу.

Остварује сарадњу са републичким и другим институцијама одговорним за безбједност саобраћаја. Обавља и друге послове, по налогу начелника општине и начелника Одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

**Категорија службеника:** Пета категорија.

**Службено звање:** Самостални стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Висока стручна спрема, VII/1 степен, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер технички, најмање годину дана радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

#### 6. Комунални полицајац

Комунални полицајац планира, организује и извршава задатке у својој области по упутама начелника одјељења. Предузима управне радње и доноси управна рјешења, у првом степену, у складу са законом и другим прописима. Информише начелника одјељења о стању у области рада комуналне полиције. Истовремено, обавља и послове комуналног полицајца. Потписује рјешења која донесе и друга акта. Обавља и друге послове, по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

**Категорија службеника:** Четврта категорија.

**Службено звање:** Не разврстава се у звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Висока стручна спрема, VII/1 степен стручне спреме, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, три године радног

искуства у траженом степену образовања, стручни испит за рад у управи и познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

#### 7. Шеф одјека

Шеф одјека организује и руководи радом Одјека, учествује у припреми, изradi и прати извршавање годишњих и оперативних програма и планова рада Одјека. Учествоје у припреми извјештаја о раду Одјека. Информише начелника Одјељења о извршавању послова из надлежности Одјека. Прати и одговара за извршавање одлука и закључака Скупштине општине које су у надлежности Одјека. Прати и усклађује рад Одјека са законским прописима и другим службама у општинској управи.

Организује припрему документације за потребе јавних набавки, канцеларијског и другог потрошног материјала Одјека, учествује у пословима унапређења БФЦ-а. Обавља сложене послове који значајно утичу на остваривање циљева рада Одјека. Контактira унутар и изван општинске управе у којима је потребно да се дјелотворно пренесу информације које служе остваривању циљева рада.

Самосталан у раду који је ограничен повременим надзором и помоћи непосредног руководиоца у рјешавању сложених стручних питања. Одговоран је за успостављање, спровођење, извјештавање и за остале послове управљања и контроле у Одјеку. Одговоран за послове и одлуке којима се битно утиче на остваривање циљева рада Одјека, што може да укључи одговорност за руковођење.

Обавља и друге послове по налогу начелника Одјељења.

**Категорија службеника:** Друга категорија.

**Службено звање:** Не разврстава се у звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Висока стручна спрема техничког смјера, VII/1 степен стручне спреме, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, три године радног искуства у траженом степену образовања, стручни испит за рад у управи и познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

#### 8. Самостални стручни сарадник за имовинско-правне послове и заступање општине

Самостални стручни сарадник за имовинско-правне послове и заступање општине проводи управни поступак, прикупља документацију и учествује у поступку утврђивања и преноса права посједа и својине над некретностима у корист локалне самоуправе, припрема потребна акта за покретање поступка за утврђивање општег интереса, ради изградње објеката од значаја за општину, односно за покретање и спровођење поступка експропријације.

Учествоје у поступку поводом узурпације и арондације земљишта. Врши послове књижења за некретнине у својини општине. Устројава и редовно ажурира евиденцију о некретностима у својини општине, те ажурира и води регистре свих судских, управних и других поступака у којима су предмет непокретности и у којима се општина појављује као странка. Учествоје у поступку јавног излагања података катастарског премјера и у поступку уписа права. Израђује нацрте уговора, рјешења и других управних аката из дјелокруга рада одјељења. Обавља и друге послове, везане за управљање некретностима у својини општине по налогу начелника одјељења.

Заступа општину и органе општинске управе пред судовима и другим државним органима, на основу овлашћења (пуномоћи) начелника општине. Предузима све потребне процесне радње приликом правног заступања општине и органа општинске управе према потреби а у циљу заштите законитости и интереса општине. Саставља тужбе, жалбе и ванредна правна средства, приједлоге за извршење правоснажних пресуда и друге поднеске, те предузима и све друге процесне радње, самостално. У вези предузетих радњи и

мјера, врши консултације са начелником општине, те поступа у складу са примљеним упуштима. Редовно информисе начелника одјељења и начелника општине о стању сваког појединачног предмета који се налази у поступку пред судом или другим државним органом.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

**Категорија службеника:** Пета категорија.

**Службено звање:** Самостални стручни сарадник првог звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Висока стручна спрема, VII/1 степен, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер правни, најмање три године радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

## 9. Самостални стручни сарадник за просторно планирање, грађење, употребне и грађевинске дозволе

Самостални стручни сарадник за просторно планирање, грађење, употребне и грађевинске дозволе даје стручна мишљења о примјени просторно-планске документације, непосредно извршава послове успостављања и одржавања просторно-информационог система на подручју општине. Прикупља, користи и обрађује податке од значаја за планирање, уређење, кориштење и заштиту простора, стара се о правилној примјени одговарајуће методологије прикупљања и обраде података из области просторног планирања, поступа по захтјевима за издавање извода из просторно-планске документације.

Води управни поступак за издавање локацијских услова, односно легализацију објеката, издавање употребних дозвола, утврђује исправност техничке документације у поступку издавања одобрења за грађење за објекте за које није потребна ревизија пројеката.

Стара се о успостављању јединствених образаца на којима се води евиденција о простору, стара се, води и одржава јединствене податке о локалној инфраструктури, привредним ресурсима, грађевинском земљишту, предвиђеном за градњу по важећој планској документацији, градитељском и природном наслеђу, бесправној градњи, угроженим подручјима, клизиштима и главним подручјима, као и друге податке од значаја за просторно уређење општине и одржавање јединственог просторно-информационог система.

Прикупља податке и документацију других правних субјеката, битне за успостављање просторно-информационог система, учествује у изради извјештаја о стању у простору и спровођењу докумената просторног уређења, прати стање у простору и предлаже одговарајуће мјере и активности у циљу његовог побољшања.

Учествује у припреми програма мјера и активности за унапређење стања у простору локалне заједнице, успоставља и води евиденцију о постојећој планској документацији, предлаже израду нове или допуну (замјену) постојеће планске документације.

Израђује концепт урбаног развоја градског насеља и свих насељених мјеста на подручју општине, нарочито водећи рачуна о ширењу постојеће комуналне инфраструктуре и изградњи нове. Даје идеје и учествује у изради урбанистичког плана, регулационих планова и друге урбанистичке документације.

Израђује план уређења улица у градском насељу. Израђује план уређења заштићених подручја, изворишта, купалишта, историјских споменика и слично. Израђује програм кориштења земљишта у грађевинске сврхе. Сачињава програм комуналних потреба на подручју општине и даје иницијативу за израду урбанистичко-планских докумената, или за њихове измјене.

Организује рад комисије за технички пријем објеката

и сачињава извјештај о техничком прегледу објеката, води поступак и издаје одобрење за уклањање објеката, који због дотрајалости и општећења, не могу да служе намјени и представљају опасност по живот и здравље људи, опасност за околне објекте и саобраћај, анализира локације за изградњу и предлаже интервенције на изграђеним објектима.

Води поступак издавања извода из стратешких и спроведбених докумената просторног уређења, припрема елементе за утврђивање просјечне грађевинске цијене корисне стамбене површине, води прописане евиденције, у складу са Законом о уређењу простора и грађењу, учествује у давању стручног мишљења из надлежности Одјељења.

Врши обрачун и издаје рјешење о утврђивању висине накнаде за уређење грађевинског земљишта и једнократне ренте. Врши увиђај па лицу мјеста и утврђује да ли је тражена изградња у складу са планским документима.

Ради на припреми и учествује у изради инвестиционе документације за изградњу инфраструктурних објеката. Припрема и израђује тендерску документацију, врши контролу радова на терену.

Води поступак легализације бесправно изграђених објеката, израђује рјешења о накнадном издавању грађевинске и употребне дозволе. Обавља и друге послове, по налогу начелника одјељења.

За свој рад одговоран је начелнику одјељења.

**Категорија службеника:** Пета категорија.

**Службено звање:** Самостални стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Висока стручна спрема, VII/1 степен, или најмање завршен први циклус школовања са 240 ЕЦТС бодова, смјер друштвени или технички (право, грађевина или архитектура), најмање једна година радног искуства у траженом степену образовања, положен стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Два (2).

## 10. Стручни сарадник за урбанизам, геодетске и теренске послове

Стручни сарадник за урбанизам, геодетске и теренске послове прати стање у области урбанизма и грађења, утврђује висину накнаде за уређење грађевинског земљишта и једнократне ренте, врши увиђај и утврђује да ли је тражена градња у складу са планским документима, учествује у изради инвестиционе документације за изградњу инфраструктурних објеката, припрема и израђује тендерску документацију. Води поступак легализације бесправно изграђених објеката и остале послове у вези са тим учествује у изради просторно-планске документације, врши обраду геодетских података, врши искључавање објеката контролу ископаних темеља и контролу изграђених темеља, сређује податке о катастарским непокретностима, катастру земљишта, катастру непокретности и земљишној књизи у посједу и својини општине, сређује податке општинског фонда грађевинског земљишта. Прати, контролише и прима извршене геодетске радове које за потребе општине изводе трећа лица, доставља елаборате извршених геодетских радова катастру на даље поступање, прибавља потребну документацију из прибавља потребну документацију, устројава и води евиденцију о снимљеним подземним и надземним инсталацијама које је финансирала општина. Обавља и друге послове које му наложи начелник одјељења.

За свој рад је одговоран начелнику одјељења.

**Категорија службеника:** Седма категорија.

**Службено звање:** Стручни сарадник првог, другог или трећег звања.

**Посебни услови за обављање посла:** Средња стручна спрема, IV степен друштвеног или техничког смјера, најмање шест мјесеци радног искуства у струци, стручни испит за рад у управи, познавање рада на рачунару.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

**3.4. ЈЕДИНИЦА ЗА ИНТЕРНУ РЕВИЗИЈУ**

| Јединица за интерну ревизију |                                          |                          |                      |                        |
|------------------------------|------------------------------------------|--------------------------|----------------------|------------------------|
| Ред<br>ниб<br>рој            | Назив радног мјеста                      | Кат<br>ег.<br>Зап<br>ос. | Врс.<br>Стр.<br>Спр. | Броји<br>зврши<br>лаца |
| 1.                           | Руководилац Јединице за интерну ревизију | ОС                       | ВСС                  | 1                      |
| 2.                           | Интерни ревизор економских послова       | ОС                       | ВСС                  | 2                      |
| Укупно                       |                                          |                          |                      | 3                      |

**Опис послова радних мјеста:****1. Руководилац Јединице за интерну ревизију**

Руководилац Јединице интерне ревизије руководи Јединицом, планира, организује и усмјерава рад Јединице, представља Јединицу у границама овлашћења, одговоран је за законитост, стручност, рационално и благовремено извршење послова из надлежности Јединице за интерну ревизију. Руководилац Јединице сарађује са другим одјељењима општинске управе, као и са другим органима и институцијама у границама својих овлашћења, а посебно са Централном јединицом за хармонизацију финансијског управљања и контроле и интерне ревизије Министарства финансија Републике Српске.

Руководилац Јединице учествује у коначном креирању планова и извјештаја, које Јединица израђује и то:

- припрема Повељу интерне ревизије,
- даје приједлог стратешког плана ревизије за раздобље од 3 године,
- припрема годишњи план ревизије на основу оцјене ризика и усвојеног стратешког плана те након његовог одобравања од стране Начелника Општине осигурава његову адекватну имплементацију и надзор над његовим извршавањем,
- проводи утврђени програм ревизије,
- информисе Начелника Општине о постојању сукоба интереса везано за његов задатак,
- информисе Начелника Општине уколико се појави сумња о неправилностима или превари које могу резултирати криминалним активностима извршењем прописа или дисциплинских процедура,
- извјештава Тужилаштво у случају неправилности и превара криминалне природе,
- припрема полугодишњи и годишњи извјештај о активностима интерне ревизије,
- осигурава висок квалитет активности интерне ревизије и примјену правила издатих од Централне јединице за хармонизацију,
- евидентира све активности ревизије и чува документацију везану за интерну ревизију,
- осигурава обуку интерних ревизора и предлаже годишњи план обуке Начелнику Општине,
- врши годишњу оцјену могућности и ресурса Јединице и доставља препоруке Начелнику Општинеради усклађивања плана са годишњим планом ревизије,
- сарађује са Главним ревизором јавног сектора Републике Српске у размјени извјештаја,

- документације и мишљења,
- иницира ангажман екстерних експерата,
- осигурава ефикасно кориштење ресурса додијељених за извршење функције интерне ревизије,
- усмјерава пажњу ревизије за хармонизацију за све разлике у мишљењима између интерних ревизора и Начелника Општине и
- извршава друге активности сходно Закону о систему интерних финансијских контрола у јавном сектору Републике Српске, подзаконским прописима из области интерне ревизије у јавном сектору Републике Српске и међународним стандардима.

Руководилац Јединице директно извјештава руководиоца субјекта (начелника), уколико то није посебним законом другачије уређено. Руководилац Јединице обавеза је су да у Општини извршава искључиво послове који су само у вези са функцијом интерне ревизије.

Руководилац Јединице независан је у свом раду и не може бити распоређен на друго радно мјесто нити му може престати радни однос због навођења одређених чињеница или давања препорука у извјештају о обављеној ревизији. За свој рад је одговоран начелнику општине.

**Категорија службеника:** Прва категорија.

**Службено звање:** Не разврстава се у звања.

**Посебни услови за постављење руководиоца**

**Јединице за интерну ревизију су:** 1) завршен први циклус студија који се вреднује са најмање 240 ECTS бодова, 2) најмање пет година радног искуства, од чега најмање три године на пословима интерне или екстерне ревизије и 3) сертификат и лиценцу за обављање послова интерне ревизије у јавном сектору.

Изузетно од наведених услова, руководилац може бити и лице које је у поступку стицања једног од наведених услова под тачком 2) или 3), имајући у виду праксу Централне хармонизацијске јединице и стања на тржишту интерних ревизора у јавном сектору Републике Српске.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Један (1).

**2. Интерни ревизор**

Интерни ревизор има обавезе да:

- 1) спроведе програм ревизије за вријеме вршења активности ревизије,
- 2) информисе руководиоца сегмента Општинске управе у којем се врши ревизија о почетку ревизије, те да му презентује акт о вршењу ревизије,
- 3) проучи документацију за формулисање објективног мишљења,
- 4) у писаној форми, објективно и истинито вреднује налазе и документује их доказима,
- 5) информисе руководиоца Јединице за интерну ревизију ако се, за вријеме обављања ревизије, појави сумња да је извршено кривично дјело или прекршај,
- 6) сачини нацрт ревизорског извјештаја и изврши консултације са руководством и одговорним лицима у субјекту у којем се врши ревизија,
- 7) укључи у завршни ревизорски извјештај мишљења и несалагања руководства и одговорних лица у Општинској управи, а везано за сегмент у којем се врши ревизија,
- 8) достави нацрт ревизорског извјештаја руководиоцу Јединице,
- 9) достави приједлог коначног ревизорског извјештаја руководиоцу Јединице,
- 10) одмах информисе руководиоца Јединице у случају сукоба интереса повезаног са ревизијом,
- 11) врати сва оригинална документа након завршетка ревизије ревидираним субјектима,
- 12) чува професионалну или пословну тајну коју је сазнао у току интерне ревизије,
- 13) чува целокупну радну документацију интерне ревизије,
- 14) обавља и друге послове из дјелокруга свог рада по налогу непосредног руководиоца,

15) извршава друге активности сходно Закону о систему интерних финансијских контрола у јавном сектору Републике Српске, подзаконским прописима из области интерне ревизије у јавном сектору Републике Српске и међународним стандардима.

За свој рад је одговоран непосредном руководиоцу Јединице за интерну ревизију.

**Категорија службеника:** Четврта категорија.

**Службено звање:** Не разврстава се у звања.

**Посебни услови за постављење интерног ревизора су:** поред општих услова за заснивање радног односа, обавезно испуњава следеће посебне услове: 1) да има завршен први циклус студија који се вреднује са најмање 240 ECTS бодова, 2) да има најмање три године радног искуства у трженом степену стручне спреме, од чега двије године на пословима интерне или екстерне ревизије и 3) да има сертификат и лиценцу за обављање послова интерне ревизије у јавном сектору.

(2) Изузетно од става 1. овог члана, интерну ревизију може да обавља и лице распоређено на послове интерне ревизије које је у поступку стицања сертификата, најдуже до три године, у који је укључен и период до испуњавања услова за обављање послова интерне ревизије у јавном сектору.

(3) Сертификат из става 1. тачка 3) овог члана могу стећи лица која испуњавају услове у складу са прописом о условима за стицање звања овлашћени интерни ревизор у јавном сектору.

**Начин попуње:** Објављивањем јавног конкурса.

**Број извршилаца:** Два (2).

#### 4. РУКОВОЂЕЊЕ ОПШТИНСКОМ УПРАВОМ

##### Члан 19.

Општинском управом руководи Начелник општине. Радом одјељења руководи Начелник одјељења. Радом одсека руководи Шеф одсека.

#### 5. ЗАПОСЛЕНИ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ

##### 5.1. Радна мјеста

Радна мјеста службеника дијеле се на руководећа и извршилачка радна мјеста у зависности од сложености послова, овлашћења и одговорности.

##### Члан 20.

У Општинској управи послове обављају општински службеници (у даљем тексту: службеници) и технички и помоћни радници, у складу са законом, другим прописима и овим Правилником.

##### Члан 21.

Службеницима, у смислу овог Правилника, сматрају се лица која обављају следеће послове:

1. секретар Скупштине општине,
2. начелник одјељења,
3. шеф одсека,
4. стручни савјетник,
5. самостални стручни сарадник,
6. виши стручни сарадник,
7. стручни сарадник,
8. комунални полицајац,

##### Члан 22.

Намјештеници, технички и помоћни радници су лица која у општинској управи обављају послове Територијалне ватрогасно-спасилачке јединице (ТВСЈ), техничке, помоћне и друге послове, чије је обављање потребно ради правовременог и несметаног обављања послова из надлежности органа општине Станари.

Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста за Територијалну ватрогасно-

спасилачку јединицу Станари, након прибављеног мишљења Министарства унутрашњих послова Републике Српске, доноси Скупштина општине Станари у складу са Законом о заштити од пожара.

##### Члан 23.

За обављање техничких, помоћних и других послова (обезбјеђење зграде општине и други послови), начелник општине обезбјеђиће услугама регистрованих јавних или других предузећа за ову сврху услуга, и то у поступку и на начин утврђен законом и другим прописима.

За обављање повремених и привремених послова, начелник општине закључује уговор са извршиоцем посла.

##### Члан 24.

Приправници се примају у радни однос у складу са законом, о чему одлучује начелник општине.

#### 5.2. Упражњена радна мјеста и запошљавање

##### Члан 25.

Упражњена радна мјеста за службенике и намјештенике у организационим јединицама општинске управе попуњавају се путем јавног конкурса или интерног конкурса. Јавни конкурс мора да садржи опште и посебне, услове утврђене законом и овим Правилником.

На радна мјеста у општинској управи не може се распоредити службеник који се бави самосталном дјелатношћу или је власник приватног предузећа или већински власник другог предузећа, као и у другим случајевима постојања сукоба интереса, у складу са законом.

#### 5.3. Оцјена рада, напредовање и понашање службеника

##### Члан 26.

Оцјену рада начелника одјељења и шефова одсека, врши начелник општине.

Оцјену рада службеника у одјељењима врши начелник одјељења, непосредно, а у одјељењима у оквиру којих су организовани одсјеци, оцјену рада службеника врши начелник одјељења и шеф одсека.

Оцјену рада намјештеника у ТВСЈ врши Старјешина ТВСЈ.

Напредовање у служби зависи и резултат је квалитетног, професионалног и стручног обављања послова, стручног усавршавања и радног стажа проведенног у служби.

Напредовање у служби условљено је позитивном оцјеном о раду.

Службеник се, у обављању својих послова и задатака, придржава принципа професионалности, непристрасности, одговорности, честитости, транспарентности, јавности, ефикасности и економичности.

##### Члан 27.

У смислу претходног члана, службеник стиче права и сноси последице, у складу са законом, правилима о оцјени рада службеника јединице локалне самоуправе и кодексом понашања службеника јединице локалне самоуправе.

#### 5.4. Распоређивање службеника и намјештеника

##### Члан 28.

Распоређивање службеника и намјештеника на поједина радна мјеста, у организационим јединицама општинске управе, врши начелник општине, у складу са условима прописаним законом, другим прописима и овим Правилником.

#### 5.5. Вишак службеника и намјештеника

##### Члан 29.

Због примјене принципа обједињавања истих или

сличних, односно међусобно повезаних послова у општинској управи, може доћи до смањења послова или укидања радног мјеста, односно може доћи до смањења броја запослених службеника и намјештеника.

У смислу предходног става, начелник општине распоређује службенике и намјештенике на радна мјеста која одговарају њиховој стручној спреми.

Уколико службеник и намјештеник не прихвати радно мјесто на које је распоређен, у складу са ставом 2. Овог члана, престаје му радни однос.

Уколико се службеник и намјештеник не може распоредити, у складу са ставом 2. Овог члана, начелник општине доноси рјешење којим се утврђује да му је престао радни однос уз обавезу исплате отпремнине, у складу са законом и колективним уговором.

## 5.6. Радно вријеме, одмори и одсуства

### Члан 30.

Службеник и намјештеник је дужан да ради пуно радно вријеме у складу са законом.

Скраћено радно вријеме службеника одређује се у складу са законом.

Прековремени рад службеника и намјештеника може увести начелник општине у случајевима непланираног повећања обима посла, у приликама проузрокованим вишом силом и у другим случајевима утврђеним законом.

### Члан 31.

Службеник и намјештеник, који ради са пуним радним временом има право на одмор у току радног времена у трајању од 30 минута.

Одмор у току радног времена, из предходног става, користиће се у свим организационим јединицама општинске управе, у времену од 10,00 до 10,30 часова.

### Члан 32.

Службеник и намјештеник, који има најмање 6 мјесеци непрекидног радног стажа у општинској управи, има право на годишњи одмор, у трајању од најмање 20 радних дана.

Годишњи одмор, утврђен у ставу 1. овог члана, увећава се за 1 дан за сваке 4 навршене године радног стажа, с тим да укупни годишњи одмор не може износити више од 30 радних дана.

### Члан 33.

Запослени у општинској управи имају право на један дан одмора за сваки мјесец дана рада у календарској години:

а) ако у календарској години, у којој први пут заснива радни однос у општинској управи, нема шест мјесеци непрекидног рада,

б) ако у календарској години није стекао право на годишњи одмор због прекида радног односа дужег од 30 дана.

### Члан 34.

Годишњи одмор, по правилу, користи се у непрекидном трајању.

Изузетно, годишњи одмор се може користити у дијеловима, у складу са могућностима и потребама организационих јединица општинске управе, с тим што први дио годишњег одмора мора износити непрекидно најмање 10 радних дана и користи се у току календарске године.

План кориштења годишњих одмора за све организационе јединице општинске управе доноси начелник општине, на основу ког се издају рјешења о кориштењу годишњих одмора.

Начелници одјељења, по захтјеву службеника одобравају кориштење годишњег одмора и других оправданих одсустава и одређују лице које ће их мијењати за вријеме одсуства с посла.

Начелник општине одобрава кориштење годишњег

одмора и другог одсуства с посла за начелнике одјељења, шефове одсјека и старјешину ТВСЈ.

Запослени у општинској управи, који нису искористили цијели годишњи одмор у току календарске године, имају право да искористе годишњи одмор најкасније до 30. јуна наредне године.

### Члан 35.

Службеник има право на плаћено и неплаћено одсуство, у складу са законом.

## 5.7. Материјална и дисциплинска одговорност службеника и осталих запослених у општинској управи

### Члан 36.

Запослени у општинској управи је одговоран за штету, коју је на раду, или у вези са радом, намјерно или из крајње непажње проузроковао општини.

Запослени у општинској управи су дисциплински одговорни за повреде радних дужности.

У смислу става 1. и 2. овог члана, запослени у општинској управи ће одговарати у складу са законом, Правилником о дисциплинској и материјалној одговорности службеника јединице локалне самоуправе и другим прописима.

## 5.8. Плате запослених у општинској управи

### Члан 37.

Начелник општине донијеће јединствен Правилник о платама за све запослене у општинској управи, у складу са законом, Општим колективним уговором и Посебним колективним уговором за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске.

Начелник општине донијеће и сва друга потребна акта из своје надлежности, у складу са законом и другим прописима.

## 5.9. Престанак рада запослених у општинској управи

### Члан 38.

Запосленом у општинској управи престаје рад у случајевима и на начин утврђен законом, Општим колективним уговором и другим прописима.

Службеника и намјештеника разрјешава начелник општине, у складу са законом, другим прописима и овим Правилником.

Уколико је службеник незадовољан одлуком начелника општине о разрјешењу, може поднијети жалбу Одбору за жалбе.

## 5.10. Права, дужности и заштита права запослених у општинској управи

### Члан 39.

Запослени у општинској управи имају права и дужности утврђене законом, колективним уговором, другим прописима и општим актима.

Запослени у општинској управи имају право на остваривање и заштиту својих права, утврђених законом и другим прописима.

## 6. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 40.

Начелник општине ће извршити ревизију свих рјешења и утврдити статус службеника и намјештеника у општинској управи и на основу тога извршити распоређивање запослених на радна мјеста, утврђена овим Правилником, у року 30 дана, од дана ступања на снагу овог Правилника.

За запослене, који на дан почетка примјене овог Правилника, не испуњавају услове утврђене законом и овим Правилником, те којима је укинута радно мјесто или смањен број извршилаца на исто, начелник општине ће донијети рјешење у складу са законом и колективним уговором.

**Члан 41.**

Организациони дијаграм односно шематски приказ односа између основних организационих јединица и основних и унутрашњих организационих јединица као и табеларни приказ радних мјеста у општинској управи општине Станари налазе се у прилогу овог Правилника и чине његов саставни дио.

Измјене и допуне овог Правилника врши начелник општине, на начин и по поступку за његово доношење.

**Члан 42.**

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, а биће објављену „Службеном гласнику општине Станари“.

**Члан 43.**

Ступањем на снагу овог Правилника, престаје да важи Правилник о организацији и систематизацији радних мјеста општинске управе општине Станари („Службени гласник општине Станари“ број: 8/24).

**7. ОРГАНИЗАЦИОНИ ДИЈАГРАМ**

Број: 02-102-10/25  
Датум: 22.01.2025. године

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Александар Ристић с.р.

**678.****ОПШТИНА СТАНАРИ  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ**

На основу члана 59. став 1. тачка 7 Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“ број: 97/16, 36/19 и 61/21), члана 62. Статута општине Станари („Службени гласник општине Станари“ број: 1/15 и 3/16 и Одлуке о оснивању Општинске управе општине Станари („Службени гласник општине Станари“ број 4/17), Начелник општине доноси:

**ОДЛУКУ****о допуни Одлуке о оснивању Општинске управе општине Станари****Члан 1.**

У члану 4. додаје се тачка 4. и гласи:

4. Јединица за интерну ревизију.

**Члан 2.**

У члану 8 став један послјије тачке 2. додаје се нова тачка и гласи:

3. Руководилац јединице за интерну ревизију.

Дотадашња тачка 3. постаје тачка 4..

У члану 8 став један послјије тачке 4. додаје се нова тачка и гласи:

5. Интерни ревизор.

Дотадашње тачке 4.,5.,6,7.,8., 9. постају тачке 6.,7.,8.,9., 10. и 11.

**Члан 3.**

У члану 10. Послјије става 3 додаје се нови став и гласи:

Јединицом за интерну ревизију руководи руководилац Јединице за интерну ревизију.

**Члан 4.**

Ова одлука ступа на снагу даном доношења а биће објављена у “Службеном гласнику општине Станари”.

Број: 02-050-6/25

Датум: 22.01.2025. године

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Александар Ристић с.р.

**678.****ОПШТИНА СТАНАРИ  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ**

На основу члана 44. Закона о заштити и спасавању у ванредним ситуацијама („Службени гласник Републике Српске“, број: 121/12, 46/17 и 111/21), члан 2. Одлуке о формирању Општинског штаба за ванредне ситуације Станари („Службени гласник општине Станари“, број: 4/15), члан 15. Одлуке о организацији и функционисању Цивилне заштите у систему заштите и спасавања на подручју општине Станари („Службени гласник општине Станари“, број: 4/15 и члан 68. Статута општине Станари („Службени гласник општине Станари“, број: 5/17) начелник општине доноси:

**РЈЕШЕЊЕ****о именовању чланова Општинског штаба за ванредне ситуације општине Станари****I**

Именује се Општински штаб за ванредне ситуације Станари у следећем саставу:

1. Александар Ристић, командант штаба,
2. Синиша Брковић, замјеник команданта штаба,
3. Бранко Вуковић, начелник штаба и члан штаба за оперативне послове,
4. Горан Драгојловић, члан штаба за склањање и заштиту од рушења,

5. Александар Игњић, члан штаба за снабдијевање и логистичку подршку,
6. Драган Бјелошевић, члан штаба за теренске послове, евакуацију и збрињавање угрожених,
7. Горан Панчић, члан штаба по положају,
8. Дијана Кузмановић, члан штаба за односе са јавношћу и административно – техничке послове,
9. Гордан Иличић, члан штаба за заштиту од пожара,
10. Дарко Тутњевић, члан штаба за прву медицинску помоћ и асанацију терена,
11. Радојица Ђекановић, члан штаба за спасавање животиња и намирница животињског поријекла,
12. Горан Ристић, члан штаба за заштиту биља и биљних производа,
13. Сузана Квржић, члан штаба за заштиту од поплава,
14. Марина Лазић, члан штаба за осматрање и обавјештавање о опасностима,
15. Миломир Стевановић, члан штаба за подршку,
16. Свјетлана Маријановић, члан штаба за збрињавање социјално угрожених лица,
17. Бранкица Ћелић, замјенски члан,
18. Дијана Ђекић Смиљанић, замјенски члан,
19. Ненад Стевановић, замјенски члан.

## II

Штаб за ванредне ситуације обавља следеће послове:

1. Руководи и координира рад субјеката и снага система заштите и спасавања у ванредним ситуацијама на спровођењу утврђених задатака,
2. Руководи и координира спровођење мјера и задатака заштите и спасавања,
3. Разматра и даје мишљења на приједлог процјене угрожености и приједлог плана заштите и спасавања од елементарних непогода и других несрећа,
4. Прати стање и реализацију заштите и спасавања и предлаже мјере за њихово побољшање,
5. Наређује употребу снага за заштиту и спасавање, средстава помоћи и других средстава која се користе у ванредним ситуацијама,
6. Врши редовно информисање и обавјештавање становништва о ризицима, опасностима и предузетим мјерама с циљем развијања свијести и безбједоносне културе грађана у области заштите, спасавања и смањења ризика од катастрофе,
7. Остварује сарадњу са средствима јавног информисања у области заштите и спасавања са циљем правовременог информисања и утицаја на смањење ризика, односно извјештавање прије, током и после ванредне ситуације,
8. Прати организацију, опремање и обучавање јединица и тимова за заштиту и спасавање и оспособљеност правних лица,
9. Сарађује са надлежним органима заштите и спасавања других општина и градова у ванредним ситуацијама,
10. Разматра и предлаже доношење одлуке о организацији и заштити и спасавању на територији општине,
11. Ангажује оспособљена правна лица од значаја за заштиту и спасавање на територији општине,
12. Врши процјену угрожености људи и материјалних добара прије, у току и након престанка ванредне ситуације,
13. Доноси предлоге, закључке и препоруке.

## III

Штаб за ванредне ситуације може наредити:

1. Формирање стручно – оперативног тима, када на територији општине дјелује више врста опасности и ризика истовремено,
2. Посебан начин рада појединих комуналних дјелатности у складу са условима ванредне ситуације,
3. Посебне мјере и поступке у вези хигијенско – епидемиолошких активности,
4. Посебан начин одвијања саобраћаја или забрану саобраћаја на локалним путевима,
5. Одређивање другачијег радног времена у складу са условима ванредне ситуације,
6. Посебне приоритете у испоруци комуналних и других производа и пружања услуга ( вода, електрична енергија, локални превоз и сл.)
7. Привремену забрану приступа или кретања у појединим зонама,
8. Привремену забрану кориштења одређених покретних и непокретних ствари,
9. Обезбеђивање одржавања реда и контроле поштовања наређених мјера од стране становништва и правних лица у организацији и спровођењу евакуације и др. активности у заштити и спасавању,
10. Корисницима, власницима стамбеног или пословног простора, да приме на привремени смјештај евакуисано лице,
11. Власницима односно држаоцима превозних средстава, грађевинских и пољопривредних машина, др. уређаја, опреме и алата од значаја за заштиту и спасавање, да та средства у исправном стању и са радном снагом, ставе на располагање надлежном органу,
12. Власницима односно држаоцима одјеће, обуће, хране и других средстава потребних за заштиту и спасавање ставе на располагање надлежном органу,
13. Дјелимично или потпуно рушење објеката,
14. Уклањање или истоварање материјала, сјечу стабала, прокопавање канала, ојачавање насипа и других послова за које се процијени да су од интереса за заштиту и спасавање,
15. Уништавање контаминираних материја органског и неорганског поријекла,
16. Евакуација и збрињавање сточног фонда,
17. Уништавање инсеката и заражених и обољелих животиња,
18. Успостављање снабдијевања неопходним намирницама, електричном енергијом, услугама здравствене и социјалне заштите, услуга комуналне дјелатности, услуга саобраћајних веза и других услуга од значаја за заштиту и спасавање,
19. Друге мјере од значаја за заштиту и спасавање.

## IV

Ступањем на снагу овог Рјешења ставља се ван снаге Рјешење број: 02-810-50/24 од дана 22.11.2024. године.

## V

Ово Рјешење ступа на снагу даном доношења и објавит ће се у „Службеном гласнику општине Станари“  
Број: 02-810-56/24  
Датум: 30.12.2024. године

НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ  
Александар Ристић с.р.

679.

**ОПШТИНА СТАНАРИ  
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ**

На основу члана 59. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16, 36/19 и 61/21), члана 9, 121, 238. и 240. став 4. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16, 66/18, 91/21, 119/21, 112/23 и 39/24), Одлуке о утврђивању плате, висине примања по основу рада и висине помоћи раднику („Службени гласник Републике Српске“, број: 53/16, 12/22, 39/22) и Одлуке о најнижој плати у Републици Српској за 2025. годину („Службени гласник Републике Српске“, број: 6/25) Репрезентативна Синдикална организација Општинске управе општине Станари, са једне стране и начелник општине Станари као заступник послодавца, са друге стране закључили су

**КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У  
ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ СТАНАРИ****Члан 1.**

(1) Колективним уговором за запослене у Општинској управи Општине Станари (у даљем тексту: Колективни уговор) уређују се права, обавезе и одговорности општинских службеника, намјештеника и других запослених који немају статус службеника (у даљем тексту: запослени), која проистичу из рада и по основу рада, као и друга питања која нису на потпун и цјеловит начин уређена Законом о локалној самоуправи, Законом о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе, Законом о статусу функционера јединица локалне самоуправе, Законом о раду и Посебним колективним уговором за запослене у области локалне самоуправе Републике Српске, плата запослених, коефицијенти за обрачун плате запослених, друга примања запослених, право на помоћ, права у случају престанка радног односа, услови за рад синдиката, те право на штрајк, као и друга питања од значаја за уређивање односа између запослених, с једне стране, и јединице локалне самоуправе као послодавца (у даљем тексту: послодавац), с друге стране.

(2) Одредбама Колективног уговора не може се утврдити мањи обим права од права која су одређена законима из става 1. Овог члана.

(3) Граматички изрази употребљени у Колективном уговору за означавање мушког и женског рода подразумијевају оба пола.

**Члан 2.**

(1) Права, обавезе и одговорности из радног односа морају бити усклађени са прописима из члана 1. Став 1. Колективног уговора.

(2) Пријем у радни однос, општи и посебни услови за заснивање радног односа, приправнички стаж, пробни рад, стручно оспособљавање и усавршавање запослених, повратак на посао након истека функције, распоређивање запослених, прековремени рад, дисциплинска и материјална одговорност, престанак радног односа, оцјена рада и напредовање запослених и заштита права запослених регулисани су прописима из члана 1. Став 1. Колективног уговора и нису предмет Колективног уговора.

**Члан 3.**

(1) Запослени за обављени рад има право на плату као и на накнаду у складу са законом и Колективним уговором.

(2) Најнижа плата за запослене је најнижа плата утврђена у складу са Законом о раду и Одлукама о најнижој плати у Републици Српској.

**Члан 4.**

(1) Запослени има право на мјесечну плату.

(2) Начин обрачуна и исплата плате зависе од радног мјеста запосленог и платне групе.

(3) Плата се исплаћује у текућем мјесецу за претходни мјесец, а средства за бруто плате обезбјеђују се у буџету јединице

локалне самоуправе.

**Члан 5.**

(1) Плата запослених састоји се из основне плате, увећане плате и накнада прописаних Колективним уговором.

(2) Плата из става 1. овог члана представља бруто плату.

(3) Бруто плата је плата увећана за доприносе.

(4) У свим елементима који чине плату из става 1. овог члана садржани су порези на доходак и доприноси.

(5) Плата из става 1. овог члана умањена за порезе на доходак и доприносе је нето плата радника.

**Члан 6.**

(1) Основна плата обрачунава се и исказује мјесечно за пуно радно вријеме према радном мјесту и одговарајућој платној групи.

(2) Основна плата из става 1. Овог члана је производ цијене рада и коефицијента утврђеног према платној групи.

(3) Увећања основне плате на пословима који се према посебним прописима сматрају пословима са посебним условима рада урачуната су у износ основне плате из става 2. Овог члана и не могу се посебно исказивати.

(4) Основна плата за сваку навршену годину стажа осигурања увећава се:

- 1) до навршених 25 година 0,3%,

- 2) након навршених 25 година свака наредна година 0,5%.

**Члан 7.**

(5) Цијена рада је основ за обрачун плата утврђена у износу 135,00 КМ, а одређена је Одлуком о цијени рада у општинској управи општине Станари („Службени гласник Општине Станари“, број: 9/22 и 8/24).

**Члан 8.**

(1) Коефицијенти за обрачун основне плате запосленог утврђују се у распонима и разврстава у платне групе у зависности од потребног стручног знања, сложености послова, самосталности у раду и степену одговорности.

(2) Послови се разврставају у платне групе са следећим коефицијентима за обрачун плате:

1) прва платна група - послови на којима се захтијева стручност не квалификованог радника.....10,57,

2) друга платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године.....11,00.

3) трећа платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године и то:

- стручни сарадник првог звања.....11,70,

- стручни сарадник другог звања.....11,30,

- стручни сарадник трећег звања.....11,18.

4) четврта платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања (ВКВ радник и ватрогасац-спасилац).....11,18-12,40.

- стручни сарадник првог звања.....12,35,

- стручни сарадник другог звања.....11,61,

- стручни сарадник трећег звања.....11,18,

- ватрогасац-спасилац-вођа смјене.....11,61,

- ватрогасац-спасилац-возач.....11,25,

- ватрогасац-спасилац сервисер.....11,25,

- евидентичар за ватрогасну опрему.....11,25.

5) пета платна група - послови на којима се захтијева стручност која се стиче вишим образовањем или високим образовањем са остварених 180 ЕCTS бодова или еквивалент:

- виши стручни сарадник првог звања.....15,15,

- виши стручни сарадник другог звања.....15,00,

- виши стручни сарадник трећег звања.....14,82.

6) шеста платна група - послови на извршилачким радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или

високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова или еквивалент и то:

- старјешина Територијалне ватрогасне-спасилачке јединице.....24,52,
- замјеник старјешине Територијалне ватрогасне-спасилачке јединице.....17,08,
- самостални стручни сарадник првог звања.....17,08,
- стручни сарадник другог звања.....16,00,
- стручни сарадник трећег звања.....15,50,
- комунални полицајац.....17,08,
- интерни ревизор економских послова.....17,08-20,06,
- шеф одјека.....20,06-25,00.

7) седма платна група - послови на руководећим радним мјестима на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова или еквивалент и то:

- секретар скупштине.....24,52,
- начелник одјељења.....24,52,
- руководиоца јединице за интерну ревизију.....24,52.

(3) За обрачун плате запослених у кабинету начелника општине који немају статус службеника или намјештеника примјењује се коефицијент седме платне групе уколико имају стручност која се стиче високим образовањем у трајању од четири године или високим образовањем са остварених 240 ECTS бодова или еквивалент.

(4) Уколико запослени из става 3. овог члана немају стручност седме платне групе, за обрачун плате примјењује се коефицијент платне групе у зависности од захтијева степенa стручне спреме.

#### Члан 9.

Основна плата приправника са високим, вишим или средњим образовањем утврђује се и исплаћује у износу од 80% плате треће, пете или шесте платне групе из члана 6. став 2. Колективног уговора.

#### Члан 10.

(1) Запослени који по налогу руководиоца раде дуже од пуног радног времена за сваки час рада имају право на један час компензујућег радног времена.

(2) Вријеме из става 1. овог члана прерачунава се тромјесечно у слободне дане и часове, које су запослени дужни да искористе најкасније у року од шест мјесеци.

#### Члан 11.

(1) Основна плата запослених увећава се:

- 1) по основу рада ноћу – 35%,
- 2) за рад на дане државног празника и друге дане у које се по закону не ради – 50% и
- 3) по основу рада на радном мјесту са повећаним ризиком – 15%.

(2) Различити основи увећања плате из овог члана међусобно се не искључују.

#### Члан 12.

Послодавац запосленима на терет материјалних трошкова исплаћује:

- 1) дневницу за службено путовање у Републици Српској, Федерацији БиХ и у иностранству – у висини коју одреди Влада Републике Српске посебним актом,
- 2) накнаду трошкова превоза приликом доласка на посао и повратка с посла уколико превоз није организован од стране послодавца – у висини до пуне цијене мјесечне карте у јавном превозу,
- 3) отпремнину приликом одласка запосленог у пензију – у висини три просјечне мјесечне плате након опорезивања обрачунате запосленом за посљедњи мјесец прије одласка у пензију,
- 4) накнаду за повећање трошкова боравка за вријеме рада на терену – 10% од утврђене цијене рада,
- 5) накнаду плате за првих 30 дана привремене спријечености за рад у висини од 85% од основа за обрачун накнаде плате за

вријеме привремене спријечености за рад у складу са прописима којима се регулише здравствено осигурање,

6) регрес за коришћење годишњег одмора – најмање у висини просјечне плате у Општинској управи Станари,

7) трошкове једног топлог obroка за вријеме једног радног дана, као и у случају обављања прековременог рада дуже од три часа дневно – у висини од 0,85% просјечне мјесечне плате у Републици Српској за претходну годину, за сваки радни дан запосленог, и

8) накнаду трошкова за коришћење сопственог аутомобила приликом обављања службеног посла по налогу послодавца – у висини до 20% цијене горива по једном литру за сваки пређени километар.

#### Члан 13.

(1) Запослени има право на накнаду трошкова превоза из члана 10. Тачка 2. Колективног уговора уколико је мјесто становања запосленог удаљено од мјеста рада преко 3 km, а највише до 50 km.

(2) Запослени чије је мјесто становања удаљено преко 50 km остварује ово право до износа који је утврђен за запослене чије мјесто становања не прелази 50 km.

#### Члан 14.

(1) Запослени који ради са пуним радним временом или најмање шест часова дневно има право на одмор у току радног времена у трајању од 30 минута. Распоред коришћења овог одмора утврђује послодавац.

(2) Запослени који ради дуже од четири часа, а краће од шест часова дневно, има право на одмор у току рада у трајању од најмање 15 минута.

(3) Запослени који ради дуже од пуног радног времена, а најмање десет часова дневно, поред одмора из става 1. овог члана има право и на додатни одмор у току рада у трајању од најмање 15 минута.

(4) Вријеме одмора из ст. 1. до 3. овог члана урачунава се у радно вријеме.

#### Члан 15.

(1) Запослени има право на дневни одмор између два узастопна радна дана у трајању од најмање 12 часова непрекидно.

(2) Запослени има право на седмични одмор у трајању од најмање 24 часа непрекидно којем се додаје најмање осам часова одмора из става 1. овог члана према унапријед одређеном распореду.

#### Члан 16.

(1) У свакој календарској години запослени има право на годишњи одмор у трајању најмање четири радне седмице, односно најмање 20 радних дана.

(2) Годишњи одмор из става 1. овог члана увећава се по основу:

- 1) дужине радног стажа, на начин да се за сваке четири навршене године радног стажа трајање годишњег одмора увећава за по један радни дан,
- 2) лицу са инвалидитетом и родитељу, усвојоцу, староцу или хранитељу дјетета ометеног у психофизичком развоју старости до седам година живота - за два радна дана.
- (3) Годишњи одмор увећан по основима из става 2. овог члана не може се утврдити у трајању дужем од тридесет радних дана, осим запосленом из члана 80. став 3. Закона о раду.

#### Члан 17.

Запослени који није навршио шест мјесеци непрекидног радног стажа има право на годишњи одмор у трајању од једног радног дана за сваки мјесец рада.

#### Члан 18.

(1) Годишњи одмор, по правилу, користи се без прекида.

(2) Годишњи одмор може се, изузетно, користити у дијеловима, у складу са могућностима и потребама органа јединице локалне самоуправе.

(3) Ако запослени користи годишњи одмор у дијеловима, први

дио користи најмање у трајању од двије радне седмице у току календарске године, а други дио најкасније до 30. Јуна наредне календарске године.

(4) Приликом распоређивања годишњег одмора узео се у обзир жеља и потребе запосленог.

#### Члан 19.

Приликом остваривања права на годишњи одмор и других права чије остваривање зависи од непрекидног рада сва одсуствовања са рада за која је запослени остварио накнаду плате неће се сматрати прекидом у раду.

#### Члан 20.

(1) Запослени има право на плаћено одсуство у току једне календарске године у следећим случајевима:

- 1) склапања брака – пет радних дана,
  - 2) смрти члана уже породице – пет радних дана,
  - 3) рођења дјетета – три радна дана,
  - 4) теже болести члана уже породице – три радна дана,
  - 5) елементарне непогоде којом је угрожена егзистенција запосленог и његове породице – три радна дана,
  - 6) смрти члана шире породице – два радна дана,
  - 7) ради заводовљавања вјерских и традицијских потреба – два радна дана,
  - 8) добровољног давања крви – два радна дана приликом сваког давања,
  - 9) пресељења у други стан – два радна дана,
  - 10) полагања стручног испита – један радни дан.
- (2) Плаћено одсуство из става 1. Овог члана не може бити дуже од пет радних дана у току календарске године.
- (3) Запослени, у случају потребе, може у току календарске године користити плаћено одсуство по више основа.
- (4) Послодавац може, на захтјев запосленог, одобрити плаћено одсуство дуже од пет радних дана у току календарске године у оправданим случајевима, али не више од 15 дана.
- (5) Уз захтјев за коришћење плаћеног одсуства по свим основима потребно је приложити одговарајући доказ о постојању случаја за који се тражи плаћено одсуство.
- (6) Чланом уже породице, у смислу овог колективног уговора, сматрају се: брачни и ванбрачни супружници, њихова дјеца (брачна, ванбрачна и усвојена), пасторчад, дјеца узета под старатељство и друга дјеца без родитеља узета на издржавање, мајка, отац, очух и маћеха, а чланом шире породице: дјед, бака, брат, сестра и чланови уже породице брачног супружника.

#### Члан 21.

(1) Послодавац може запосленом, на његов писмени захтјев, одобрити неплаћено одсуство у следећим случајевима:

- 1) стручног или научног усавршавања у иностранству,
  - 2) њега тешко обољелог члана породице и
  - 3) у другим оправданим случајевима, на захтјев запосленог.
- (2) Неплаћено одсуство из става 1. Овог члана може трајати до три мјесеца, осим у случајевима стручног или научног усавршавања у иностранству, које може трајати до једне године.
- (3) За вријеме неплаћеног одсуства права и обавезе запосленог по основу рада мирују, а трошкове пензијског и инвалидског осигурања сноси корисник неплаћеног одсуства.

#### Члан 22.

(1) Запослени или његова породица имају право на помоћ у случају:

- 1) смрти запосленог - у висини три последње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
- 2) смрти члана уже породице - у висини двије последње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,
- 3) тешке инвалидности запосленог (која је категорисана од стране надлежног органа) - у висини двије последње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској

управи у претходној години,

4) дуготрајне болести или дуже неспособности за рад услед повреде запосленог (утврђене од стране лекарске комисије) - у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

5) изградње надгробног споменика запосленом који је изгубио живот приликом обављања службене дужности - у висини три последње просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

6) рођења дјетета - у висини једне просјечне нето плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години и

7) новчану накнаду за посебне резултате рада - у висини до једне просјечне бруто плате запосленог остварене у претходном мјесецу прије додјеливања награде.

(2) Уколико више чланова породице испуњава услове на остваривање права из става 1. т. 2. и 6. овог члана, право на помоћ остварује само један запослени.

(3) Новчана накнада за посебне резултате рада може се исплатити истом запосленом само једном годишње за један мјесец, а одлука ће бити објављена на огласној табли организационе јединице запосленог.

(4) Запосленом се исплаћује јубиларна награда за остварени стаж код послодавца у трајању од:

1) 10 година радног стажа - у висини једне просјечне бруто плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години,

2) 20 година радног стажа - у висини једне и по просјечне бруто плате запослених исплаћене у општинској управи у претходној години и

3) 30 година радног стажа - у висини двије просјечне бруто плате запослених исплаћене општинској управи у претходној години.

#### Члан 23.

Уколико из било којих разлога не исплати потраживања запосленог из овог колективног уговора, послодавац је обавезан да потраживања води у својим пословним књигама као обавезу и исплати запосленог у наредној буџетској години по обезбјеђењу средстава.

#### Члан 24.

У случају престанка радног односа запосленог у Општинској управи у складу са одредбама Закона о службеницима и намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе и Закона о раду, запослени има право на отказни рок који зависи од дужине радног стажа запосленог и утврђује се за:

- 1) радни стаж од двије до десет година – 30 дана,
- 2) радни стаж од десет до 20 година – 45 дана,
- 3) радни стаж од 20 до 30 година – 75 дана,
- 4) радни стаж дужи од 30 година – 90 дана.

#### Члан 25.

(1) Ако је запосленом престао радни однос услед промјене у организацији, односно због смањења обима послова или укидања послова, запослени има право на отпремнину на терет послодавца.

(2) Висина отпремнине зависи од дужине рада запосленог код послодавца и износи:

1) за рад од двије до десет година - 35% просјечне мјесечне плате након опорезивања исплаћене запосленом у последња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

2) за рад од десет до 20 година - 40% просјечне мјесечне плате након опорезивања исплаћене запосленом у последња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада,

3) за рад од 20 до 30 година - 45% просјечне мјесечне плате након опорезивања исплаћене запосленом у последња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада, и

4) за рад дужи од 30 година - 50% просјечне мјесечне плате

након опорезивања исплаћене запосленом у последња три мјесеца прије престанка радног односа, за сваку навршену годину рада.

(3) Висина отпремнине из става 2. овог члана не може се утврдити у износу већем од шест просјечних мјесечних плата након опорезивања исплаћене запосленом у последња три мјесеца прије престанка радног односа.

(4) Приликом утврђивања програма рјешавања вишка запослених послодавац је дужан да са синдикатом разради критеријуме за утврђивање вишка запослених у складу са законом.

#### Члан 26.

Послодавац је дужан информисати запослене о правима, обавезама и одговорностима проистеклим из закона.

#### Члан 27.

Послодавац је дужан да запослене обавјештава о свим активностима везаним за утврђивања престанка потреба за радом запослених и да омогући да се сваки запослени лично упозна са могућностима за рјешавање свог радноправног статуса.

#### Члан 28.

Синдикат има право да захтијева од послодавца и друге информације за остваривање права запослених.

#### Члан 29.

Послодавац је обавезан синдикату омогућити дјеловање у складу са његовом улогом и задацима, статутом, програмом и међународним конвенцијама о раду, и то:

- 1) да покрене иницијативу, подноси захтјеве и приједлоге и да заузима ставове од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених,
- 2) да мишљења и приједлоге синдиката размотри прије доношења одлуке од значаја за материјални, економски и социјални положај запослених и да се у односу на њих определијели и
- 3) да синдикату уручује позиве за састанке на којима се одлучује о правима запослених.

#### Члан 30.

Послодавац обезбјеђује синдикату услове за његово дјеловање, на начин да омогући:

- 1) коришћење одговарајуће просторије и потребне административно-техничке услуге;
- 2) приступ подацима и информацијама неопходним за обављање синдикалних активности и
- 3) накнаду плате на основну плату предсједнику или повјеренику синдиката код послодавца у висини од:
  1. 10% ако синдикат има до 100 чланова,
  2. 12,5% ако синдикат има преко 100 до 200 чланова и
  3. 15% ако синдикат има преко 200 чланова.

#### Члан 31.

(1) Синдикалног представника, његове синдикалне активности, ако дјелује у складу са важећим законима, колективним уговорима и општим актима, није могуће без сагласности надлежног органа синдиката распоредити на друго радно мјесто нити упутити на рад код другог послодавца. Због синдикалног дјеловања, послодавац не може синдикалном представнику, без сагласности надлежног органа синдиката којем припада, смањити плату, покренути против њега дисциплински поступак због синдикалног дјеловања или га на други начин довести у неугодан или подређен положај.

(2) Право из става 1. Овог члана траје за вријеме обављања функције и годину дана након истека функције.

(3) Синдикални представници у смислу овог члана су и функционери синдиката на вишим нивоима који своју функцију обављају волонтерски, а запослени су код послодавца.

#### Члан 32.

(1) Представницима синдиката мора се омогућити одсуствовање с посла ради присуствовања синдикалним састанцима, конференцијама, сједницама и конгресима и ради оспособљавања на семинарима и курсевима.

(2) Представницима синдиката омогућује се приступ свим запосленим на радним мјестима код послодавца када је то потребно за обављање њихове функције.

(3) У случају потребе прикупљања средстава солидарности, представници запослених које синдикат за то овласти имају право да ову активност обављају у одговарајућим просторијама послодавца.

(4) Представницима синдиката дозвољено је да истичу обавјештење синдиката у просторијама послодавца на мјестима која су приступачна радницима.

(5) Представницима синдиката дозвољава се да користе најмање два часа мјесечно у току радног времена за састанке и два часа седмично за остале синдикалне активности.

(6) Послодавац је дужан да представницима синдиката дозволи да запосленима достављају информације, билтене, публикације, летке и друга документа синдиката.

(7) Активности синдиката врше се тако да не иду на штету редовног функционисања послодавца и радне дисциплине.

#### Члан 33.

Послодавац је дужан да обезбједи обрачун и уплату синдикалне чланарине обуставом износа чланарине из плата запослених - чланова синдиката приликом сваке исплате плате, а према одлуци надлежног органа синдиката, уз писмену сагласност, односно синдикалну приступницу запосленог.

#### Члан 34.

(1) Запослени у овој дјелатности имају право на штрајк у складу са Законом о штрајку и другим прописима који регулишу ову област.

(2) Синдикат у штрајку поступа у складу са правилима синдиката у штрајку, које је донио надлежни орган репрезентативног синдиката.

#### Члан 35.

(1) Запослени има право на безбједност и заштиту здравља на раду у складу са законом, посебним прописима којима се уређује област безбједности и заштите здравља на раду и актима послодавца.

(2) Послодавац је дужан да обезбједи запосленом рад на радном мјесту и у радној средини у којима су спроведене мјере заштите и здравља на раду и одговоран је за непримјењивање тих мјера.

#### Члан 36.

(1) Запослени код послодавца имају право да изаберу једног или више представника за заштиту и здравље на раду.

(2) Код послодавца код којег је организован синдикат послове представника за заштиту и здравље на раду обавља синдикални одбор или овлашћени представници репрезентативног синдиката.

(3) Код послодавца који запошљава педесет или више запослених образују се одбор за заштиту и здравље на раду, а уколико запошљава више од 250 запослених, централни одбор за заштиту и здравље на раду.

#### Члан 37.

(1) Послодавац је дужан да представнику запослених за заштиту и здравље на раду:

1) омогући увид у све акте који се односе на безбједност и здравље на раду,

2) омогући да учествује у разматрању свих питања која се односе на спровођење безбједности и здравља на раду,

3) обезбједи потребне административно-техничке услове и стручну помоћ у раду, као и приступ подацима и информацијама неопходним за несметано обављање послова,

4) упозна га са: налазима и приједлозима или предузетим мјерама инспекције рада, извештајима о повредама на раду, професионалним обољењима и обољењима у вези са радом и о предузетим мјерама за безбједност и здравље на раду, о планираним и предузетим мјерама за спречавање непосредне опасности по живот и здравље, извештајем о стању безбједности и здравља на раду запослених, као и о спроведеним мјерама.

(2) Послодавац је дужан да омогући активно и непосредно учешће представника запослених за заштиту и здравље на раду у изради акта о процјени ризика на радном мјесту и у радној средини.

(3) Послодавац је обавезан да, прије коначног усвајања акта о процјени ризика, размотри све примједбе, приједлоге и сугестије представника запослених за заштиту и здравље на раду и органа синдиката и да, писаним путем, да образложен одговор најкасније у року од три дана прије усвајања акта о процјени ризика.

(4) Послодавац је дужан да представника запослених информисе најмање једном у шест мјесеци о свим подацима који се односе на безбједност и здравље на раду.

(5) На писмени захтјев за остваривање права из става 1. Овог члана, послодавац је дужан да представнику запослених за заштиту и здравље на раду достави писмени одговор у року од петнаест дана од дана пријема захтјева.

#### Члан 38.

Послодавац може својим актом ближе одређивати поједина права, обавезе и одговорности запосленог и начин њиховог остваривања, при чему се не може одредити мањи обим права запосленог од онога који је утврђен овим колективним уговором.

#### Члан 39.

(1) Ради праћења, примјене и тумачења овог колективног уговора, учесници овог колективног уговора формирају комисију, у коју улазе по три представника уговорних страна.

(2) Комисија доноси закључке консензусом.

(3) Закључци комисије су обавезујући за уговорне стране.

#### Члан 40.

(1) Овај колективни уговор могу споразумно измијенити уговорне стране на начин и у поступку у којем је закључен.

#### Члан 41.

(1) Учесници овог колективног уговора сагласни су да се овај колективни уговор закључи на период од три године.

(2) Сваки од учесника у потписивању овог колективног уговора може отказати овај уговор на начин прописан Законом о раду.

#### Члан 42.

Колективни уговор региструје се код министарства надлежног за послове рада.

#### Члан 43.

Ступањем на снагу овог колективног уговора престаје да важи Колективни уговор за запослене у Општинској управи општине Станари („Службени гласник Општине Станари“, број: 3/24).

#### Члан 44.

(1) Овај колективни уговор сачињен је у 4 (четири) истојетна примјерка од којих свака страна задржава по 2 (два) примјерка и сматра се закљученим када га потпишу уговорне стране.

(2) Овај колективни уговор примјењиваће се на све раднике Општинске управе Станари у складу са чланом 251. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број: 1/16, 66/18, 91/21, 119/21, 112/23 и 39/24).

(3) Овај колективни уговор ступа на снагу даном објављивања у „Службеном гласнику општине Станари“.

Број: 3/25

Број: 02-101-5/25

Станари, 30.01.2025. године

#### ПРЕДСЈЕДНИК СИНДИКАТА

Бранкица Ћелић с.р.

#### НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ

Александар Ристић с.р.

#### 680.

#### ОПШТИНА СТАНАРИ ОДЈЕЉЕЊЕ ЗА ПРОСТОРНО УРЕЂЕЊЕ, СТАМБЕНО-КОМУНАЛНЕ ПОСЛОВЕ И ЕКОЛОГИЈУ

Одјељење за просторно уређење, стамбено-комуналне послове и екологију, Општинске управе општине Станари у поступку регистрације Заједнице етажних власника „ЗГРАДА БР. 6“, Рударска улица бр. 6, Станари, објављује

#### О Г Л А С

Одјељење за просторно уређење, стамбено-комуналне послове и екологију Општинске управе општине Станари на основу рјешења број 05/4-366-3-1/24 од 19.07.2024. године, извршило је у регистру заједница зграда, у регистарском листу заједнице број 7, упис оснивања ЗАЈЕДНИЦЕ ЕТАЖНИХ ВЛАСНИКА „ЗГРАДА БР. 6“, РУДАРСКА УЛИЦА БР. 6, СТАНАРИ са сљедећим подацима:

Назив и сједиште: Заједница етажних власника „ЗГРАДА БР. 6“, Рударска улица бр. 6, Станари.

Оснивачи: 4 етажна власника зграде.

Дјелатност: 81.10. Помоћне дјелатности управљања зградама.

Заједница у оквиру своје дјелатности иступа у правном промету самостално и без ограничења, а за обавезе одговара цјелокупном имовином. Чланови заједнице за обавезе заједнице које се односе на послове одржавања заједничких дијелова зграде, одговарају супсидијарно до висине свог удјела у плаћању трошкова инвестиционог и текућег одржавања и хитних интервенција на заједничким дијеловима зграде.

Заједницу заступа Ненад Шпанић, предсједник Скупштине заједнице етажних власника, самостално и без органичења.

Број: 05/4-366-3-3/24

Дана: 19.07.2024. године

#### НАЧЕЛНИК ОДЈЕЉЕЊА

Бранко Вуковић

# САДРЖАЈ

|                                                                                                                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| О Д Л У К У о утврђивању Листе стручњака за именовање конкурсних комисија за спровођење поступка за пријем службеника у Општинску управу општине Станари..... | 1  |
| П Р О Г Р А М Р А Д А Скупштине Општине Станари за 2025 годину.....                                                                                           | 2  |
| О Д Л У К У о располагању канцеларијама Општинске управе општине Станари.....                                                                                 | 4  |
| О Д Л У К У о висини вриједности непокретности на подручју општине Станари по зонама за потребе утврђивања пореза на непокретности у 2025. години.....        | 4  |
| О Д Л У К У о утврђивању пореске стопе за опорезивање непокретности на подручју општине Станари у 2025. години.....                                           | 6  |
| О Д Л У К У о видео снимању сједница Скупштине општине Станари.....                                                                                           | 6  |
| З А К Љ У Ч А К.....                                                                                                                                          | 6  |
| З А К Љ У Ч А К.....                                                                                                                                          | 6  |
| З А К Љ У Ч А К.....                                                                                                                                          | 7  |
| З А К Љ У Ч А К.....                                                                                                                                          | 7  |
| О Б А В Ј Е Ш Т Е Њ Е.....                                                                                                                                    | 7  |
| П О В Е Љ А интерне ревизије Општине Станари.....                                                                                                             | 7  |
| П Р А В И Л Н И К о организацији и систематизацији радних мјеста Општинске управе општине Станари.....                                                        | 14 |
| О Д Л У К У о допуни Одлуке о оснивању Општинске управе општине Станари.....                                                                                  | 35 |
| Р Ј Е Ш Е Њ Е о именовању чланова Општинског штаба за ванредне ситуације општине Станари.....                                                                 | 35 |
| КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ СТАНАРИ.....                                                                                       | 37 |
| О Г Л А С.....                                                                                                                                                | 41 |

Уредник: Ненад Стевановић, Телефон: 053/201-812, Факс: 053/201-818  
Е-mail: [predsjednikso@opstinastanari.com](mailto:predsjednikso@opstinastanari.com), Број жиро рачуна: 5553000019686503

ШТАМПА: ГСМ МОБИЛЕ